

COMPTE RENDU DE LA REUNION DES DELEGUES DU PERSONNEL AIX EN PROVENCE - TOULON

Du 26 JUILLET 2019

COLLEGE UNIQUE

Titulaires :		Suppléants :	
Pascal BOSSON	CFDT	Jean-Pascal MONTAGNE	CFDT
Cyril TEYSSIER	CFDT	Jeanine MEZZETTA	CFDT
Catherine ISRABIAN	CFDT		
Eric PARIS	CFE-CGC		
Flavien FROMAGET	CFE-CGC		
Anne SILVE	CFE-CGC		

Diffusion : Grégory MAMAN – Christophe BAZILIO – Pierre BOULOGNE – Jean-Pierre MOREL
Direction des Ressources Humaines

Tous secrétariats

Les réponses aux DP sont disponibles sur l'intranet :
http://intranet.peopleonline3.corp.thales/rh_ts/pub/DP.cfm

Les réponses aux DP sont disponibles sur l'extranet :
https://portal.mythalesgroup.com/emythales/bilans_cr.html

Pour connaître le nom de votre interlocuteur au Service Paie
ou celui de votre Responsable Ressources Humaines :

http://intranet.peopleonline3.corp.thales/rh_ts/pub/salaire.cfm?slidid=7&idd=103071&intralang=fr

REUNION

Présents :

- Catherine Israbian
- Jeanine MEZZETTA
- Eric Paris
- Flavien Fromaget

Excusés :

- Pascal Bosson
- Cyril Teyssier
- Anne Silve
- Jean-Pascal Montagne

A représenté la Direction à cette réunion :

Grégory Maman
Julien Gachet

Représentant de la Direction
Responsable Ressources Humaines

Excusé :

QUESTIONS DES DELEGUES DU PERSONNEL CFE CGC

Questions

Appels d'offres - assistance technique

1. Quel est le nombre d'appels d'offres d'assistance technique identifiés sur le mois de juin 2019, le nombre de réponses réalisées, et les résultats obtenus ?

Appels Offres A.T.	Aix					Ollioules				
	identifiés	réponses	ok	nok	attente	identifiés	réponses	ok	nok	attente
juin 2018	3	2	0	2	0	2	2	0	2	0
juillet 2018	2	2	2	0	0	0	0	0	0	0
août 2018	3	3	0	1	2	0	0	0	0	0
Septembre 2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Octobre 2018	3	3	2	0	1	0	0	0	0	0
Novembre 2018	5	4	1	1	2	0	0	0	0	0
Décembre 2018	2	2	1	0	1	1	1	0	1	1
Janvier 2019	5	5	5	0	0	0	0	0	0	0
Février 2019	5	3	2	0	1	0	0	0	0	0
Mars 2019	3	3	2	0	1	1	1	0	0	1
Avril 2019	3	3	1	0	2	2	2	0	0	2
Mai 2019	5	4	2	1	1	0	0	0	0	0
Juin 2019	5	4	3	1	1	0	0	0	0	0

2. Dans les cas éventuels de réponses négatives,

- quels sont les AO refusés ?
- quelles en sont les raisons ?
- quel est le plan d'actions pour améliorer les prochaines réponses ?

Réponse

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

3. Suivi des réponses en attente

- à quelle étape en sont les appels d'offres en attente des mois derniers ?

Réponse

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

Appels d'offres - forfait

4. Quel est le nombre d'appels d'offres pour des projets au forfait identifiés sur le mois de juin 2019, le nombre de réponses réalisées et le budget associé (K€), et les résultats obtenus ?

A.O. forfaits	Aix					Ollioules				
	identifiés	réponses	ok	nok	attente	identifiés	réponses	ok	nok	attente
juin 2018	3	1	0	0	1	0	0	0	0	0
juillet 2018	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0
août 2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
septembre 2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
octobre 2018	3	1	0	0	2	1	0	0	0	0
novembre 2018	2	0	0	0	2	3	0	0	1	2
décembre 2018	1	2	1	1	0	2	2	2	0	0
Janvier 2019	3	1	1	0	0	0	0	0	0	0
Février 2019	4	0	0	0	0	2	0	0	0	0
Mars 2019	3	1	0	0	1	1	0	0	0	0
Avril 2019	3	3	1	0	2	1	1	0	0	1
Mai 2019	4	1	0	0	2	1	0	0	0	1
Juin 2019	5	5	0	0	5	2	2	2	0	0
0<CA<100 K€										
100<CA<500 K€										
CA > 1 M€										

5. Dans les cas éventuels de réponses négatives,

- quels sont les AO refusés ?
- quelles en sont les raisons ?
- quel est le plan d'actions pour améliorer les prochaines réponses ?

Réponse

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

6. Suivi des réponses en attente

- à quelle étape en sont les appels d'offres en attente des mois derniers ?

Réponse

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

Prospects

7. Y-a-t-il eu des recherches de prospects depuis le 1er juin 2019 ? Si oui lesquels ?

Réponse

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

Effectifs

8. Effectifs inscrits au dernier jour du mois précédent, soit au 30/06/2019 ?

Effectifs	Aix							Ollioules						
	CDI	LO U	LOM	OIC	CTE	CDD	Alt.	CDI	LOU	LOM	OIC	CTE	CDD	Alt.
juin 2018	98	72	0	13	1	1	1	43	38	0	0	1	1	1
juillet 2018	101	74	0	13	1	0	1	41	37	0	0	1	1	1
août 2018	102	75	0	13	1	1	1	41	37	0	0	1	1	1
septembre 2018	109	80	0	15	1	2	1	44	40	0	0	1	1	1
octobre 2018	118	86	0	17	1	2	1	46	44	0	0	1	1	1
novembre 2018	121	88	0	18	1	2	1	45	43	0	0	1	1	1
décembre 2018	122	90	0	18	1	1	1	47	45	0	0	1	1	1
janvier 2019	126	91	0	19	3	1	1	48	47	0	0	1	1	1
Février 2019	123	90	0	18	3	1	1	48	47	0	0	1	1	1
Mars 2019	124	90	0	18	2	1	1	49	46	0	0	1	1	1
Avril 2019	124	89	0	19	2	1	1	48	45	0	0	1	0	1
Mai 2019	128	92	0	18	2	1	1	49	46	0	0	1	0	1
Juin 2019	126	91	0	18	2	2	1	48	45	0	0	1	0	1

*sans les stagiaires

9. Quel est le ratio, en pourcentage de CA, et en nombre de salariés, entre les prestations en assistance technique et les projets au forfait au 30/06/2019 ?

Rappel février : forfait	57% / (-2%)	55 (+4)	84% / (+6%)	32 (+0)
Rappel février: A.T.	43% / (+2%)	51 (-0)	16% / (-6%)	12 (+0)
Rappel mars : forfait	52% / (-5%)	51 (-4)	78% / (-6%)	35 (+3)
Rappel mars : A.T.	48% / (+5%)	54 (+3)	22% / (+6%)	13 (+1)
Rappel avril : forfait	?	49 (-2)	84% / (+6%)	35 (+0)
Rappel avril: A.T.	?	52 (-2)	16% / (-6%)	7 (-6)
Rappel mai : forfait	47,7% / (-4.3%)	50 (+1)	72,4% / (-11,6%)	34 (-1)
Rappel mai : A.T.	52,3% / (+4,3%)	57 (+5)	27,6% / (+11,6%)	7 (+0)
Ratio forfait / A.T.	Aix		Ollioules	
Juin 2019	% CA* / tendance	Nb ETP	% CA* / tendance	Nb ETP
Forfait (intra)	46%	51	83.5%	34
Assistance technique (extra)	54%	60	16.5%	7

*chiffres bruts selon facturation

Stand-by

10. Quels sont les prévisions d'inter-contrats pour le prochain trimestre ?

intercontrats	Aix	Ollioules
Rappel mars 2019	0 (-1 / février)	1 (-0 / février)
Rappel avril 2019	1 (+1 / mars)	1 (-0 / mars)
Rappel mai 2019	3 (+2 / avril)	1 (-0 / avril)
Juin 2019		
Prévisions mois courant (juillet 2019)	4 (4)	1 (1)
Prévisions à 1 mois (août 2019)	5 (6)	1 (1)
Prévisions à 2 mois (septembre 2019)	5 (6)	1 (1)

(*)prévision précédente

Recrutement / mouvements de personnel

11. Avez-vous connaissance d'arrivées et/ou de départs dans les prochains mois ? Si oui, pouvez-vous en indiquer le nombre et l'origine (LOU, CTE, OIC, Pôle, ...) ?

mouvements	Aix			Ollioules		
Total entrées 2017			32			8
Total sorties 2017			-19			-15
Bilan 2017	Augmentation		+13	Diminution		-7
Total entrées 2018			43			11
Total sorties 2018			-12			-10
Bilan 2018	Augmentation		+31	Augmentation		+1
mouvements	Aix			Ollioules		
2019	Salariés*	stagiaires	Cumul 2019*	Salariés*	stagiaires	Cumul 2019*
Rappel entrées mai	5	2	+15	1	0	+3
Rappel sorties mai	-2	0	-11	0	0	-1
entrées juin	1	2	+16	0	0	3
sorties juin	1	1	-12	-1	0	-2
Prévisions mouvements	Aix			Ollioules		
entrées juillet 2019	(4)	(0)		(0)	(0)	
sorties juillet 2019	(-1)	(-0)		(-0)	(-0)	
entrées août 2019	(1)	(0)		(0)	(0)	
sorties août 2019	(0)	(-0)		(-0)	(-0)	

*Hors stagiaires

(*)prévision précédente

Période d'essai

12. Combien de collaborateurs étaient en période d'essai au 30 juin 2019 ? Combien de périodes d'essais ont été prolongées en juin 2019 ?

	mai 2019			juin 2019		
Période essai	nombre (variation)	prolongées	rompues	nombre (variation)	prolongées	rompues
Aix	6 (+0)	0	0	6	0	0
Ollioules	1 (-1)	0	0	0	0	0

Suivi de la formation

13. Nombre de demandes de formations sur chaque site (Aix et Ollioules) : formations Thales et hors Thales en juin 2019

Formations demandées	Aix	Ollioules	total
Rappel avril 2019	10	9	19
Juin 2019	23	1	24

14. Formations suivies en juin 2019 dans le département Provence, et leurs natures

Formations suivies	Aix	Ollioules	total
Rappel mai 2019	5	1	6
juin 2019	23	1	24
Natures	- Certification ISTQB advanced (1) - Certification Java 8 (7) - Convaincre vos clients (1) - Formation économique, sociale et syndicale (1) - Sensibilisation cybersécurité (13)	- Gestion du temps et des priorités (1)	

15. Formations planifiées en juillet 2019 dans le département Provence, et leurs natures

Formations	Aix	Ollioules	total
Rappel juin	21	1	22
Juillet 2019	3	1	4
Natures	- Certification ISTQB advanced (1) - Certification Java 8 (2)	- Value Pulled Engineering (1)	

16. Combien de formations prévues n'ont pas été réalisées par les salariés (annulation, pas le temps, replanification, ...) ?

Formations non réalisées	Aix	motifs	Ollioules	motifs
Rappel mai	0		0	
Juin 2019	0		0	

17. Quel est l'avancement du plan de formation 2019 (nombre d'heures, nombre de stages, pourcentage du plan) pour Aix, pour Ollioules ?

Réponse :

Un bilan de l'avancement du plan sera fait à la rentrée en fonction des formations réalisées et engagées.

EAA Bilan 2018 / politique salariale

18. Concernant l'avancement de la campagne des EAA, combien reste-t-il d'objectifs 2019 non rédigés ?

Réponse :

14 EAA sur Aix et 3 sur Ollioules n'ont pas d'objectifs rédigés à date.

Télétravail

19. Afin de (re)donner de la visibilité aux salariés sur ce sujet, pourriez-vous joindre l'accord télétravail au compte-rendu de cette réunion DP ?

Réponse :

Nous joindrons l'accord au présent CR.

L'accord est aussi disponible sous l'intranet.

Amélioration de la qualité du management de TS

20. A l'image d'initiatives d'entreprises innovantes dans leur management et l'évaluation des collaborateurs (abandon du sacro-saint EAA annuel à la Digital Factory de Thales par exemple), serait-il possible d'évaluer les managers par leurs collaborateurs ? Une évaluation permettant :

- de donner aux N+1 des managers un autre angle leur permettant de mieux appréhender leur capacité au management, notamment ceux exclusivement tournés vers la satisfaction des besoins de leur hiérarchie et délaissant ceux de leur équipe,
- de mettre en valeur les managers ayant su faire grandir leurs équipes,
- de détecter facilement les pratiques de management « toxiques »,
- de se poser la question de la pertinence de la filière management par rapport à celle de l'expertise pour certains,
- d'identifier les besoins de formation des managers au management

Réponse :

Des initiatives tournées vers une évaluation à 360° (évaluation de toutes les parties prenantes) existent mais sont, pour l'instant, très spécifiques et non généralisées.

La question qui est posée concerne un changement de culture et de process managériaux et, bien qu'elle évoque des pistes intéressantes, dépasse largement le cadre d'une instance DP locale.

Site d'Aix

21. Quel est l'avancement des aménagements sur le site d'Aix ?

Réponse

Le devis pour le mobilier est en cours de validation. Nous prévoyons une livraison courant septembre

Projet MGI

22. La porte d'entrée (premier étage), frotte au sol et se bloque en position ouverte; La clim coté Est semble ne plus fonctionner (mise en route à la télécommande qui s'éteint au bout de quelques minutes) ; Un groom de fenêtre semble cassé coté Est. Cette dernière peut s'ouvrir en grand et heurter des collaborateurs : pouvez-vous faire le nécessaire pour corriger ces dysfonctionnements et/ou nous donner des informations quant à l'avancée des réparations ?

Réponse

Une demande d'intervention en urgence sur la porte du 1^{er} étage a été demandée, et en parallèle nous avons demandé à notre société de maintenance d'étudier une solution pérenne qui permettra de ne plus avoir aucun problème avec ces portes palières.

La climatisation est maintenant réparée.

Nous avons fait la demande concernant le groom de la fenêtre.

Site d'Ollioules

23. Quel est l'avancement des aménagements sur le site d'Ollioules ?

Réponse

Les demandes d'achat pour le mobilier sont en cours.

24. Le bureau du PM et du CCL est toujours fermé : les salariés n'osent pas entrer car ils se demandent si c'est pour ne pas être dérangés, ou s'ils peuvent les déranger. Pouvez-vous leur apporter une réponse ?

Réponse

Le PM et le CCL sont disponibles une grande partie de leur journée (dans leurs bureaux ou en dehors) pour rencontrer les salariés. Quand la porte est fermée, il est possible qu'une réunion téléphonique soit en cours. Nous invitons les salariés à oser frapper à la porte le cas échéant.

25. Que va devenir ce bureau à terme (et à quelle échéance) ?

Réponse

Ce bureau va être supprimé pour ajouter un bureau de 4 personnes dans l'open space. La Demande d'achat pour le matériel a été passée. Les travaux n'ont pas été planifiés à ce stade.

CHSCT

26. Votre expérimentation de désodorisant dans les toilettes hommes au second étage a-t-elle été concluante ?

Réponse

Nous n'installerons pas de désodorisant dans les toilettes.

27. Si oui, quand pensez-vous déployer la solution à tous les étages ?

Réponse

Cf réponse précédente.

28. Concernant le tri sélectif, malgré la promesse de Grégory Mastier faite à son arrivée de traiter le point, rien n'a changé. Ce sujet va-t-il être traité ou abandonné ?

Réponse

Rien n'est engagé à ce stade.

QUESTIONS DES DELEGUES DU PERSONNEL CFDT

Questions d'ordre économique : résultats

Q1. - Quelles sont les données économiques (Région et pôles) à fin juin 2019?

	GLOBAL REGION	
	Réalisé 2019 / Budget	Réalisé 2018
Prises de commandes	30.5 M€ / 29.5 M€	33.5 M€
Chiffre d'affaires	37.1 M€ / 36.3 M€	34.7 M€

Q2. - Quels sont les sites en retard sur leur prise de commandes ? Leur chiffre d'affaires ?

Réponse : Comme indiqué les mois précédents, les budgets et avancements sont réalisés uniquement au niveau région EST

Q3. - Les informations fournies en Comité d'Entreprise montre que le taux de marge brute de la région Est est similaire à celui des autres régions. Cependant le taux d'EBIT est nettement inférieur (0,9% pour la région Est contre 4,5% à Thales Services). Quelles sont les raisons de cet écart ?

Réponse : Ces informations ne sont pas dans les prérogatives DP. Cela doit rester en CE.

Questions d'ordre économique : Provence vs EST

Q4. - A fin juin, quelle part en nombre de salariés, représente pour Aix et Ollioules les clients prioritaires de la région EST ?

Réponse

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

Q5. - Parmi ces clients importants, y en a-t-il qui risquent de nous faire défaut dans les mois qui viennent ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q6. - Y-a-t-il d'autres clients prioritaires pour la Région EST ? Ces clients pourraient-ils amener du business aux sites d'Aix et Ollioules à court ou moyen terme ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q7. - Avons-nous de nouveaux sujets de prospection sur Aix et Ollioules (sujets innovants, réalité virtuelle, réalité augmentée...) ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Cyber sécurité

Q8. - A quels appels d'offres sur Aix et Ollioules, le pôle cyber sécurité a-t-il répondu : En AT (chez quels clients) ? Pour des SOC (pour quels clients) ? Autres (pour quels clients) ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Blockchain

Q9. - Quels sont les sujets blockchain en prospection ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Questions d'ordre économique : bassin d'emploi ollioulais

Q10. - A ce jour, quels sont les projets du bassin d'emploi en cours sur le site d'Ollioules : nombre de personnes travaillant sur le projet et date de fin ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

Q11. - A ce jour, quels sont les projets hors bassin d'emploi traités sur le site d'Ollioules : nombre de personnes travaillant sur le projet et date de fin ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

Q12. - A ce jour, quelles sont les offres (RAO) en cours traitées par le site d'Ollioules ? Quel est l'état de ces offres (en cours, remise, perdue, gagnée, ...) ? Quelles sont les dates prévues de remise de l'offre, date prévisionnelle de début du projet, nombre de salariés concernés par la réalisation ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

Q13. - Contractualisation du projet FTI : La dernière livraison s'est-elle bien déroulée ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

Ambition 2021

Q14. - Quels sont les états d'avancement pour le chantier «ambition 2021 » pour Ollioules ? pour Aix ?

Réponse : Pour Ollioules, les activités de business développement autour de la diversification de nos activités au sein de Naval Group continuent, plusieurs rendez-vous commerciaux ont lieu.

Pour Aix, les sujets de prospection blockchain continuent en parallèle des premiers projets qui ont démarré.

Questions d'ordre économique : bassin d'emploi aixois

Q15. - Etat à la fin juin de l'assistance technique (Cette liste est à compléter si nous avons de nouveaux clients) :

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q16. - Forfaits : A ce jour, quels sont les projets du bassin d'emploi aixois/marseillais traités sur le site d'Aix : nombre de personnes travaillant sur le projet et date de fin ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q17. - Forfaits : A ce jour, quels sont les projets hors bassin d'emploi aixois/marseillais traités sur le site d'Aix : nombre de personnes travaillant sur le projet et date de fin ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q18. - A ce jour, quelles sont les offres (RAO) en cours traitées par Aix ? Quel est l'état de ces offres (en cours, remise, perdue, gagnée, ...) ? Quelles sont les dates prévues de remise de l'offre, date prévisionnelle de début du projet, nombre de salariés concernés par la réalisation ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q19. - Bénéfice de l'organisation mise en place en 2015 : avez-vous ce mois-ci identifié une première affaire (ou lot) de la région EST ou hors région EST, transférable sur le site d'Aix ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q20. - Référencement : y-a-t-il eu de nouveaux référencements ce mois-ci ? Chez quels clients ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Plan de charge

Q21. - Quel est le niveau d'inter-contrats et les prévisions sur Aix et Ollioules ?

	Aix	Ollioules
Nombre total de jours d'inter-contrats sur le mois de juin 2019	128	26
Nb total de salariés ayant imputé en inter contrat sur le mois de juin 2019	11	4
Nb de salariés en inter contrat à fin juin 2019*	4	0
Nb de salariés en inter contrat à fin juin 2019* dont on recherche une mission.	4	0
Etat actuel (à ce jour) dont on recherche une mission	5	1
Prévisions à fin août 2019 : Nb de salariés en inter-contrat dont on cherchera une mission	5	1
Prévisions à fin septembre 2019 : Nb de salariés en inter-contrat dont on recherchera une mission	9	1

*Minimum 2 jours d'inter contrats par mois

NOTE : Modification des questions afin de mettre en évidence le nb de salariés en réel inter contrat pour lesquels on recherche une mission, du nombre des salariés en inter contrat irrégulier (montée en compétence, sur projets partiels, etc.)

Q22. - Y-a-t-il des personnes montant en compétence sur des projets et imputant en inter-contrat ? Si oui combien ?

Réponse : Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q23. - Sur quels projets ou RAO des salariés en inter-contrats sont-ils intervenus en soutien ?

Réponse : Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q24. - Sur quelles autres activités les salariés en inter-contrats sont-ils intervenus ?

Réponse : Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Projets dimensionnants

Q25. - Effectifs sur le projet FREMM-FREDA-FTI à fin juin 2019?

	Aix	Ollioules
Nombre d'ETP imputant sur le projet	14	35
Entrées – Sortie		
Nombre d'arrivées sur le mois de juin	0	0
Nombre de départs sur le mois de juin	0	0
Focus Responsables		
Nombre de managers (PM, WPM, CCL, CCR, Pôle...) imputant sur le projet	2	4
Focus Autres		
Nombre de développeurs (dont sous-traitants*)	12	17 (0)
Nombre d'IVVQ (dont sous-traitants*)	0	13 (4)
Nombre d'alternants	0	1
Nombre de stagiaires,	1	0

* Nombre de sous-traitants entre parenthèses

Q26. - Y a-t-il des changements envisagés dans la ligne managériale de FREMM-FREDA ?

Réponse :

Aucune modification dans la ligne managériale FREMM-FREDA n'est actée à ce jour.

Q27. - Le mois dernier, la pression mise sur certains salariés par un management inadapté a été mis en évidence. Des actions ont-elles été entreprises pour faire diminuer cette pression ? Ont-elles été efficaces ? Les salariés ont-ils retrouvés plus de sérénité dans leur travail ?

Réponse : Il n'y a pas eu de management inadapté, mais la mise en place de suivi régulier d'analyse de charges réalisées et de mise à jour de reste à faire, pratiques qui sont fondamentales pour tout projet à engagement de résultat.

Cette phase, s'est accompagnée de communications régulières auprès des équipes, pour accompagner le changement via les responsables de projet, les CCL, les CDD. En parallèle, comme annoncé le mois dernier, un poste est ouvert pour renforcer la partie technique sur Aix et un candidat a accepté notre proposition.

Nous sommes actuellement en cours de livraison d'une version majeure pour FREDA (fin juillet). Nous avons pu constater une mobilisation forte de nos collaborateurs qui contribuent à ce que nous respectons les engagements que nous avons pris avec Naval Group sur ce projet.

Q28. Effectifs sur le projet **FTI Amont** à fin juin 2019?

	Bagneux	Provence
Nombre d'ETP imputant sur le projet	1	3
Entrées – Sortie		
Nombre d'arrivées sur le mois de juin	0	0
Nombre de départs sur le mois d'mai	0	0
Focus Responsables		
Nombre de managers (PM, WPM, CCL, CCR, Pôle...) imputant sur le projet	1	1
Focus Autres		
Nombre d'ingénieurs amont (dont sous-traitants)	1 (0)	2 (2)
Nombre d'Ingénieurs aval (dont sous-traitants)	0	0
Nombre d'alternants	0	0
Nombre de stagiaires	0	0

Q29. - Sur ce projet, on constate que l'on forme majoritairement des sous-traitants. Dans quelle stratégie cela s'inscrit-il ?

Réponse : Nous faisons appel à des S/T pour gérer les pics de charge sur la réalisation des spécifications FTI.

Q30. Effectifs sur le projet **MGI** à fin juin 2019?

	Site TS
Nombre d'ETP imputant sur le projet	23
Entrées – Sortie	
Nombre d'arrivées sur le mois de juin	3 dont 1 SST et 1 stagiaire
Nombre de départs sur le mois de juin	0
Focus Responsables	
Nombre de managers (PM, WPM, CCL, CCR, Pôle...) imputant sur le projet	2
Focus Autres	
Nombre de développeurs	18
Nombre de PO (Product Owners)	2
Nombre d'IVVQ	2
Nombre d'alternants	0
Nombre de stagiaires	2
Nombre de salariés MGI travaillant sur le site TS	2
Nombre de sous-traitants	2

Gestion du personnel :

Q31. - Etat sur les entrées des ACTIFS, sur l'ensemble du mois de juin sur les sites d'Aix et Ollioules.

	Aix	Ollioules
Nombre d'entrées sur l'année 2018	43	11
<i>Nombre d'entrées depuis le 1er janvier 2019</i>	<i>16</i>	<i>3</i>
Nombre d'entrées au mois de juin 2019	1	0
Nombre d'embauches de non-cadre		
Nombre d'embauches position 1		
Nombre d'embauches position 2	1	
Nombre d'embauches position 3		
Nombre d'embauches en CDI		
Nombre d'embauches en CDD	1	
Nombre de passages Inscrits -> Actifs		
Nombre de Transferts Collectifs		
Nombre de mutations Thales		
Nombre de renouvellements de CDD		
Nombre de transferts CDD -> CDI		
Nombre de salariés en période d'essai		
Autres		

Q32. - Etat sur les sorties des ACTIFS, sur l'ensemble du mois de juin 2019 sur les sites d'Aix et Ollioules.

	Aix	Ollioules
Nombre de sorties sur l'année 2018	11	10
<i>Nombre de sorties depuis le 1er janvier 2019</i>	<i>12</i>	<i>11</i>
Nombre de sorties au mois de juin 2019	1	1
Nombre de fins de période d'essai		
Nombre de fins de CDD		
Nombre de démissions	1	
Nombre de licenciements		
Nombre de mutations Thales		
Nombre de mutations Naval Group		1
Nombre de passage Actifs -> Inscrits		
Retraite		
Décès		
Rupture Conventionnelle		

Q33. - Etat sur les entrées et sorties, sur le mois de juin 2019 sur les CCL et Pôles (hors stagiaires)

CCL, Pôles, commerce, ...	Entrées	Sorties
CCL LOU		2
CCL OIC		
CCL CTE		
Pôle D4S - Défense Spatial Social Santé Services		
Pôle EIS – Energie Industrie Services		
Commerce		
RH	1	
Qualité		

Q34. - Des embauches, mobilités, rupture de contrat, licenciements ou démissions sont-ils d'ores et déjà prévus pour les mois qui viennent :

Réponse :

Les mouvements ont été évoqués en séance et ne feront pas l'objet d'un compte rendu.

Q35. - Quel est le bilan de la dernière soirée « recrutement » organisée à Aix ?

Réponse :

Le bilan quantitatif fait état de :

- 13 invités
- 12 présents
- 4 transformations potentielles suite à la soirée

A date, le bilan est de :

- 2 recrutements (profil dev jeune diplômé et profil lead tech)
- 2 réponses négatives suite à entretien technique

Déroulement de la soirée :

- 1/ Présentation des projets (Blockchain / FREMM / MGI / ITCE) + visite des locaux
- 2/ Speed recruiting
- 3/ Foodtruck (en parallèle)

D'une manière générale, on observe une satisfaction globale des candidats (retours spontanées positifs)

Gestion du personnel : bassin d'emploi Aixois :

Q36. - Effectifs des actifs à fin juin 2019?

Année	16	17	18	2019											
Mois	Déc.	Déc.	Déc.	Janv.	Fév.	Mars	Avril	Mai	Jun	Juillet	Aout	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
Effectif total	82	95	124	128	128	130	133	139	140						
Répartition des inscrits															
CDI actifs	80	91	92	124	121	122	122	126	124						
CDD	0	1	1	1	1	1	1	1	2						
Alternant		1	1	1	1	1	1	1	1						

Stagiaire		1	1	0	3	4	7	9	11						
Salariés inscrits *	2	2	2	2	2	2	2	2	2						
Non comptabilisé dans les inscrits															
Site d'Ollioules			0	0	0	0	0	0	0						
Autres Sites TS	2	3	2	1	1	1	0	0	1						
Sous-traitants	0	0	0	0	1	0	0	0	3						
Commerciaux	3	2	2	4	5	5	5	6	6						
RH	1	2	2	2	3	2	3	3	4						
Répartition CCL et Pôles (stagiaires compris)															
CCL LOU				93	92	93	94	99	100						
CCL OIC				19	19	19	21	20	20						
CCL CTE				3	3	2	2	2	2						
Pôle D4S				5	4	4	5	5	5						
Pôle EIS				1	1	1	1	1	1						

* Salariés en arrêt maladie longue durée, en congé parental, en disponibilité,

Q37. - Personnes du site aixois actuellement en mission courte (entre une semaine et un mois) et longue durée (supérieure à 1 mois) en France et à l'étranger : date de début des missions, durée prévue ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q38. - Personnes d'autres sites Thales Services actuellement en mission courte (entre une semaine et un mois) et longue durée (supérieure à 1 mois) sur Aix

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Gestion du personnel : bassin d'emploi Ollioulais :

Q39. - Effectifs des actifs à fin juin 2019 ?

Année	16	17	18	2019											
Mois	Déc.	Déc.	Déc.	Janv.	Fév.	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
Effectif total	54	48	49	50	51	52	50	51	50						
Répartition des inscrits															
CDI actifs	51	45	45	48	48	49	48	49	48						
CDD	0	1	1	1	1	1	0	0	0						
Alternant	0	1	1	1	1	1	1	1	1						
Stagiaire	0	0	0	0	1	1	1	1	1						
Salariés inscrits *	1	0	0	0	0	0	0	0	0						
Non comptabilisé dans les inscrits															
Autres Sites TS	0	0	0	0	0	0	0	0	0						
Site Aix	2	1	1	0	0	0	0	0	0						
Sous-traitants	4	2	2	3	3	6	?	7	7						

Commerciaux	1	1	1	0	0	0	0	0	0						
Qualité	1	1	1	1	1	1	1	1	1						
	Répartition CCL et Pôles (stagiaires compris)														
CCL LOU				47	48	49	47	48	47						
CCL OIC															
CCL CTE				1	1	1	1	1	1						
Pôle D4S				1	1	1	1	1	1						
Pôle EIS															

* Salariés en arrêt maladie longue durée, en congé parental, en disponibilité,

Q40. - Personnes du site d'Ollioules actuellement en mission courte (entre une semaine et un mois) et longue durée (supérieure à 1 mois) en France et à l'étranger : date de début des missions, durée prévue ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

Q41. - Personnes d'autres sites Thales Services actuellement en mission courte (entre une semaine et un mois) et longue durée (supérieure à 1 mois) sur Ollioules ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

Ressources Humaines :

Q42. - Combien d'objectifs 2019 n'ont pas été définis et saisis ?

Réponse :

14 EAA sur Aix et 3 sur Ollioules n'ont pas d'objectifs rédigés à date.

Q43. - Nous vous demandons les informations suivantes ?

	Aix		Ollioules	
	Femme	Homme	Femme	Homme
Nombre de salariés non-cadre				
Nombre de salariés cadre				
Position 1.2				
Position 2.1				
Position 2.2 hors indice 135				
Position 2.2 indice 135				
Position 3A				
Position 3B				
Position 3C				

Réponse :

Les reporting genrés sont réalisés au niveau national dans le rapport de situation comparé Société.

Temps de Travail :

Q44. - Communication des horaires réalisés suite aux demandes de dérogation pour les semaines 23 à 26 (juin 2019) sur Aix et Ollioules.

Réponse :

Aix : Néant

Ollioules : Néant

Q45. - Communication des récupérations (au sens de l'accord temps de travail) générées au titre des semaines de suractivité pour les mois de juin sur Aix et Ollioules

Réponse :

Aix : Néant

Ollioules : Néant

Q46. - Télétravail

Nombre de demandes de télétravail	Aix	Ollioules
Active à ce jour		
Déposées sur le deuxième trimestre 2019		
Acceptées le deuxième trimestre 2019		
Refusées le deuxième trimestre 2019		
En cours de traitement		

Réponse :

Le nouvel accord sur le télétravail chez Thales Services prévoit que les informations régulières sur ce sujet seront transmises au CE, au CHSCT, à la Commission de suivi et à la Commission Locale QVT.

Q47. - Astreintes : Conformément à l'accord sur les astreintes, nous vous demandons de nous communiquer :

Deuxième trimestre 2019	Aix	Ollioules
Nombre d'heures d'astreintes réalisées	75 jours	0
Nombre de salariés concernés	5	0
Nombre d'heure d'astreinte payée	10 h d'interventions	0

Formations et certifications :

Q48. - Des formations ont-elles eu lieu sur le mois de juin 2019 ? Si oui quelle en est la nature et combien de salariés ont été concernés ?

Réponse :

Il y a eu 24 formations au mois de Juin :

- Certification ISTQB advanced (1)
- Certification Java 8 (7)
- Convaincre vos clients (1)
- Formation économique, sociale et syndicale (1)
- Sensibilisation cybersécurité (13)
- Gestion du temps et des priorités (1)

Q49. - Des formations sont-elles déjà planifiées dans les mois qui viennent ? Si oui, sur quels thèmes portent-elles et combien de salariés sont concernés ?

Réponse :

4 formations sont planifiées sur Juillet :

- Certification ISTQB advanced (1)
- Certification Java 8 (2)
- Value pulled engineering (1)

Evolution de carrière :

Q50. - Quel est le nombre d'IC embauchés position 1 entre le 1^{er} juin 2017 et le 30 juin 2017 qui sont encore dans l'entreprise ?

Réponse :

Aucun salarié ne répond à ces critères.

Q51. - Ces salariés sont-ils tous passés en position 2 durant le mois de juin 2019 ?

Réponse :

Sans objet (cf question précédente)

Q52. - Depuis notre dernière question il y a 2 mois, le CCL LOU Ollioules (ou HCCO-HS) a-t-il rencontré tous les salariés ?

Réponse :

Le CCL LOU Ollioules a déjà rencontré un certain nombre de salariés. Si des salariés ne l'ayant pas officiellement rencontré le souhaitent, ils peuvent également le solliciter de leur propre chef sans attendre.

CHSCT Ollioules :

Q53. La fenêtre du fond de la salle F (ancienne salle CD) commande la clim de l'autre côté de la cloison. La modification a-t-elle été réalisée ? La demande faite auprès de la Direction Immobilière Thales a-t-elle eu un effet ?

Réponse : Nous sommes toujours en attente de réponses du syndic.

Une réunion a été demandée pour le mois de septembre

Q54. Quelle est la fréquence de nettoyage des filtres des climatiseurs ? A quand remonte le dernier nettoyage ?

Réponse : Ce point sera également abordé lors de la réunion du mois de septembre qui a été demandée.

Ollioules – Site des pauvres

Q55. La communication régionale se targue de belles manifestations pour les salariés de certains sites de la région (espace jeu à Lyon, ...).

A Ollioules nous constatons que la moindre dépense pose problème même si elle est au service du bien-être des salariés : post it pour nommer les salles, câbles au sol dans l'ancienne salle CD alors que le passage le long du mur existe, salle de repos/repas/jeu insuffisante, ...).

Nous comprenons mieux le discours du directeur de la région qui nous disait, il y a un an, que l'on coûtait trop cher. Quand serons-nous considérés comme un site utile pour la région ?

Réponse : Tous les sites sont considérés avec le même niveau de priorité.

Q56. Pour quelles raisons les repas de cohésion d'équipe à l'initiative des CDD sont-ils annulés ?

Réponse : Les repas de cohésion d'équipe ne sont pas annulés mais ils restent soumis à l'approbation des CCRs, en cohérence avec la note de Thales Services diffusée début Juillet qui précise les bonnes pratiques en matière de frais et de déplacements.

CHSCT Aix :

Q57. Les fenêtres côtés Est sont très sales, surtout à l'extérieur. Quand doivent-elles être nettoyées ?

Quelle est la fréquence de ce nettoyage ?

Réponse : Elles ont été nettoyées. La fréquence de nettoyage est biannuelle.



Dates des prochaines réunions DP	Heure	Lieu
30 août 2019	9h30	Ollioules
26 septembre 2019	9h30	Aix