

COMPTE RENDU DE LA REUNION DES DELEGUES DU PERSONNEL AIX EN PROVENCE - TOULON

Du 30 AOUT 2019

COLLEGE UNIQUE

Titulaires :		Suppléants :	
Pascal BOSSON	CFDT	Jean-Pascal MONTAGNE	CFDT
Cyril TEYSSIER	CFDT	Jeanine MEZZETTA	CFDT
Catherine ISRABIAN	CFDT		
Eric PARIS	CFE-CGC		
Flavien FROMAGET	CFE-CGC		
Anne SILVE	CFE-CGC		

Diffusion : Grégory MAMAN – Christophe BAZILIO – Pierre BOULOGNE – Jean-Pierre MOREL
Direction des Ressources Humaines

▪ **Tous secrétariats**

Les réponses aux DP sont disponibles sur l'intranet :
http://intranet.peopleonline3.corp.thales/rh_ts/pub/DP.cfm

Les réponses aux DP sont disponibles sur l'extranet :
https://portal.mythalesgroup.com/emythales/bilans_cr.html

Pour connaître le nom de votre interlocuteur au Service Paie
ou celui de votre Responsable Ressources Humaines :

http://intranet.peopleonline3.corp.thales/rh_ts/pub/salaire.cfm?slidid=7&idd=103071&intralang=fr

REUNION

Présents :

- Pascal Bosson
- Anne Silve
- Cyril Teyssier
- Jean-Pascal Montagne
- Eric Paris

Excusés :

- Catherine Israbian
- Jeanine Mezzetta
- Flavien Fromaget

A représenté la Direction à cette réunion :

Grégory Maman

Représentant de la Direction

Excusé :

Julien GACHET

Responsable Ressources Humaines

QUESTIONS DES DELEGUES DU PERSONNEL CFDT

Questions d'ordre économique : résultats

Q1. - Quelles sont les données économiques (Région et pôles) à fin juillet 2019?

	GLOBAL REGION	
	Réalisé 2019 / Budget	Réalisé 2018
Prises de commandes	30.5 M€ / 29.5 M€	33.5 M€
Chiffre d'affaires	37.1 M€ / 36.3 M€	34.7 M€

Réponse :

Comme il n'y a pas de clôture à fin juillet, les chiffres ci-dessus sont ceux de fin juin.

Q2. - Quels sont les sites en retard sur leur prise de commandes ? Leur chiffre d'affaires ?

Réponse :

Comme indiqué les mois précédents, les budgets et avancements sont réalisés uniquement au niveau région EST

Q3. - Nous vous rappelons que, par accord d'entreprise, les élus DP ont des prérogatives économiques dans le but d'évaluer la situation de leur site et d'éviter que toutes les questions ne remontent en CE. Nous reposons donc cette question sur le taux d'EBIT de la région, qui dans un contexte de recherche du résultat à tout prix ne peut que nous inquiéter.

Les informations fournies en Comité d'Entreprise montre que le taux de marge brute de la région Est est similaire à celui des autres régions. Cependant le taux d'EBIT est nettement inférieur (0,9% pour la région Est contre 4,5% à Thales Services). Quelles sont les raisons de cet écart ?

Réponse : Comme précisé le mois dernier, ces demandes sont de la prérogative du CE. Nous vous invitons à préciser votre question si vous avez des demandes particulières.

Questions d'ordre économique : Provence vs EST

Q4. - A fin juillet, quelle part en nombre de salariés, représente pour Aix et Ollioules les clients prioritaires de la région EST ?

Réponse

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

Q5. - Parmi ces clients importants, y en a-t-il qui risquent de nous faire défaut dans les mois qui viennent ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q6. - Y-a-t-il d'autres clients prioritaires pour la Région EST ? Ces clients pourraient-ils amener du business aux sites d'Aix et Ollioules à court ou moyen terme ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q7. - Avons-nous de nouveaux sujets de prospection sur Aix et Ollioules (sujets innovants, réalité virtuelle, réalité augmentée...) ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Cyber sécurité

Q8. - A quels appels d'offres sur Aix et Ollioules, le pôle cyber sécurité a-t-il répondu : En AT (chez quels clients) ? Pour des SOC (pour quels clients) ? Autres (pour quels clients) ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Blockchain

Q9. - Quels sont les sujets blockchain en prospection ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Questions d'ordre économique : bassin d'emploi ollioulais

Q10. - A ce jour, quels sont les projets du bassin d'emploi en cours sur le site d'Ollioules : nombre de personnes (thales services et sous traitants) travaillant sur le projet et date de fin ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

Q11. - A ce jour, quels sont les projets hors bassin d'emploi traités sur le site d'Ollioules : nombre de personnes (thales services et sous traitants) travaillant sur le projet et date de fin ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

Q12. - A ce jour, quelles sont les offres (RAO) en cours traitées par le site d'Ollioules ? Quel est l'état de ces offres (en cours, remise, perdue, gagnée, ...) ? Quelles sont les dates prévues de remise de l'offre, date prévisionnelle de début du projet, nombre de salariés concernés par la réalisation ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu :

Q13. - Contractualisation du projet FTI : Les dernières livraisons se sont-elles bien déroulées ?

Réponse :

La livraison FREDA a été réalisée début août conformément à nos engagements clients. Cette livraison est en cours d'intégration client.

Q14. - Saint Tropez : Le développement de Saint Tropez semble se faire avec des salariés de Sophia Antipolis. Quelle est la logique économique et humaine de ce choix ?

Réponse :

Des collaborateurs des 2 sites (Ollioules et Sophia) interviennent pour les projets Naval Group à St Tropez. Un collaborateur d'Ollioules vient d'être embauché (arrivée en octobre) pour renforcer les équipes sur site client.

Les projets à St Tropez sont principalement basés sur des technologies C/C++ et développement embarqué bas niveau. Ces compétences sont assez représentées sur le site de Sophia (LOM Sophia) car nécessaires pour les projets DMS, Fresenius, voire Amadeus. Il y a donc une cohérence en termes de gestion des compétences. D'un point de vue organisation industrielle, l'objectif est de faire évoluer le modèle pour pouvoir externaliser des activités, tout en conservant des équipes sur site pour être en proximité du client.

Ambition 2021

Q15. - Quels sont les états d'avancement pour le chantier « ambition 2021 » pour Ollioules (sujets de diversification identifiés ?) ? pour Aix ?

Réponse :

Pour Ollioules, les activités de business développement autour de la diversification de nos activités au sein de Naval Group continuent, plusieurs rendez-vous commerciaux ont lieu.

Pour Aix, les sujets de prospection blockchain continuent en parallèle des premiers projets qui ont démarré.

Q16. - Stratégie de diversification Toulon : Si on en croit le MYB de Thales Services, les effectifs sur Ollioules doivent rester constants. Comment et où seront réalisées d'éventuelles nouvelles affaires de Naval Group ?

Réponse :

Les nouvelles affaires Naval Group pourront être développées sur les différents sites du sud de la région (Ollioules, Aix et Sophia).

Questions d'ordre économique : bassin d'emploi aixois

Q17. - Etat à la fin juillet de l'assistance technique (Cette liste est à compléter si nous avons de nouveaux clients) :

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q18. - Forfaits : A ce jour, quels sont les projets du bassin d'emploi aixois/marseillais traités sur le site d'Aix : nombre de personnes (Thales Services et sous-traitants) travaillant sur le projet et date de fin ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q19. - Forfaits : A ce jour, quels sont les projets hors bassin d'emploi aixois/marseillais traités sur le site d'Aix : nombre de personnes (Thales Services et sous-traitants) travaillant sur le projet et date de fin ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q20. - A ce jour, quelles sont les offres (RAO) en cours traitées par Aix ? Quel est l'état de ces offres (en cours, remise, perdue, gagnée, ...) ? Quelles sont les dates prévues de remise de l'offre, date prévisionnelle de début du projet, nombre de salariés concernés par la réalisation ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q21. - Bénéfice de l'organisation mise en place en 2015 : avez-vous ce mois-ci identifié une première affaire (ou lot) de la région EST ou hors région EST, transférable sur le site d'Aix ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q22. - Référencement : y-a-t-il eu de nouveaux référencements ce mois-ci ? Chez quels clients ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q23. - Application nativement dans les nuages : Le nouvel organigramme du Centre de Compétence LOU mis à jour le 25/07/19 fait apparaître qu'Aix est doublement spécifié en anglais « Blockchain & Applications Clouds Natives ». Pourriez-vous nous présenter en quoi consiste cette deuxième spécificité (en français svp) ?

Réponse :

La spécialité d'Aix est effectivement double afin de refléter les compétences développées autour :

- de la technologie Blockchain (ou chaîne de blocs)
- des applications développées nativement dans le cloud, c'est-à-dire qui font appel à des services managés offerts par les fournisseurs de cloud (exemple : MGI)

Plan de charge

Q24. - Quel est le niveau d'inter-contrats et les prévisions sur Aix et Ollioules ?

	Aix	Ollioules
Nombre total de jours d'inter-contrats sur le mois de juillet 2019	162,5	17
Nb total de salariés ayant imputé en inter contrat sur le mois de juillet 2019	14	3
Nb de salariés en inter contrat à fin juillet 2019*	7	1
Nb de salariés en inter contrat à fin juillet 2019* dont on recherche une mission.	7	0
Etat actuel (à ce jour) dont on recherche une mission	7	0
Prévisions à fin septembre 2019 : Nb de salariés en inter-contrat dont on cherchera une mission	12	0
Prévisions à fin octobre 2019 : Nb de salariés en inter-contrat dont on cherchera une mission	15	0

*Minimum 2 jours d'inter contrats par mois

NOTE : Modification des questions afin de mettre en évidence le nb de salariés en réel inter contrat pour lesquels on recherche une mission, du nombre des salariés en inter contrat irrégulier (montée en compétence, sur projets partiels, etc.)

Q25. - Y-a-t-il des personnes montant en compétence sur des projets et imputant en inter-contrat ? Si oui combien ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q26. - Sur quels projets ou RAO des salariés en inter-contrats sont-ils intervenus en soutien ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q27. - Sur quelles autres activités les salariés en inter-contrats sont-ils intervenus ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Projets dimensionnants

Q28. - Effectifs sur le projet FREMM-FREDA-FTI à fin juillet 2019?

	Aix	Ollioules
Nombre d'ETP imputant sur le projet	14	39
Entrées – Sortie		
Nombre d'arrivées sur le mois de juillet	0	2
Nombre de départs sur le mois de juillet	0	0
Focus Responsables		
Nombre de managers (PM, WPM, CCL, CCR, Pôle...) imputant sur le projet	2	4
Focus Autres		
Nombre de développeurs (dont sous-traitants*)	12	21 (1)
Nombre d'IVVQ (dont sous-traitants*)	0	14 (4)
Nombre d'alternants	1	0
Nombre de stagiaires	1	1

* Nombre de sous-traitants entre parenthèses

Q29. - Y a-t-il des changements envisagés dans la ligne managériale de FREMM-FREDA ?

Réponse :

Aucune modification dans la ligne managériale FREMM-FREDA n'est actée à ce jour.

Q30. Effectifs sur le projet **FTI Amont** à fin juillet 2019?

	Bagneux	Provence
Nombre d'ETP imputant sur le projet	1	3
Entrées – Sortie		
Nombre d'arrivées sur le mois de juillet	0	0
Nombre de départs sur le mois de juillet	0	0
Focus Responsables		
Nombre de managers (PM, WPM, CCL, CCR, Pôle...) imputant sur le projet	1	1
Focus Autres		
Nombre d'ingénieurs amont (dont sous-traitants)	1 (0)	2 (2)
Nombre d'ingénieurs aval (dont sous-traitants)	0	0
Nombre d'alternants	0	0
Nombre de stagiaires	0	0

Q31. - Sur ce projet, vous nous avez indiqué qu'un pic de charge expliquait le recours à des sous-traitant pour de l'ingénierie amont. Quelle va être la durée de ce pic de charge ? Ne peut-on pas utiliser nos propres ressources locales ?

Réponse : Nous avons de la visibilité jusqu'à la fin de l'année sur cette activité.

Q32. Effectifs sur le projet **MGI** à fin juillet 2019?

	Site TS
Nombre d'ETP imputant sur le projet	24
Entrées – Sortie	
Nombre d'arrivées sur le mois de juillet	1
Nombre de départs sur le mois de juillet	0
Focus Responsables	
Nombre de managers (PM, WPM, CCL, CCR, Pôle...) imputant sur le projet	2
Focus Autres	
Nombre de développeurs	19
Nombre de PO (Product Owners)	2
Nombre d'IVVQ	2
Nombre d'alternants	0
Nombre de stagiaires	2
Nombre de salariés MGI travaillant sur le site TS	2
Nombre de sous-traitants	2

Gestion du personnel :

Q33. - Etat sur les entrées des ACTIFS, sur l'ensemble du mois de juillet sur les sites d'Aix et Ollioules.

	Aix	Ollioules
Nombre d'entrées sur l'année 2018	43	11
<i>Nombre d'entrées depuis le 1er janvier 2019</i>	<i>19</i>	<i>5</i>
Nombre d'entrées au mois de juillet 2019	3	2
Nombre d'embauches de non-cadre	1	
Nombre d'embauches position 1		
Nombre d'embauches position 2	2	2
Nombre d'embauches position 3		
Nombre d'embauches en CDI	2	2
Nombre d'embauches en CDD		
Nombre de passages Inscrits -> Actifs		
Nombre de Transferts Collectifs		
Nombre de mutations Thales		
Nombre de renouvellements de CDD		
Nombre de transferts CDD -> CDI	1	
Nombre de salariés en période d'essai		
Autres		

Q34. - Etat sur les sorties des ACTIFS, sur l'ensemble du mois de juillet 2019 sur les sites d'Aix et Ollioules.

	Aix	Ollioules
Nombre de sorties sur l'année 2018	12	10
<i>Nombre de sorties depuis le 1er janvier 2019</i>	<i>13</i>	<i>2</i>
Nombre de sorties au mois de juillet 2019	1	0
Nombre de fins de période d'essai		
Nombre de fins de CDD	1	
Nombre de démissions		
Nombre de licenciements		
Nombre de mutations Thales		
Nombre de mutations Naval Group		
Nombre de passage Actifs -> Inscrits		
Retraite		
Décès		
Rupture Conventionnelle		

Q35. - Etat sur les entrées et sorties, sur le mois de juillet 2019 sur les CCL et Pôles (hors stagiaires)

CCL, Pôles, commerce, ...	Entrées	Sorties
CCL LOU	5	1
CCL OIC		
CCL CTE		
Pôle D4S - Défense Spatial Social Santé Services		
Pôle EIS – Energie Industrie Services		
Commerce		
RH		
Qualité		

Q36. - Des embauches, mobilités, rupture de contrat, licenciements ou démissions sont-ils d'ores et déjà prévus pour les mois qui viennent :

Réponse :

Ces mouvements ont été abordés en séance. Ils ne feront pas l'objet d'un compte rendu.

Gestion du personnel : bassin d'emploi Aixois :

Q37. - Effectifs des actifs à fin juillet 2019?

Année	16	17	18	2019											
Mois	Déc.	Déc.	Déc.	Janv.	Fév.	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Aout	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
Effectif total	82	95	124	128	128	130	133	139	140	142					
Répartition des inscrits															
CDI actifs	80	91	92	124	121	122	122	126	124	127					
CDD	0	1	1	1	1	1	1	1	2	1					
Alternant		1	1	1	1	1	1	1	1	1					
Stagiaire		1	1	0	3	4	7	9	11	11					
Salariés inscrits *	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2					
Non comptabilisé dans les inscrits															
Site d'Ollioules			0	0	0	0	0	0	0	0					
Autres Sites TS	2	3	2	1	1	1	0	0	1	1					
Sous-traitants	0	0	0	0	1	0	0	0	3	6					
Répartition CCL et Pôles (stagiaires compris)															
CCL LOU				93	92	93	94	99	100	102					
CCL OIC				19	19	19	21	20	20	20					
CCL CTE				3	3	2	2	2	2	2					
Pôle D4S				5	4	4	5	5	5	5					
Pôle EIS				1	1	1	1	1	1	1					

* Salariés en arrêt maladie longue durée, en congé parental, en disponibilité,

Q38. - Personnes du site aixois actuellement en mission courte (entre une semaine et un mois) et longue durée (supérieure à 1 mois) en France et à l'étranger : date de début des missions, durée prévue ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

Q39. - Personnes d'autres sites Thales Services actuellement en mission courte (entre une semaine et un mois) et longue durée (supérieure à 1 mois) sur Aix

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

Gestion du personnel : bassin d'emploi Ollioulais :

Q40. - Effectifs des actifs à fin juillet 2019 ?

Année	16	17	18	2019											
Mois	Déc.	Déc.	Déc.	Janv.	Fév.	Mars	Avril	Mai	Jun	Juillet	Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
Effectif total	54	48	49	50	51	52	50	51	50	52					
Répartition des inscrits															
CDI actifs	51	45	45	48	48	49	48	49	48	50					
CDD	0	1	1	1	1	1	0	0	0	0					
Alternant	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1					
Stagiaire	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1					
Salariés inscrits *	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0					
Non comptabilisé dans les inscrits															
Autres Sites TS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0					
Site Aix	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0					
Sous-traitants	4	2	2	3	3	6	?	7	7	7					
Répartition CCL et Pôles (stagiaires compris)															
CCL LOU				47	48	49	47	48	47	49					
CCL OIC															
CCL CTE				1	1	1	1	1	1	1					
Pôle D4S				1	1	1	1	1	1	1					
Pôle EIS															

* Salariés en arrêt maladie longue durée, en congé parental, en disponibilité,

Q41. - Personnes du site d'Ollioules actuellement en mission courte (entre une semaine et un mois) et longue durée (supérieure à 1 mois) en France et à l'étranger : date de début des missions, durée prévue ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

Q42. - Personnes d'autres sites Thales Services actuellement en mission courte (entre une semaine et un mois) et longue durée (supérieure à 1 mois) sur Ollioules ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

Ressources Humaines :

Q43. - Combien d'EDP sont-ils planifiés ?

Réponse :

Les EDP sont en cours de réalisation jusqu'au 30 Septembre.

Temps de Travail :

Q44. - Communication des horaires réalisés suite aux demandes de dérogation pour les semaines 31 à 35 (juillet 2019) sur Aix et Ollioules.

Réponse :

Aix : Néant

Ollioules : Néant

Q45. - Communication des récupérations (au sens de l'accord temps de travail) générées au titre des semaines de suractivité pour les mois de juillet sur Aix et Ollioules

Réponse :

Aix : Néant

Ollioules : Néant

Formations et certifications :

Q46. - Des formations ont-elles eu lieu sur le mois de juillet 2019 ? Si oui quelle en est la nature et combien de salariés ont été concernés ?

Réponse :

Sur Juillet, 4 formations ont été réalisées :

- Java 8 certification (2)
- Certification ISTQB advanced (1)
- Vallue Pulled Engineering (1)

Q47. - Des formations sont-elles déjà planifiées dans les mois qui viennent ? Si oui, sur quels thèmes portent-elles et combien de salariés sont concernés ?

Réponse :

Sur Août, 1 formation est planifiée :

- Java 8 certification (1)

Q48. - Communication du 03/07 : Sur quoi impute-t-on le temps passé sur les modules e-learning obligatoires qui nous sont demandés de compléter ?

Réponse :

Il n'existe pas d'imputation spécifique pour les modules e-learning.

Evolution de carrière :

Q49. - Quel est le nombre d'IC embauchés position 1 entre le 1^{er} juillet 2016 et le 31 juillet 2017 qui sont encore dans l'entreprise ?

Réponse :

2 salariés sont dans ce cas.

Q50. - Ces salariés sont-ils tous passés en position 2 durant le mois de juillet 2019 ?

Réponse :

Ces salariés sont passés position 2 en Juillet

CHSCT Ollioules :

Nous vous rappelons qu'en accord avec le président du CHSCT, les questions mineures qui suivent sont de la compétence des responsables de site.

Q51. La fenêtre du fond de la salle F (ancienne salle CD) commande la clim de l'autre côté de la cloison. La modification a-t-elle été réalisée ? La demande faite auprès de la Direction Immobilière Thales a-t-elle eu un effet ?

Réponse : Nous sommes toujours en attente de réponses du syndic.

Une réunion a été demandée pour le mois de septembre

Q52. Quelle est la fréquence de nettoyage des filtres des climatiseurs ? A quand remonte le dernier nettoyage ?

Réponse : Ce point sera également abordé lors de la réunion du mois de septembre.

Q53. Salle F : Deux goulottes au sol ont été installées dans la salle F alors que les câbles devraient passer dans les goulottes murales. Quand allez-vous faire les travaux pour permettre un branchement conforme aux règles de l'art ?

Réponse : Nous allons regarder pour planifier des travaux.

Q54. Est-il prévu d'afficher le nom des salles de réunion autrement que par des post-its ?

Réponse : La demande d'achat a été initiée cette semaine nous attendons le devis

Q55. Est-il prévu d'afficher le nom des salariés présents dans les espaces collaboratifs et bureaux ?

Réponse : Il n'est pas prévu aujourd'hui d'afficher le nom des salariés

CHSCT Aix :

Q56. Le 12 juin, lors de la première réunion CLQVT, la Direction a indiqué que 5 sites pilotes allaient mettre en place les groupes d'expression directe et collective dont Aix-en-Provence. Cela passait par des réunions de lancement lors de la semaine QVT. Comment s'est passée la réunion sur Aix (date, participants (nombre, critère de choix, ...) ?

Réponse : Sur la région PACA, c'est le site de Sophia qui a été site pilote. Les réunions de lancement ont eu lieu en Juin. Des salariés se sont portés volontaires pour animer les prochaines réunions d'expression.

Q57. Certaines portes d'entrée ont tendance à rester ouverte. Est-il prévu de les raboter ?

Réponse :

Une intervention a eu lieu courant août pour réparer quelques portes. Des devis sont actuellement en cours pour les réparer de manière définitive.

QUESTIONS DES DELEGUES DU PERSONNEL CFE CGC

Questions

Appels d'offres - assistance technique

1 Quel est le nombre d'appels d'offres d'assistance technique identifiés sur le mois de juillet 2019, le nombre de réponses réalisées, et les résultats obtenus ?

Appels Offres A.T.	Aix					Ollioules				
	<i>identifiés</i>	<i>réponses</i>	<i>ok</i>	<i>nok</i>	<i>attente</i>	<i>identifiés</i>	<i>réponses</i>	<i>ok</i>	<i>nok</i>	<i>attente</i>
juillet 2018	2	2	2	0	0	0	0	0	0	0
août 2018	3	3	0	1	2	0	0	0	0	0
Septembre 2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Octobre 2018	3	3	2	0	1	0	0	0	0	0
Novembre 2018	5	4	1	1	2	0	0	0	0	0
Décembre 2018	2	2	1	0	1	1	1	0	1	1
Janvier 2019	5	5	5	0	0	0	0	0	0	0
Février 2019	5	3	2	0	1	0	0	0	0	0
Mars 2019	3	3	2	0	1	1	1	0	0	1
Avril 2019	3	3	1	0	2	2	2	0	0	2
Mai 2019	5	4	2	1	1	0	0	0	0	0
Juin 2019	5	4	3	1	1	0	0	0	0	0
Juillet 2019	0	0	0	1	0	2	2	0	0	2

2 Dans les cas éventuels de réponses négatives,

- quels sont les AO refusés ?
- quelles en sont les raisons ?
- quel est le plan d'actions pour améliorer les prochaines réponses ?

Réponse

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

3 Suivi des réponses en attente

- à quelle étape en sont les appels d'offres en attente des mois derniers ?

Réponse

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

Appels d'offres - forfait

4 Quel est le nombre d'appels d'offres pour des projets au forfait identifiés sur le mois de juillet 2019, le nombre de réponses réalisées et le budget associé (K€), et les résultats obtenus ?

A.O. forfaits	Aix					Ollioules				
	identifiés	réponses	ok	nok	attente	identifiés	réponses	ok	nok	attente
juillet 2018	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0
août 2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
septembre 2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
octobre 2018	3	1	0	0	2	1	0	0	0	0
novembre 2018	2	0	0	0	2	3	0	0	1	2
décembre 2018	1	2	1	1	0	2	2	2	0	0
Janvier 2019	3	1	1	0	0	0	0	0	0	0
Février 2019	4	0	0	0	0	2	0	0	0	0
Mars 2019	3	1	0	0	1	1	0	0	0	0
Avril 2019	3	3	1	0	2	1	1	0	0	1
Mai 2019	4	1	0	0	2	1	0	0	0	1
Juin 2019	5	5	0	0	5	2	2	2	0	0
Juillet 2019	2	0	0	0	2	0	0	0	0	0
0<CA<100 K€										
100<CA<500 K€										
CA > 1 M€										

5 Dans les cas éventuels de réponses négatives,

- quels sont les AO refusés ?
- quelles en sont les raisons ?
- quel est le plan d'actions pour améliorer les prochaines réponses ?

Réponse

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

6 Suivi des réponses en attente

- à quelle étape en sont les appels d'offres en attente des mois derniers ?

Réponse

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

Prospects

7 Y-a-t-il eu des recherches de prospects depuis le 1er juin 2019 ? Si oui lesquels ?

Réponse

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

Effectifs

8 Effectifs inscrits au dernier jour du mois précédent, soit au 31/07/2019 ?

Effectifs	Aix							Ollioules						
	CDI	LOU	LOM	OIC	CTE	CDD	Alt.	CDI	LOU	LOM	OIC	CTE	CDD	Alt.
juillet 2018	101	74	0	13	1	0	1	41	37	0	0	1	1	1
août 2018	102	75	0	13	1	1	1	41	37	0	0	1	1	1
septembre 2018	109	80	0	15	1	2	1	44	40	0	0	1	1	1
octobre 2018	118	86	0	17	1	2	1	46	44	0	0	1	1	1
novembre 2018	121	88	0	18	1	2	1	45	43	0	0	1	1	1
décembre 2018	122	90	0	18	1	1	1	47	45	0	0	1	1	1
janvier 2019	126	91	0	19	3	1	1	48	47	0	0	1	1	1
Février 2019	123	90	0	18	3	1	1	48	47	0	0	1	1	1
Mars 2019	124	90	0	18	2	1	1	49	46	0	0	1	1	1
Avril 2019	124	89	0	19	2	1	1	48	45	0	0	1	0	1
Mai 2019	128	92	0	18	2	1	1	49	46	0	0	1	0	1
Juin 2019	126	91	0	18	2	2	1	49	45	0	0	1	0	1
Juillet 2019	129	94	0	18	2	1	1	51	47	0	0	1	0	1

*sans les stagiaires

9 Quel est le ratio, en pourcentage de CA, et en nombre de salariés, entre les prestations en assistance technique et les projets au forfait au 31/07/2019 ?

Ratio forfait / A.T.	% CA* / tendance	Nb ETP	% CA* / tendance	Nb ETP
Rappel mars : forfait	52% / (-5%)	51 (-4)	78% / (-6%)	35 (+3)
Rappel mars : A.T.	48% / (+5%)	54 (+3)	22% / (+6%)	13 (+1)
Rappel avril : forfait		49 (-2)	84% / (+6%)	35 (+0)
Rappel avril : A.T.		52 (-2)	16% / (-6%)	7 (-6)
Rappel mai : forfait	47,7% / (-4,3%)	50 (+1)	72,4% / (-11,6%)	34 (-1)
Rappel mai : A.T.	52,3% / (+4,3%)	57 (+5)	27,6% / (+11,6%)	7 (+0)
Rappel juin : forfait	46% / (-1,7%)	51 (+1)	83,5% / (+10,1%)	34 (+0)
Rappel juin : A.T.	54% / (+1,7%)	60 (+3)	16,5% / (-11,1%)	7 (+0)
Ratio forfait / A.T.	Aix		Ollioules	
Juillet 2019	% CA* / tendance	Nb ETP	% CA* / tendance	Nb ETP
Forfait (intra)	46%	51	83.5%	34
Assistance technique (extra)	54%	60	16.5%	7

*chiffres bruts selon facturation

Réponse

Il n'y a pas eu de clôture à fin juillet, donc les chiffres ci-dessus sont ceux de fin juin.

Stand-by

10 Quels sont les prévisions d'inter-contrats pour le prochain trimestre ?

intercontrats	Aix	Ollioules
Rappel avril 2019	1 (+1 / mars)	1 (-0 / mars)
Rappel mai 2019	3 (+2 / avril)	1 (-0 / avril)
Rappel juin 2019	4 (+1 / mai)	1 (-0 / mai)
Juillet 2019	7 (4)	1(1)

<i>intercontrats</i>	<i>Aix</i>	<i>Ollioules</i>
Prévisions mois courant (août 2019)	7 (5)	1 (1)
Prévisions à 1 mois (septembre 2019)	12 (5)	1 (1)
Prévisions à 2 mois (octobre 2019)	15	0

(*)prévision précédente

Recrutement / mouvements de personnel

11 Avez-vous connaissance d'arrivées et/ou de départs dans les prochains mois ? Si oui, pouvez-vous en indiquer le nombre et l'origine (LOU,CTE, OIC, Pôle, ...) ?

<i>mouvements</i>	<i>Aix</i>			<i>Ollioules</i>		
Total entrées 2017			32			8
Total sorties 2017			-19			-15
Bilan 2017	Augmentation		+13	Diminution		-7
Total entrées 2018			43			11
Total sorties 2018			-12			-10
Bilan 2018	Augmentation		+31	Augmentation		+1
<i>mouvements</i>	<i>Aix</i>			<i>Ollioules</i>		
2019	Salariés*	stagiaires	Cumul 2019*	Salariés*	stagiaires	Cumul 2019*
Rappel entrées juin	1	2	+16	0	0	+3
Rappel sorties juin	-1	-1	-12	-1	0	-2
entrées juillet	3	0	19	2	0	5
sorties juillet	-1	0	-13	0	0	-2
<i>Prévisions mouvements</i>	<i>Aix</i>			<i>Ollioules</i>		
entrées août 2019	1	0		0	0	
sorties août 2019	0	0		0	0	
entrées septembre 2019						
sorties septembre 2019						

*Hors stagiaires

(*)prévision précédente

Période d'essai

12 Combien de collaborateurs étaient en période d'essai au 31 juillet 2019 ? Combien de périodes d'essais ont été prolongées en juillet 2019 ?

	juin 2019			juillet 2019		
Période essai	nombre (variation)	prolongées	rompues	nombre (variation)	prolongées	rompues
Aix	6 (+0)	0	0	7 (+1)		
Ollioules	0 (-1)	0	0	2 (+2)		

Suivi de la formation

13 Nombre de demandes de formations sur chaque site (Aix et Ollioules) : formations Thales et hors Thales en juillet 2019

<i>Formations demandées</i>	<i>Aix</i>	<i>Ollioules</i>	<i>total</i>
Rappel juin 2019	23	1	24
Juillet 2019	3	1	4

14 Formations suivies en juillet 2019 dans le département Provence, et leurs natures

<i>Formations suivies</i>	<i>Aix</i>	<i>Ollioules</i>	<i>total</i>
Rappel juin 2019	23	1	24
juillet 2019	3	1	4
Natures	- Certification Java 8 (2)	- Value Pulled Engineering	4

<i>Formations suivies</i>	<i>Aix</i>	<i>Ollioules</i>	<i>total</i>
	- Certification ISTQB advanced (1)		

15 Formations planifiées en août 2019 dans le département Provence, et leurs natures

<i>Formations</i>	<i>Aix</i>	<i>Ollioules</i>	<i>total</i>
Rappel juillet	3	1	4
août 2019	1	0	1
Natures	- Certification Java 8		

16 Combien de formations prévues n'ont pas été réalisées par les salariés (annulation, pas le temps, replanification, ...) ?

<i>Formations non réalisées</i>	<i>Aix</i>	<i>motifs</i>	<i>Ollioules</i>	<i>motifs</i>
Rappel juin	0		0	
Juillet 2019	0		0	

17 Quel est l'avancement du plan de formation 2019 (nombre d'heures, nombre de stages, pourcentage du plan)

Réponse

A date, la totalité des heures du plan fixe de formation sont planifiées

EAA Bilan 2018 / politique salariale

18 Concernant l'avancement de la campagne des EAA, combien reste-t-il d'objectifs 2019 non rédigés ?

Réponse

A date, 12 personnes n'ont pas leurs objectifs renseignés dans l'outil.

Site d'Aix

19 Quel est l'avancement des aménagements sur le site d'Aix (validation devis, date livraison) ?

Réponse

Le devis est validé et la commande est en cours. Nous n'avons, pour l'instant, pas de date de livraison arrêtée mais cela devrait être effectif pour fin septembre.

Site d'Ollioules

20 Au vu des jalons passés, qui ont généré beaucoup de pression dans les équipes, avez-vous de la visibilité sur les prochaines échéances et un plan d'actions pour gérer et mieux contenir la pression subie par les équipes ?

Réponse

Les prochains jalons sont partagés dans le Dashboard FREMM/FREDA/FTI. En ce qui concerne la pression, l'activité au forfait est cyclique avec des pics d'activité. Un retex sera mené prochainement sur FREDA pour tirer des enseignements sur ce qui a bien marché et les axes d'amélioration, l'ensemble de l'équipe sera sollicitée.

21 Serait-il possible d'avoir un organigramme des équipes sur FREMM/FREDA/FTI ?

Réponse

La dernière version de l'organigramme sera partagée dans le prochain Dashboard

22 Les IVQ ne disposent pas de moyens suffisants pour travailler : manque de bancs de tests, de postes de production, de licences QC (8 pour 15 IVQ). Pouvez-vous trouver des solutions pour que cette situation s'améliore ?

Réponse

4 postes de production devraient être reçus prochainement. Nous disposons maintenant de 24 licences QC

23 Ou en est la signature du contrat global FREMM/FREDA/FTI ? Avez-vous une date prévisionnelle ?

Réponse

L'objectif de contractualisation est Q3 2019.

24 Concernant le manque de place évident dans les locaux, quelles sont les solutions prévues ?

Réponse

Un plan de réaménagement du site a été voté au CHSCT et permettra répondre au problème actuel de place.

25 Quel est l'avancement des aménagements sur le site d'Ollioules ?

Réponse

Les travaux débuteront en semaine 37, tout est prêt avec Vinci et les artisans. Une communication aura prochainement lieu .

26 Concernant la mise en place du tri sélectif, avez-vous engagé des réflexions sur le sujet ? Sinon, quand allez-vous le faire ?

Réponse

Le point a été abordé avec Vinci, ils doivent revenir vers nous avec une proposition.

Dates des prochaines réunions DP	Heure	Lieu
30 septembre 2019	9h30	Aix
31 octobre 2019	9h30	Ollioules