

COMPTE RENDU DE LA REUNION DES DELEGUES DU PERSONNEL

Labège – SIX GTS

- 22 février 2019 -

Titulaires

François LINANT CFTC
Sébastien ANNEREAU CFTC

Suppléants

François DASSANCE CFTC
Cyril PROCH CFE-CGC

Présents :

- Sébastien ANNEREAU
- François LINANT
- François DASSANCE

Absents :

- Cyril PROCH

A représenté la Direction à cette réunion :

- Mélanie LANEYRIE Responsable des Ressources Humaines
- Emmanuel DOCHE Responsable industriel

Questions du mois de février 2019 :

- 1) Les 2 jours de fractionnement n'apparaissent pas dans le compteur « solde futur » des « congés autres ». Est-ce que ces 2 jours sont maintenus ? Si oui à quelle date vont-ils apparaître dans nos compteurs ? Si non, pourquoi, comment rentrent-ils dans le décompte des 210 jours du forfait jours ?

REPONSE

Une modification de l'attribution de ces 2 jours de fractionnement a été effectivement mise en place pour l'exercice 2019 (pour les jours acquis jusqu'au 31 mai 2019). Ces 2 jours seront mis à jour dans les compteurs de l'exercice 2019 au 1^{er} juin 2019 pour les salariés présents au 31 mai 2019.

- 2) L'équipe Cybersécurité a eu pour information qu'il n'y aurait pas de circuit départ/arrivée. Cela pose des problèmes au niveau informatique car ils gardent leur poste SWIT maîtrisé Thales Services et n'ont donc pas accès aux ressources informatiques de Six. Une migration des postes SWIT est-elle planifiée ? Une adaptation des moyens informatiques est-elle prévue ? (accès à d'autres imprimantes sur Pastel, accès à des espaces de stockage Windows utilisés dans le cadre de l'activité SOC par exemple)

REPONSE

Nous pouvons relever les éléments suivants :

- A propos des circuits de départ et d'arrivée :

Les circuits d'accueil et de départ font bien partie de nos processus de suivi des collaborateurs. Cependant, il est à préciser qu'au regard du transfert d'activité des salariés Thales Services vers Thales GTS France, ces circuits ont dû être révisés pour tenir compte des changements d'organisation & interlocuteurs associés.

- A propos de la migration des postes Swit :

La migration est planifiée et pilotée par la DSI TSGF. Le point de contact est Mahmoud ZIRI. La migration des postes Swit sera réalisée en synchronisation avec le projet Windows 10. Celle-ci est prévue à partir de mai jusqu'à l'automne.

Quant à la connexion aux imprimantes, celle-ci est prévue pour le printemps.

- 3) Le 7 février, nous avons reçu un mail pour un questionnaire anonyme sur les actions de management. Une relance a été faite le 15 février pointant interrogativement Toulouse sur une incompréhension de terme dans le questionnaire. Comment penser que ce questionnaire est effectivement anonyme ?

REPONSE

Ce questionnaire a été organisé par l'intermédiaire d'un « google form ». L'objectif était de recueillir la perception des collaborateurs sur le management dans NES, ceci afin de focaliser le plan d'action 2019.

La démarche a bien été anonyme dans la mesure où aucune identification n'a été demandée aux collaborateurs pour répondre au questionnaire, le but étant d'avoir une perception globale de la situation. Il n'est donc pas possible d'associer les réponses aux salariés.

Pour autant, les commentaires remontés lors de l'extraction préliminaire ont montré que le terme « gazette », terme employé régulièrement en région parisienne n'était pas le terme employé en Occitanie, sans pour autant identifier les personnes ayant posté ces commentaires.

Il est à noter que l'analyse des résultats de cette enquête est en cours et donnera lieu à une restitution auprès des collaborateurs.

<i>Date de la prochaine réunion : mercredi 20 mars à 10h30</i>
--