

COMPTE RENDU DE LA REUNION DES DELEGUES DU PERSONNEL AIX EN PROVENCE - TOULON

Du 23 MAI 2019

COLLEGE UNIQUE

Titulaires :		Suppléants :	
Pascal BOSSON	CFDT	Jean-Pascal MONTAGNE	CFDT
Cyril TEYSSIER	CFDT	Jeanine MEZZETTA	CFDT
Catherine ISRABIAN	CFDT		
Eric PARIS	CFE-CGC		
Flavien FROMAGET	CFE-CGC		
Anne SILVE	CFE-CGC		

Diffusion : Grégory MAMAN – Christophe BAZILIO – Pierre BOULOGNE – Jean-Pierre MOREL
Direction des Ressources Humaines

Tous secrétariats

Les réponses aux DP sont disponibles sur l'intranet :
http://intranet.peopleonline3.corp.thales/rh_ts/pub/DP.cfm

Les réponses aux DP sont disponibles sur l'extranet :
https://portal.mythalesgroup.com/emythales/bilans_cr.html

Pour connaître le nom de votre interlocuteur au Service Paie
ou celui de votre Responsable Ressources Humaines :

http://intranet.peopleonline3.corp.thales/rh_ts/pub/salaire.cfm?slidid=7&idd=103071&intralang=fr

REUNION

Présents :

- Catherine Israbian
- Cyril Teyssier
- Jeanine MEZZETTA
- Flavien Fromaget

Excusés :

- Pascal Bosson
- Jean-Pascal Montagne
- Anne Silve
- Eric Paris

A représenté la Direction à cette réunion :

Grégory Maman
Julien GACHET

Représentant de la Direction
Responsable Ressources Humaines

Excusé :

QUESTIONS DES DELEGUES DU PERSONNEL CFE CGC

Questions

Appels d'offres - assistance technique

1. Quel est le nombre d'appels d'offres d'assistance technique identifiés sur le mois d'avril 2019, le nombre de réponses réalisées, et les résultats obtenus ?

Réponse

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

2. Dans les cas éventuels de réponses négatives,

- quels sont les AO refusés ?
- quelles en sont les raisons ?
- quel est le plan d'actions pour améliorer les prochaines réponses ?

Réponse

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

3. Suivi des réponses en attente

- à quelle étape en sont les appels d'offres en attente des mois derniers ?

Réponse

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

Appels d'offres - forfait

4. Quel est le nombre d'appels d'offres pour des projets au forfait identifiés sur le mois d'avril 2019, le nombre de réponses réalisées et le budget associé (K€), et les résultats obtenus ?

Réponse

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

5. Dans les cas éventuels de réponses négatives,

- quels sont les AO refusés ?
- quelles en sont les raisons ?
- quel est le plan d'actions pour améliorer les prochaines réponses ?

Réponse

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

6. Suivi des réponses en attente

- à quelle étape en sont les appels d'offres en attente des mois derniers ?

Réponse

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

Prospects

7. Y-a-t-il eu des recherches de prospects depuis le 1er avril 2019 ? Si oui lesquels ?

Réponse

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

Effectifs

8. Effectifs inscrits au dernier jour du mois précédent, soit au 30/04/2019 ?

<i>Effectifs</i>	Aix							Ollioules						
	<i>CDI</i>	<i>LO U</i>	<i>LOM</i>	<i>OIC</i>	<i>CTE</i>	<i>CDD</i>	<i>Alt.</i>	<i>CDI</i>	<i>LOU</i>	<i>LOM</i>	<i>OIC</i>	<i>CTE</i>	<i>CDD</i>	<i>Alt.</i>
avril 2018	98	75*	0	13	1	1	1	43	39	0	0	1	1	1
mai 2018	100	75*	0	13	1	1	1	43	38	0	0	1	1	1
juin 2018	98	72	0	13	1	1	1	43	38	0	0	1	1	1
juillet 2018	101	74	0	13	1	0	1	41	37	0	0	1	1	1
août 2018	102	75	0	13	1	1	1	41	37	0	0	1	1	1
septembre 2018	109	80	0	15	1	2	1	44	40	0	0	1	1	1
octobre 2018	118	86	0	17	1	2	1	46	44	0	0	1	1	1
novembre 2018	121	88	0	18	1	2	1	45	43	0	0	1	1	1
décembre 2018	122	90	0	18	1	1	1	47	45	0	0	1	1	1
janvier 2019	126	91	0	19	3	1	1	48	47	0	0	1	1	1
Février 2019	123	90	0	18	3	1	1	48	47	0	0	1	1	1
Mars 2019	124	90	0	18	2	1	1	49	46	0	0	1	1	1
Avril 2019	124	89		19	2	1	1	48	44	0	0	1	0	1

*sans les stagiaires

9. Quel est le ratio, en pourcentage de CA, et en nombre de salariés, entre les prestations en assistance technique et les projets au forfait au 30/04/2019 ?

Rappel décembre : forfait	59% / (+3%)	48 (+3)	78% / (+0%)	31 (+0)
Rappel décembre: A.T.	41% / (-3%)	53 (-2)	22% / (-0%)	13 (+0)
Rappel janvier : forfait	?	51 (+3)	?	32 (+1)
Rappel janvier : A.T.	?	51 (-2)	?	12 (-1)
Rappel février : forfait	57% / (-2%)	55 (+4)	84% / (+6%)	32 (+0)
Rappel février: A.T.	43% / (+2%)	51 (-0)	16% / (-6%)	12 (+0)
Rappel mars : forfait	52% / (-5%)	51 (-4)	78% / (-6%)	35 (+3)

Rappel mars : A.T.	48% / (+5%)	54 (+3)	22% / (+6%)	13 (+1)
Ratio forfait / A.T.	Aix		Ollioules	
Avril 2019	% CA* / tendance	Nb ETP	% CA* / tendance	Nb ETP
Forfait (intra)	?	49	?	35
Assistance technique (extra)	?	52	?	7

*chiffres bruts selon facturation

Stand-by

10. Quels sont les prévisions d'inter-contrats pour le prochain trimestre ?

intercontrats	Aix	Ollioules
Rappel janvier 2019	1 (-2 / décembre)	1 (-2 / décembre)
Rappel février 2019	1 (-0 / janvier)	1 (-0 / janvier)
Rappel mars 2019	0 (-1 / février)	1 (-0 / février)
Avril 2019	1 (1)	1 (1)
Prévisions mois courant (mai 2019)	6 (6)	1 (1)
Prévisions à 1 mois (juin 2019)	7 (6)	1 (1)
Prévisions à 2 mois (juillet 2019)	7	1

Recrutement / mouvements de personnel

11. Avez-vous connaissance d'arrivées et/ou de départs dans les prochains mois ? Si oui, pouvez-vous en indiquer le nombre et l'origine (LOU, CTE, OIC, Pôle, ...) ?

mouvements	Aix			Ollioules		
Total entrées 2017			32			8
Total sorties 2017			-19			-15
Bilan 2017	Augmentation		+13	Diminution		-7
Total entrées 2018			43			11
Total sorties 2018			-12			-10
Bilan 2018	Augmentation		+31	Augmentation		+1
mouvements	Aix			Ollioules		
2019	Salariés*	stagiaires	Cumul 2019*	Salariés*	stagiaires	Cumul 2019*
Rappel entrées mars	2	0	+8	0	0	2
Rappel sorties mars	-1	0	-7	0	0	-0
entrées avril	2	3	+10	0	0	2
sorties avril	-2	0	-9	-1	0	1
Prévisions mouvements	Aix			Ollioules		
entrées mai 2019	4 LOU (2)	(1)		(1)	(0)	
sorties mai 2019	1 LOU (-1)	(0)		(0)	(0)	
entrées juin 2019	0 LOU	2 LOU				
sorties juin 2019	1 LOU	0 LOU				

*Hors stagiaires

Période d'essai

12. Combien de collaborateurs étaient en période d'essai au 30 avril 2019 ? Combien de périodes d'essais ont été prolongées en avril 2019 ?

	mars 2019			avril 2019		
Période essai	nombre (variation)	prolongées	rompues	nombre (variation)	prolongées	rompues
Aix	5 (-4)	0	0	6 (+1)	0	0
Ollioules	2 (-1)	0	0	1 (-1)	0	0

Suivi de la formation

13. Nombre de demandes de formations sur chaque site (Aix et Ollioules) : formations Thales et hors Thales en avril 2019

Formations demandées	Aix	Ollioules	total
Rappel mars 2019	2	0	2
Avril 2019	10	9	19

14. Formations suivies en avril 2019 dans le département Provence, et leurs natures

Formations suivies	Aix	Ollioules	total
Rappel mars 2019	2	0	2

Formations suivies	Aix	Ollioules	total
Avril 2019	10	9	19
Natures	- Certifications Java 8 (9) - Habilitation électrique H0B0 (1)	- Certifications Java 8 (8) - Développer des relations constructives (1)	19

15. Formations planifiées en mai 2019 dans le département Provence, et leurs natures

Formations	Aix	Ollioules	total
Rappel avril	10	9	19
Mai 2019	6	1	7
Natures	- Formation et certification ISTQB (4) - Innovation leadership Program (1) Passport WPM (1)	- Formation réglementaire CISIA (1)	

16. Combien de formations prévues n'ont pas été réalisées par les salariés (annulation, pas le temps, replanification, ...) ?

Formations non réalisées	Aix	motifs	Ollioules	motifs
Rappel mars	0		0	
Avril 2019	0		0	

17. Quel est l'avancement du plan de formation 2019 (nombre d'heures, nombre de stages, pourcentage du plan)

Réponse :

A fin Mai, il y avait 1072 heures de formation engagées sur le périmètre LOU Provence sur 1123 inscrites au plan fixe de formation (soit 95% du plan fixe de formation)

Gestion du personnel

18. Quel est le délai raisonnable pour qu'un salarié demandant à changer de chef de développement obtienne satisfaction ?

Réponse :

Il n'existe pas de délai raisonnable, les rares cas de ce type étant particuliers. Avant d'acter quoi que ce soit, il faut que la situation ait été remontée au responsable CCL qui, selon la situation, évaluera si un changement de manager peut-être pertinent.

Diplômes SST

19. Suite à la relance concernant les diplômes des SST, ceux-ci ont-ils été reçus et distribués ?

Réponse

Les certificats SST ont été reçus et la plupart ont déjà été distribué

EAA Bilan 2018 / politique salariale

20. Concernant l'avancement de la campagne des EAA, tous les objectifs 2019 ont-ils été rédigés ? Sinon, combien en reste-t-il ?

Réponse

9 EAA 2019 sur Toulon et 25 sur Aix n'ont toujours pas été rédigés.

21. Concernant les salariés insatisfaits écoutés, avez-vous pris en compte leurs demandes ?

Réponse

Les décisions salariales lors des exercices de politique salariale appartiennent aux managers. Ce n'est pas parce qu'un salarié est insatisfait que ces décisions sont remises en cause.

Site d'Aix

22. Le réglage de la porte de la salle contenant le PC en libre-service a-t-il été effectué ?

Réponse

Oui, le réglage a été effectué.

QUESTIONS DES DELEGUES DU PERSONNEL CFDT

Questions d'ordre économique : résultats

Q1. - Quelles sont les données économiques (Région et pôles) à fin avril 2019 ?

	GLOBAL REGION	
	Réalisé 2019 / Budget	Réalisé 2018
Prises de commandes	16.9 M€ / 14.5 M€	21.2 M€
Chiffre d'affaires	26.2 M€ / 24.7 M€	23.7 M€

Q2. - Quels sont les sites en retard sur leur prise de commandes ? Leur chiffre d'affaires?

Réponse :

Comme indiqué les mois précédents, les budgets et avancements sont réalisés uniquement au niveau région EST

Questions d'ordre économique : Provence vs EST

Q3. - A fin avril, quelle part en nombre de salariés, représente pour Aix et Ollioules les clients prioritaires de la région EST ?

Réponse

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

Q4. - Parmi ces clients importants, y en a-t-il qui risquent de nous faire défaut dans les mois qui viennent ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q5. - Y-a-t-il d'autres clients prioritaires pour la Région EST ? Ces clients pourraient-ils amener du business aux sites d'Aix et Ollioules à court ou moyen terme ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q6. - Etat d'avancement du démarchage d'AIRBUS, notamment sur la réalité virtuelle ? Depuis 3 ans, nous constatons que ce dossier n'avance pas. C'est pour nous un échec. Partagez-vous ce constat ?

(Note : C'est la dernière fois que nous posons cette question.)

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q7. - Quel est l'état d'avancement des sujets de prospection sur Aix et Ollioules identifiés le mois dernier (Bourbon sujets innovants)?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q8. - Avons-nous de nouveaux sujets de prospection sur Aix et Ollioules (sujets innovants, réalité virtuelle, réalité augmentée...)?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Cyber sécurité

Q9. - A quels appels d'offres sur Aix et Ollioules, le pôle cyber sécurité a-t-il répondu : En AT (chez quels clients) ? Pour des SOC (pour quels clients) ? Autres (pour quels clients) ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Questions d'ordre économique : bassin d'emploi ollioulais

Q10. - A ce jour, quels sont les projets du bassin d'emploi en cours sur le site d'Ollioules : nombre de personnes travaillant sur le projet et date de fin ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

Q11. - A ce jour, quels sont les projets hors bassin d'emploi traités sur le site d'Ollioules : nombre de personnes travaillant sur le projet et date de fin ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

Q12. - A ce jour, quelles sont les offres (RAO) en cours traitées par le site d'Ollioules ? Quel est l'état de ces offres (en cours, remise, perdue, gagnée, ...) ? Quelles sont les dates prévues de remise de l'offre, date prévisionnelle de début du projet, nombre de salariés concernés par la réalisation ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

Q13. - Contractualisation du projet FTI : 4 mois se sont écoulés depuis la contractualisation : A-t-on des nouvelles de Naval Group ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

Q14. - Bénéfice de l'organisation mise en place en 2015 et détournement de l'affaire EDF : Avez-vous relancer Sophia pour obtenir un objectif permettant une répartition des tâches entre différents sites et notamment celui d'Ollioules ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Présentation région du Jeudi 7 février 2019

Q15. - Toulon : Le responsable Aixois en charge du chantier pour l'ambition 2021 pour Toulon est Aixois. « Les principaux axes du chantier » ont-ils été précisés et « les contours » sont-ils dessinés ? On attend toujours sa visite sur Ollioules. Le groupe de travail sur Ollioules a-t-il été défini ?

Réponse :

Le premier projet hors Naval Group (développement des applications internes MyCV et MyStaffing) a bien démarré depuis le mois de Mars. Cela a permis d'introduire sur Ollioules des projets avec de nouvelles technologies (Web).

Suite à cette première étape, la prochaine priorité qui a été définie est de se focaliser sur la diversification des projets au sein de Naval Group pour étendre notre terrain de jeu au-delà des CMS FREMM, FREDAs, FTI. Dans cette optique, c'est un PM intervenant sur Naval Group qui prend la suite en tant que porteur de ce chantier.

Questions d'ordre économique : bassin d'emploi aixois

Q16. - Etat à la fin avril de l'assistance technique (Cette liste est à compléter si nous avons de nouveaux clients) :

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q17. - Forfaits : A ce jour, quels sont les projets du bassin d'emploi aixois/marseillais traités sur le site d'Aix : nombre de personnes travaillant sur le projet et date de fin ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q18. - Forfaits : A ce jour, quels sont les projets hors bassin d'emploi aixois/marseillais traités sur le site d'Aix : nombre de personnes travaillant sur le projet et date de fin ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q19. - A ce jour, quelles sont les offres (RAO) en cours traitées par Aix ? Quel est l'état de ces offres (en cours, remise, perdue, gagnée, ...) ? Quelles sont les dates prévues de remise de l'offre, date prévisionnelle de début du projet, nombre de salariés concernés par la réalisation ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q20. - Bénéfice de l'organisation mise en place en 2015 : avez-vous ce mois-ci identifié une première affaire (ou lot) de la région EST ou hors région EST, transférable sur le site d'Aix ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q21. - Référencement : y-a-t-il eu de nouveaux référencements ce mois-ci ? Chez quels clients ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Plan de charge

Q22. - Quel est le niveau d'inter-contrats et les prévisions sur Aix et Ollioules ?

	Aix	Ollioules
Nombre total de jours d'inter-contrats sur le mois d'avril 2019	22	69
Nb total de salariés ayant imputé en inter contrat sur le mois d'avril 2019	3	4
Nb de salariés en inter contrat à fin avril 2019*	1	1
Nb de salariés en inter contrat à fin avril 2019* dont on recherche une mission.	1	0
Etat actuel (à ce jour) dont on recherche une mission	6	0
Prévisions à fin juin 2019 : Nb de salariés en inter-contrat dont on cherchera une mission	7	0
Prévisions à fin juillet 2019 : Nb de salariés en inter-contrat dont on recherchera une mission	7	0

*Minimum 2 jours d'inter contrats par mois

NOTE : Modification des questions afin de mettre en évidence le nb de salariés en réel inter contrat pour lesquels on recherche une mission, du nombre des salariés en inter contrat irrégulier (montée en compétence, sur projets partiels, etc.)

Q23. - Y-a-t-il des personnes montant en compétence sur des projets et imputant en inter-contrat ? Si oui combien ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q24. - Sur quels projets ou RAO des salariés en inter-contrats sont-ils intervenus en soutien ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q25. - Sur quelles autres activités les salariés en inter-contrats sont-ils intervenus ?

Réponse

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Projets dimensionnants

Q26. - Effectifs sur le projet **FREMM-FREDA** à fin avril 2019?

	Aix	Ollioules	Bagneux
Nombre d'ETP imputant sur le projet	11	31	2
Entrées – Sortie			
Nombre d'arrivées sur le mois de mars	0	0	0
Nombre de départs sur le mois de mars	0	0	0
Focus Responsables			
Nombre de managers (PM, WPM, CCL, CCR, Pôle...) imputant sur le projet	1	4	0
Focus Autres			
Nombre de développeurs (dont sous-traitants*)	10	15 (0)	2
Nombre d'IVVQ (dont sous-traitants*)	0	11 (4)	0
Nombre de stagiaires, alternants	2	1	0

* Nombre de sous-traitants entre parenthèses

Q27. - Effectifs sur le projet **Forfait FTI** à fin avril 2019?

	Bagneux	Provence
Nombre d'ETP imputant sur le projet		
Entrées – Sortie		
Nombre d'arrivées sur le mois de mars		
Nombre de départs sur le mois de mars		
Focus Responsables		
Nombre de managers (PM, WPM, CCL, CCR, Pôle...) imputant sur le projet		
Focus Autres		
Nombre de développeurs (dont sous-traitants)		
Nombre d'ingénieurs amont (dont sous-traitants)		
Nombre d'ingénieurs aval (dont sous-traitants)		
Nombre de stagiaires, alternants		

Les effectifs FTI sont inclus dans les effectifs de la question Q26

Q28. Effectifs sur le projet **FTI Amont** à fin avril 2019?

	Bagneux	Provence
Nombre d'ETP imputant sur le projet	3	5
Entrées – Sortie		
Nombre d'arrivées sur le mois d'avril	0	0
Nombre de départs sur le mois d'avril	0	0
Focus Responsables		
Nombre de managers (PM, WPM, CCL, CCR, Pôle...) imputant sur le projet	1	1
Focus Autres		
Nombre d'ingénieurs amont (dont sous-traitants)	1 (0)	3 (1)
Nombre d'ingénieurs aval (dont sous-traitants)	1 (0)	2 (2)
Nombre de stagiaires, alternants	0	0

Q29. - Effectifs sur le projet **MGI** à fin avril 2019?

	Site TS
Nombre d'ETP imputant sur le projet	22
Entrées – Sortie	
Nombre d'arrivées sur le mois d'avril	1 (stagiaire)
Nombre de départs sur le mois d'avril	0
Focus Responsables	
Nombre de managers (PM, WPM, CCL, CCR, Pôle...) imputant sur le projet	2
Focus Autres	
Nombre de développeurs	16
Nombre de PO (Product Owners)	1
Nombre d'IVVQ	2
Nombre de stagiaires, alternants	1
Nombre de salariés MGI travaillant sur le site TS	2
Nombre de sous-traitants	0

Gestion du personnel :

Q30. - Etat sur les entrées des ACTIFS, sur l'ensemble du mois d'avril sur les sites d'Aix et Ollioules.

	Aix	Ollioules
Nombre d'entrées sur l'année 2018	43	11
<i>Nombre d'entrées depuis le 1er janvier 2019</i>	<i>10</i>	<i>2</i>
Nombre d'entrées au mois d'avril 2019	2	0
Nombre d'embauches de non-cadre		
Nombre d'embauches position 1		
Nombre d'embauches position 2	2	
Nombre d'embauches position 3		
Nombre d'embauches en CDI	2	
Nombre d'embauches en CDD		
Nombre de passages Inscrits -> Actifs		
Nombre de Transferts Collectifs		
Nombre de mutations Thales		
Nombre de renouvellements de CDD		
Nombre de transferts CDD -> CDI		
Nombre de salariés en période d'essai		
Autres		

Q31. - Etat sur les sorties des ACTIFS, sur l'ensemble du mois d'avril 2019 sur les sites d'Aix et Ollioules.

	Aix	Ollioules
Nombre de sorties sur l'année 2018	12	10
<i>Nombre de sorties depuis le 1er janvier 2019</i>	9	1
Nombre de sorties au mois d'avril 2019	2	2
Nombre de fins de période d'essai		
Nombre de fins de CDD		1
Nombre de démissions	2	
Nombre de licenciements		
Nombre de mutations Thales		
Nombre de mutations Naval Group		
Nombre de passage Actifs -> Inscrits		
Retraite		1
Décès		
Rupture Conventionnelle		

Q32. - Etat sur les entrées et sorties, sur le mois d'avril 2019 sur les CCL et Pôles (hors stagiaires)

CCL, Pôles, commerce, ...	Entrées	Sorties
CCL LOU	1	4
CCL OIC	1	
CCL CTE		
Pôle D4S - Défense Spatial Social Santé Services		
Pôle EIS – Energie Industrie Services		
Commerce		
RH		
Qualité		

Q33. - Des embauches, mobilités, rupture de contrat, licenciements ou démissions sont-ils d'ores et déjà prévus pour les mois qui viennent :

Réponse :

Les mouvements ont été évoqués en séance et n'apparaîtront pas au compte rendu.

Gestion du personnel : bassin d'emploi Aixois :

Q34. - Effectifs des actifs à fin avril 2019?

Année	16	17	18	2019											
Mois	Déc.	Déc.	Déc.	Janv.	Fév.	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Aout	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
Effectif total	82	95	124	128	128	130	133								
Répartition des inscrits															
CDI actifs	80	91	92	124	121	122	122								
CDD	0	1	1	1	1	1	1								
Alternant		1	1	1	1	1	1								
Stagiaire		1	1	0	3	4	7								
Salariés inscrits *	2	2	2	2	2	2	2								
Non comptabilisé dans les inscrits															
Site d'Ollioules			0	0	0	0	0								
Autres Sites TS	2	3	2	1	1	1	0								
Sous-traitants	0	0	0	0	1	0	0								
Répartition CCL et Pôles (stagiaires compris)															
CCL LOU				93	92	93	94								
CCL OIC				19	19	19	21								
CCL CTE				3	3	2	2								
Pôle D4S				5	4	4	5								
Pôle EIS				1	1	1	1								

* Salariés en arrêt maladie longue durée, en congé parental, en disponibilité,

Q35. - Personnes du site aixois actuellement en mission courte (entre une semaine et un mois) et longue durée (supérieure à 1 mois) en France et à l'étranger : date de début des missions, durée prévue ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

Q36. - Personnes d'autres sites Thales Services actuellement en mission courte (entre une semaine et un mois) et longue durée (supérieure à 1 mois) sur Aix

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

Gestion du personnel : bassin d'emploi Ollioulais :

Q37. - Effectifs des actifs à fin avril 2019 ?

Année	16	17	18	2019											
Mois	Déc.	Déc.	Déc.	Janv.	Fév.	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
Effectif total	54	48	49	50	51	52	50								
Répartition des inscrits															
CDI actifs	51	45	45	48	48	49	48								
CDD	0	1	1	1	1	1	0								
Alternant	0	1	1	1	1	1	1								
Stagiaire	0	0	0	0	1	1	1								
Salariés inscrits *	1	0	0	0	0	0	0								
Non comptabilisé dans les inscrits															
Autres Sites TS	0	0	0	0	0	0									
Site Aix	2	1	1	0	0	0									
Sous-traitants	4	2	2	3	3	6									
Commerciaux	1	1	1	0	0	0	0								
Qualité	1	1	1	1	1	1	1								
Répartition CCL et Pôles (stagiaires compris)															
CCL LOU				47	48	49	47								
CCL OIC															
CCL CTE				1	1	1	1								
Pôle D4S				1	1	1	1								
Pôle EIS															

* Salariés en arrêt maladie longue durée, en congé parental, en disponibilité,

Q38. - Personnes du site d'Ollioules actuellement en mission courte (entre une semaine et un mois) et longue durée (supérieure à 1 mois) en France et à l'étranger : date de début des missions, durée prévue ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

Q39. - Personnes d'autres sites Thales Services actuellement en mission courte (entre une semaine et un mois) et longue durée (supérieure à 1 mois) sur Ollioules ?

Réponse :

1 collaborateur de Sophia intervient sur une mission sur St Tropez

Ressources Humaines :

Q40. - Combien d'objectifs 2019 n'ont pas été définis et saisis ?

Réponse :

9 EAA 2019 sur Toulon et 25 sur Aix n'ont toujours pas été rédigés.

Temps de Travail :

Q41. - Communication des horaires réalisés suite aux demandes de dérogation pour les semaines 14 à 17 (avril 2019) sur Aix et Ollioules.

Réponse :

Aix : Néant

Ollioules : Néant

Q42. - Communication des récupérations (au sens de l'accord temps de travail) générées au titre des semaines de suractivité pour les mois d'avril sur Aix et Ollioules

Réponse :

Aix : Néant

Ollioules : Néant

Q43. - Les salariés à temps partiel ont-ils été informés de la correction qui, en principe a dû être faite, du nombre de JRTT employeurs et salariés ?

Réponse :

Les corrections ont été faites sur les compteurs des salariés à temps partiel. Une information a été faite par mail.

Q44. - Pour que les salariés puissent épargner le ou les JRTT salariés (récupéré(s) suite à la correction de la paie) dans leur Compte Epargne Temps (fable d'espérer le récupérer en temps), n'est-il pas opportun que la correction ait lieu avant fin juin ?

Réponse :

La correction a eu lieu et apparaît sur les compteurs salariés dans e-HR.

Q45. - Les salariés forfait jour à temps partiel ont-ils été informés que le vendredi 31 mai n'était pas un JRTT employeur (car ces derniers sont par accord prioritairement positionnés entre Noël et le jour de l'an) ?

Réponse :

Le 31 Mai reste un JRTT employeur. C'est le 31 Décembre qui n'est finalement pas positionné comme un RTT Employeur pour les salariés forfaits jours à temps partiel.

Q46. - Combien de salariés viendront travailler le 31 mai ?

Réponse :

Aucun salarié ne viendra travailler le 31 Mai.

Q47. - Télétravail : Est-ce que toutes les demandes de télétravail régulier qui étaient en cours le mois dernier ont abouties ?

(Pour rappel sur Aix, 5 avenants télétravail déjà acceptés et 1 en cours. Sur Ollioules, 2 acceptés et 1 en cours.)

Réponse :

Ces demandes ont abouti ou sont encore en cours.

Formations et certifications :

Q48. - Des formations ont-elles eu lieu sur le mois d'avril 2019 ? Si oui quelle en est la nature et combien de salariés ont été concernés ?

Réponse :

19 formations ont eu lieu sur Avril sur le périmètre Provence :

- Certifications Java 8 (17)
- Habilitation électrique H0B0 (1)
- Développer des relations constructives (1)

Q49. - Des formations sont-elles déjà planifiées dans les mois qui viennent ? Si oui, sur quels thèmes portent-elles et combien de salariés sont concernés ?

Réponse :

7 formations sont engagées sur Mai sur le périmètre Provence :

- Formation et certification ISTQB (4)
- Innovation leadership Program (1)
- Passport WPM (1)
- Formation réglementaire CISIA (1)

Evolution de carrière :

Q50. - Quel est le nombre d'IC embauchés position 1 entre le 1^{er} avril 2016 et le 30 avril 2017 qui sont encore dans l'entreprise ?

Réponse :

Aucun salarié n'est concerné.

Q51. - Ces salariés sont-ils tous passés en position 2 durant le mois d'avril 2019 ?

Réponse :

Sans objet (cf question précédente)

Congés

Q52. - Combien de report de congés ont-ils été demandés ? Combien de jours de report par salarié ?

Réponse :

Cette information ne sera pas communiquée lors de cette instance.

Q53. - Combien de jours de report de congés ont-ils été reportés sur juillet ? sur août ?

Réponse :

Cette information ne sera pas communiquée lors de cette instance.

CHSCT Ollioules :

Q54. La fenêtre du fond de la salle F (ancienne salle CD) commande la clim de l'autre côté de la cloison. La modification a-t-elle été réalisée ? Les discussions avec le syndic ont-ils permis une avancée à ce sujet ?

Réponse : Ce point fait l'objet d'une validation et d'une inscription dans un tableau de suivi que gère le secrétaire du CHSCT et le manager HSE

Q55. Quelle est la fréquence de nettoyage des filtres des climatiseurs ? A quand remonte le dernier nettoyage ?

Réponse : Ce point fait l'objet d'une validation et d'une inscription dans un tableau de suivi que gère le secrétaire du CHSCT et le manager HSE

Q56. Les fenêtres côtés Nord sont très sales, surtout à l'extérieur. Quand doivent-elles être nettoyées ?
Quelle est la fréquence de ce nettoyage ?

Réponse : Ce point fait l'objet d'une validation et d'une inscription dans un tableau de suivi que gère le secrétaire du CHSCT et le manager HSE

Q57. Comme cela existe sur le site d'Aix, est-il possible d'indiquer devant chaque salle de réunion, le nom de la salle ?

Réponse : Nous allons étudier cette question.

Q58. Ancienne salle CD : Le dégagement entre l'ancien bureau d'Annie Bastin et l'armoire basse de l'angle est insuffisant, pourriez-vous déplacer cette armoire ?

Réponse : il y a bien 80 cm de passage mais effectivement lorsqu'une personne est assise au bureau et qu'une autre souhaite passer derrière l'espace est plus réduit. Nous pouvons donc redéployer cette armoire dans un open-space

Q59. Ancienne salle CD : Des câbles électriques gainés sont placés au sol entre deux postes de travail en fond de salle

(Risque de chute et blocage de l'ouverture d'un casier de rangement pour un salarié), pourriez-vous déplacer ce câblage en hauteur ?

Réponse : Nous allons étudier ce point.

Q60. Les 2 boxes de réunions pour s'isoler ou se réunir manquent de disponibilités, est-il possible d'envisager la création d'un nouveau box de réunion ?

Réponse : Ce n'est pas prévu.

Q61. Méthode AGIL : Quand l'affichage sera-t-il supprimé ?

Réponse : Nous passons les consignes pour que cela soit fait.

Q62. Notre nouveau responsable de site a-t-il été officiellement nommé ?

Réponse : Gregory Mastier a été présenté lors du dernier CHSCT. L'officialisation est en cours pour le 1er juin

Q63. Pour donner suite à la visite du CHSCT, quelles sont les actions prévues ?

Réponse : Ce point fait l'objet d'une validation et d'une inscription dans un tableau de suivi que gère le secrétaire du CHSCT et le manager HSE.

CHSCT Aix :

Q64. Quelle est la fréquence de nettoyage des filtres des climatiseurs ? A quand remonte le dernier nettoyage ?

Réponse :

Ce point fait l'objet d'une validation et d'une inscription dans un tableau de suivi que gère le secrétaire du CHSCT et le manager HSE

Q65. Les fenêtres côtés Est sont très sales, surtout à l'extérieur. Quand doivent-elles être nettoyées ?
Quelle est la fréquence de ce nettoyage ?

Réponse :

Ce point fait l'objet d'une validation et d'une inscription dans un tableau de suivi que gère le secrétaire du CHSCT et le manager HSE

Q66. Ne manque-t-il pas quelques portes manteaux dans les bureaux ?

Réponse :

Si des portes manteaux sont manquants, vous pouvez demander à l'assistante de site d'en commander.

Duo Day : Combattre les préjugés et favoriser l'accès à l'emploi de personnes en situation de handicap

Q67. - Suite à la communication reçue du 16 mai dernier indiquant la mobilisation de 200 volontaires, 92 duos formés sur 37 de nos sites Thales, quel est le bilan sur nos sites en PACA ?

Réponse :

Il y a eu 5 volontaires sur PACA et 4 étaient admissibles à cette initiative. Il n'y a pas eu de correspondance avec un profil en situation de handicap.

La direction en profite pour remercier ces personnes pour leur mobilisation.

Qualité de vie au travail :

Q68. - Même si nous sommes conscients que la qualité de vie au travail est un travail de tous les jours, des manifestations particulières sont-elles d'ores et déjà prévues pour la semaine QVT ?

Réponse : Un certain nombre de sujets sont en cours d'identification. Une communication dédiée aura lieu.

Q69. Un an déjà : Après le succès de la soirée « Casino » qui s'est déroulée sur Aix 1^{er} trimestre 2018, vous nous aviez promis une soirée similaire plus proche du site d'Ollioules, pour continuer la cohésion société. Où en êtes-vous dans vos recherches ?

Réponse : Il n'y a rien de planifié à court terme. Des discussions au niveau de la région vont avoir lieu pour planifier des événements sur les sites.

Q70. Cohésion d'équipe : Une soirée pétanque est prévue le jeudi 23 mai de 18h à 20h sur Gémenos pour l'ensemble des salariés du site d'Ollioules et les salariés du projet FREMM-FREDA-FTI d'Aix. Avez-vous eu beaucoup de réponse positive à cette invitation sur Aix et sur Ollioules ?

Réponse : Plus de 30 personnes ont répondu favorablement à cet événement.

Q71. Cohésion d'équipe : Des soirées similaires sont-elles mises en place pour les autres projets ?

Réponse : Oui. Il y a eu par exemple une soirée organisée au mois de mars pour MGI.

Prochaine réunion DP le 20/06/2019 à Toulon à 9h30
Prochaine réunion DP le 26/07/2019 à Aix à 9h30