THALES

COMPTE RENDU DE LA REUNION DES DELEGUES DU PERSONNEL AIX EN PROVENCE - TOULON

Du 26 AVRIL 2019

COLLEGE UNIQUE

Titulaires :		**Suppléants :**	
Pascal BOSSON	CFDT	Jean-Pascal MONTAGNE	CFDT
Cyril TEYSSIER	CFDT	Jeanine MEZZETTA	CFDT
Catherine ISRABIAN	CFDT		
Eric PARIS	CFE-CGC		
Flavien FROMAGET	CFE-CGC		
Anne SILVE	CFE-CGC		

Diffusion : Grégory MAMAN – Christophe BAZILIO –Pierre BOULOGNE – Jean-Pierre MOREL
Direction des Ressources Humaines

Tous secrétariats

Les réponses aux DP sont disponibles sur l'intranet :
http://intranet.peopleonline3.corp.thales/rh_ts/pub/DP.cfm

Les réponses aux DP sont disponibles sur l'extranet :
https://portal.mythalesgroup.com/emythales/bilans_cr.html

Pour connaître le nom de votre interlocuteur au Service Paie
ou celui de votre Responsable Ressources Humaines :
http://intranet.peopleonline3.corp.thales/rh_ts/pub/salaire.cfm?slidid=7&idd=103071&intralang=fr

THALES

REUNION

Présents :

- Pascal Bosson
- Catherine Israbian
- Cyril Teyssier
- Jean-Pascal Montagne
- Eric Paris
- Flavien Fromaget
- Anne Silve

Excusés :

- Jeanine MEZZETTA

A représenté la Direction à cette réunion :

Grégory Mastier	Représentant de la Direction
Guillaume HEDOUX	Représentant de la Direction
Julien GACHET	Responsable Ressources Humaines

Excusé :

THALES

QUESTIONS DES DELEGUES DU PERSONNEL CFDT

Questions d'ordre économique : résultats

Q1. - Quelles sont les données économiques (Région et pôles) à fin mars 2019 ?

	GLOBAL REGION	
	Réalisé 2019 / Budget	**Réalisé 2018**
Prises de commandes	**13,0 M€ / 13,0 M€**	**15,1 M€**
Chiffre d'affaires	**20,2M€ / 19,3M€**	**18,1 M€**

Q2. - Quels sont les sites en retard sur leur prise de commandes ? Leur chiffre d'affaires?

Réponse :

Comme indiqué les mois précédents, les budgets et avancements sont réalisés uniquement au niveau région EST

Questions d'ordre économique : Provence vs EST

Q3. - A fin mars, quelle part en nombre de salariés, représente pour Aix et Ollioules les clients prioritaires de la région EST ?

Réponse
Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

Q4. - Parmi ces clients importants, y en a-t-il qui risquent de nous faire défaut dans les mois qui viennent ?

Réponse :
Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q5. - Y-a-t-il d'autres clients prioritaires pour la Région EST ? Ces clients pourraient-ils amener du business aux sites d'Aix et Ollioules à court ou moyen terme ?

Réponse :
Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q6. - Etat d'avancement du démarchage d'AIRBUS, notamment sur la réalité virtuelle ?

Réponse :
Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q7. - Quel est l'état d'avancement des sujets de prospection sur Aix et Ollioules identifiés le mois dernier (Bourbon sujets innovants)?

Réponse :
Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q8. - Avons-nous de nouveaux sujets de prospection sur Aix et Ollioules (sujets innovants, réalité virtuelle, réalité augmentée…)?

Réponse :
Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Cyber sécurité

Q9. - A quels appels d'offres sur Aix et Ollioules, le pôle cyber sécurité a-t-il répondu : En AT (chez quels clients) ? Pour des SOC (pour quels clients) ? Autres (pour quels clients) ?

Réponse :
Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Questions d'ordre économique : bassin d'emploi ollioulais

Q10. - A ce jour, quels sont les projets du bassin d'emploi en cours sur le site d'Ollioules : nombre de personnes travaillant sur le projet et date de fin ?

Réponse :
Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q11. - A ce jour, quels sont les projets hors bassin d'emploi traités sur le site d'Ollioules : nombre de personnes travaillant sur le projet et date de fin ?

Réponse :
Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

Q12. - A ce jour, quelles sont les offres (RAO) en cours traitées par le site d'Ollioules ? Quel est l'état de ces offres (en cours, remise, perdue, gagnée, …) ? Quelles sont les dates prévues de remise de l'offre, date prévisionnelle de début du projet, nombre de salariés concernés par la réalisation ?

Réponse :
Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q13. - Second PM sur Toulon : Est-il possible de lui attribuer un bureau permanent d'où il pourra téléphoner avec aise et sans gêne particulière (un peu isolé, notamment des sous-traitants etc..) ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q14. - Pouvez-vous nous présenter pour chaque projet les PM, WPM et commerciaux associés si cela a été « clarifié » depuis la dernière réunion ?

Réponse :
Christophe Hugot : FREMM/FREDA/FTI
Loic Sponem : FTI Amont, Gowind, FTEWA
Alain Raguenet : ClassTR, TDL

Q15. - Contractualisation du projet FTI : 3 mois se sont écoulés depuis la contractualisation : le plan de charge FTI a-t-il été finalisé ? Si oui pouvez-vous nous en faire une restitution ?

Réponse :
Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q16. - Bénéfice de l'organisation mise en place en 2015 et détourage de l'affaire EDF : Dans votre compte rendu, vous indiquez nous avoir communiqué les données en séance.

Sans doute un moment d'absence de notre part, pourriez-vous redévelopper le point ?

Réponse :
Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Présentation région du Jeudi 7 février 2019

Q17. - Toulon : Le responsable Aixois en charge du chantier pour l'ambition 2021 pour Toulon est Aixois. « Les principaux axes du chantier » ont-ils été précisés et « les contours » sont-ils dessinés ? ? Il semblerait que ce responsable ne soit pas venu rencontrer les salariés d'Ollioules pour en discuter. Quand le prévoit-il ?

Réponse :
Une réunion de lancement a été organisée à laquelle ont participé un salarié et un manager du site d'Ollioules. Des précisions seront données ultérieurement.

Questions d'ordre économique : bassin d'emploi aixois

Q18. - Etat à la fin mars de l'assistance technique (Cette liste est à compléter si nous avons de nouveaux clients) :

THALES

Réponse :
Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q19. - Forfaits : A ce jour, quels sont les projets du bassin d'emploi aixois/marseillais traités sur le site d'Aix : nombre de personnes travaillant sur le projet et date de fin ?

Réponse :
Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q20. - Forfaits : A ce jour, quels sont les projets hors bassin d'emploi aixois/marseillais traités sur le site d'Aix : nombre de personnes travaillant sur le projet et date de fin ?

Réponse :
Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q21. - A ce jour, quelles sont les offres (RAO) en cours traitées par Aix ? Quel est l'état de ces offres (en cours, remise, perdue, gagnée, …) ? Quelles sont les dates prévues de remise de l'offre, date prévisionnelle de début du projet, nombre de salariés concernés par la réalisation ?

Réponse :
Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q22. - Bénéfice de l'organisation mise en place en 2015 : avez-vous ce mois-ci identifié une première affaire (ou lot) de la région EST ou hors région EST, transférable sur le site d'Aix ?

Réponse :
Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q23. - Référencement : y-a-t-il eu de nouveaux référencements ce mois-ci ? Chez quels clients ?

Réponse :
Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Plan de charge

Q24. - Quel est le niveau d'inter-contrats et les prévisions sur Aix et Ollioules ?

	Aix	Ollioules
Nombre total de jours d'inter-contrats sur le mois de mars 2019	**51**	**82**
Nb total de salariés ayant imputé en inter contrat sur le mois de mars 2019	14	11
Nb de salariés en inter contrat à fin mars 2019*	0	1
Nb de salariés en inter contrat à fin mars 2019* dont on recherche une mission.	**0**	**0**
Etat actuel (à ce jour)	**1**	**1**
Prévisions à fin mai 2019 : Nb de salariés en inter-contrat dont on cherchera une mission	6	0
Prévisions à fin juin 2019 : Nb de salariés en inter-contrat dont on recherchera une mission	6	0

*Minimum 2 jours d'inter contrats par mois

NOTE : Modification des questions afin de mettre en évidence le nb de salariés en réel inter contrat pour lesquels on recherche une mission, du nombre des salariés en inter contrat irrégulier (montée en compétence, sur projets partiels, etc.)

Q25. - Y-a-t-il des personnes montant en compétence sur des projets et imputant en inter-contrat ? Si oui combien ?

Réponse :
Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q26. - Sur quels projets ou RAO des salariés en inter-contrats sont-ils intervenus en soutien ?

Réponse :
Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q27. - Sur quelles autres activités les salariés en inter-contrats sont-ils intervenus ?

THALES

Réponse
Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Projets dimensionnants

Q28. - Effectifs sur le projet **FREXX** à fin mars 2019?

	Aix	Ollioules
Nombre d'ETP imputant sur le projet	11	27
Entrées – Sortie		
Nombre d'arrivées sur le mois de mars	0	0
Nombre de départs sur le mois de mars	0	1
Focus Responsables		
Nombre de managers (PM, WPM, CCL, CCR, Pôle…) imputant sur le projet	1	4
Focus Autres		
Nombre de développeurs (dont sous-traitants*)	10	15
Nombre d'IVVQ (dont sous-traitants*)	0	10
Nombre de stagiaires, alternants	2	1

** Nombre de sous-traitants entre parenthèses*

Q29. - Effectifs sur le projet **FTI** à fin mars 2019?

	Bagneux	Provence
Nombre d'ETP imputant sur le projet	5	8
Entrées – Sortie		
Nombre d'arrivées sur le mois de mars	0	0
Nombre de départs sur le mois de mars	0	0
Focus Responsables		
Nombre de managers (PM, WPM, CCL, CCR, Pôle…) imputant sur le projet	1	1
Focus Autres		
Nombre de développeurs (dont sous-traitants)	3	3
Nombre d'ingénieurs amont (dont sous-traitants)	2	4(2)
Nombre d'Ingénieurs aval (dont sous-traitants)	0	3
Nombre de stagiaires, alternants	0	0

THALES

Q30. - Effectifs sur le projet **MGI** à fin mars 2019?

	Site TS
Nombre d'ETP imputant sur le projet	21
Entrées – Sortie	
Nombre d'arrivées sur le mois de mars	1
Nombre de départs sur le mois de mars	0
Focus Responsables	
Nombre de managers (PM, WPM, CCL, CCR, Pôle…) imputant sur le projet	2
Focus Autres	
Nombre de développeurs	16
Nombre de PO (Product Owners)	1
Nombre d'IVVQ	1
Nombre de stagiaires, alternants	0
Nombre de salariés MGI travaillant sur le site TS	2
Nombre de sous-traitants	0

Gestion du personnel :

Q31. Etat sur les entrées des ACTIFS, sur l'ensemble du mois de mars sur les sites d'Aix et Ollioules.

	Aix	Ollioules
Nombre d'entrées sur l'année 2018	**43**	**11**
Nombre d'entrées depuis le 1er janvier 2019	*8*	*2*
Nombre d'entrées au mois de mars 2019	*2*	*0*
Nombre d'embauches de non-cadre		
Nombre d'embauches position 1	*1*	
Nombre d'embauches position 2		
Nombre d'embauches position 3	*1*	
Nombre d'embauches en CDI	*2*	
Nombre d'embauches en CDD		
Nombre de passages Inscrits -> Actifs		
Nombre de Transferts Collectifs		
Nombre de mutations Thales		
Nombre de renouvellements de CDD		
Nombre de transferts CDD -> CDI		
Nombre de salariés en période d'essai		
Autres		

Q32. - Etat sur les sorties des ACTIFS, sur l'ensemble du mois de mars 2019 sur les sites d'Aix et Ollioules.

	Aix	Ollioules
Nombre de sorties sur l'année 2018	**12**	**10**
Nombre de sorties depuis le 1er janvier 2019	*7*	
Nombre de sorties au mois de mars 2019	*1*	*0*
Nombre de fins de période d'essai		
Nombre de fins de CDD		
Nombre de démissions		
Nombre de licenciements		
Nombre de mutations Thales		
Nombre de mutations Naval Group		
Nombre de passage Actifs -> Inscrits		
Retraite		
Décès		
Rupture Conventionnelle		

Q33. - Etat sur les entrées et sorties, sur le mois de mars 2019 sur les CCL et Pôles (hors stagiaires)

CCL, Pôles, commerce, …	Entrées	Sorties
CCL LOU	*1*	
CCL OIC		
CCL CTE		*1*
Pôle D4S - Défense Spatial Social Santé Services	*1*	
Pôle EIS – Energie Industrie Services		
Commerce		
RH		
Qualité		

Q34. - Des embauches, mobilités, rupture de contrat, licenciements ou démissions sont-ils d'ores et déjà prévus pour les mois qui viennent :

Réponse :
Les mouvements ont été évoqués en séance et ne seront pas portés au compte-rendu.

Gestion du personnel : bassin d'emploi Aixois :

Q35. - Effectifs des actifs à fin mars 2019?

Année	**16**	**17**	**18**	**2019**											
Mois	Déc.	Déc.	Déc.	Janv.	Fév.	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Aout	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
Effectif total	**82**	**95**	**124**	**128**	**128**	**130**									
Répartition des inscrits															
CDI actifs	**80**	**91**	**92**	**124**	**121**	**122**									
CDD	0	1	1	1	1	1									
Alternant		1	1	1	1	1									
Stagiaire		1	1	0	3	4									
Salariés inscrits *	2	2	2	2	2	2									
Non comptabilisé dans les inscrits															
Site d'Ollioules			0	0	0	0									
Autres Sites TS	2	3	2	1	1	1									
Sous-traitants	0	0	0	0	1	0									
Commerciaux	3	2	2	4	5	5									
RH	1	2	2	2	3	3									
Répartition CCL et Pôles (stagiaires compris)															
CCL LOU				93	92	93									
CCL OIC				19	19	19									
CCL CTE				3	3	2									
Pôle D4S				5	4	4									
Pôle EIS				1	1	1									

***** Salariés en arrêt maladie longue durée, en congé parental, en disponibilité, ….

Q36. - Personnes du site aixois actuellement en mission courte (entre une semaine et un mois) et longue durée (supérieure à 1 mois) en France et à l'étranger : date de début des missions, durée prévue ?

Réponse :
Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

Q37. - Personnes d'autres sites Thales Services actuellement en mission courte (entre une semaine et un mois) et longue durée (supérieure à 1 mois) sur Aix

Réponse :
Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

Gestion du personnel : bassin d'emploi Ollioulais

Q38. - Effectifs des actifs à fin mars 2019 ?

Année	**16**	**17**	**18**	**2019**											
Mois	Déc.	Déc.	Déc.	Janv.	Fév.	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
Effectif total	**54**	**48**	**49**	**50**	**51**	**52**									
	Répartition des inscrits														
CDI actifs	**51**	**45**	**45**	**48**	**48**	**49**									
CDD	0	1	1	1	1	1									
Alternant	0	1	1	1	1	1									
Stagiaire	0	0	0	0	1	1									
Salariés inscrits *	1	0	0	0	0	0									
	Non comptabilisé dans les inscrits														
Autres Sites TS	0	0	0	0	0	0									
Site Aix	2	1	1	0	0	0									
Sous-traitants	4	2	2	3	3	6									
Commerciaux	1	1	1	0	0	0									
Qualité	1	1	1	1	1	1									
	Répartition CCL et Pôles (stagiaires compris)														
CCL LOU				47	48	49									
CCL OIC															
CCL CTE				1	1	1									
Pôle D4S				1	1	1									
Pôle EIS															

***** Salariés en arrêt maladie longue durée, en congé parental, en disponibilité, ….

Q39. - Personnes du site d'Ollioules actuellement en mission courte (entre une semaine et un mois) et longue durée (supérieure à 1 mois) en France et à l'étranger : date de début des missions, durée prévue ?

Réponse :
Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

Q40. - Personnes d'autres sites Thales Services actuellement en mission courte (entre une semaine et un mois) et longue durée (supérieure à 1 mois) sur Ollioules ?

Réponse :
Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

Ressources Humaines :

Q41. - Combien d'EAA n'ont pas été signés par les salariés?

Réponse :
15 EAA n'ont pas été signés sur le site d'Aix et 4 sur le site d'Ollioules.

Q42. - Combien d'objectifs 2019 n'ont pas été définis et saisis?

Réponse :
A ce jour, des entretiens sont encore en cours pour définir les objectifs sur les 2 sites.

Pépettes

Q43. Position 2 avec BSO : De nouveaux profils hors CDD et hors PM se sont-ils vus attribuer une BSO ? Si oui, combien ?

Réponse :
Sur le périmètre Provence, 3 profils spécialistes (et qui ne sont pas chefs de développement) se sont vu attribuer un BSO.

Temps de Travail :

Q44. - Communication des horaires réalisés suite aux demandes de dérogation pour les semaines 6 à 9 (mars 2019) sur Aix et Ollioules.

Réponse :
Aix : Néant
Ollioules : Néant

Q45. - Communication des récupérations (au sens de l'accord temps de travail) générées au titre des semaines de suractivité pour les mois de mars sur Aix et Ollioules

Réponse :
Aix : Néant
Ollioules : Néant

Q46. - RTT : Les jours de RTT employeurs ont été positionnés. Cependant les compteurs pour les personnes travaillant à Temps Partiel sont toujours incorrects. Le service paie a été contacté sans réponse à ce jour. Ce sujet étant abordé depuis plus d'un mois, dans quel délai une réponse sera apportée ?

Réponse :
Le service paie va prochainement effectuer les modifications. Une communication sera faite aux salariés.

Q47. - RTT : Dans votre compte rendu du mois dernier, vous indiquez que les « vrai » compteurs de solde (de RTT) apparaissent sur le recto du bulletin de paie en fin de mois. Pourriez-vous nous préciser la position de ces nouveaux compteurs de solde de RTT sur le recto du bulletin de paie ?

Réponse :
Ces compteurs apparaissent en effet sur le bulletin de paie uniquement pour les salariés au forfait heures.

Formations et certifications :

Q48. - Des formations ont-elles eu lieu sur le mois de mars 2019 ? Si oui quelle en est la nature et combien de salariés ont été concernés ?

Réponse :
Il y a eu 2 formations réalisées sur Mars :
- Agile, les fondamentaux (1)
- Passport WPM (1)

Q49. - Des formations sont-elles déjà planifiées dans les mois qui viennent ? Si oui, sur quels thèmes portent-elles et combien de salariés sont concernés ?

Réponse :

3 formations sont engagées sur Avril :

- HOBO, recyclage (2)
- Développer des relations constructives (1)

Evolution de carrière :

Q50. - Quel est le nombre d'IC embauchés position 1 entre le 1er mars 2016 et le 31 mars 2017 qui sont encore dans l'entreprise ?

Réponse :

Aucun salarié n'est concerné

Q51. - Ces salariés sont-ils tous passés en position 2 durant le mois de mars 2019 ?

Réponse :

Sans objet (cf question précédente)

Congés – Compte Epargne Temps :

Q52. - Un salarié souhaite dépenser en TEMPS le TEMPS épargné sur mon Compte Epargne Temps à partir du 15 juillet. Pour satisfaire un solde de JRTT individuels et de CP à 0, (Conditions que vous nous annonciez le mois dernier) faudra-t-il qu'il parte en congés dès le 1er juin, (s'absentant ainsi au minimum près de 2 mois)?

Réponse :

Pour pouvoir prendre un congé pour convenance personnelle, le salarié doit avoir soldé ses JRTT individuels et disposer d'un solde de CP (ligne « solde reliquat » et ligne « solde en cours ») à 0. Cette exigence implique de les avoir posé mais pas nécessairement d'avoir pris l'intégralité de ses congés payés avant la prise du congé pour convenance personnelle.

Télétravail :

Q53. - A fin mars 2019, combien de personnes bénéficient du télétravail régulier et irrégulier sur Provence ?

Réponse :

Le nouvel accord sur le télétravail chez Thales Services prévoit que les informations régulières sur ce sujet seront transmises au CE, CHSCT et à la Commission de suivi télétravail (puis quand elle sera créée à la Commission Locale QVT).

CHSCT Ollioules :

Q54. La fenêtre du fond de la salle F (ancienne salle CD) commande la clim de l'autre côté de la cloison. La modification a-t-elle été réalisée ? Les discussions avec le syndic ont-ils permis une avancée à ce sujet ?

Réponse :

Ce sujet est toujours en cours.

Q55. Placement de stores côté Nord : L'installation prévue le 25/04 s'est-elle bien passée ?

Réponse : L'installation s'est bien déroulée

Q56. Méthode AGIL : Quand l'affichage sera-t-il supprimé ?

Réponse :

L'affichage sera supprimé prochainement

Q57. Prévention Burnout & droit à la déconnexion : Est-il possible de rappeler que la diffusion de mails après les heures de bureau est à éviter ?

Réponse :

Le management sera attentif à ce que les échanges électroniques et les appels téléphoniques se fassent pendant les heures d'ouverture de site.
Il n'est pas prévu de communication locale à ce jour.

Q58. Notre nouveau responsable de site a-t-il été officiellement nommé ?

Réponse :

La phase de transition est en cours, ce sera officiel lors de la prochaine réunion CHSCT prévu le 14/05

CHSCT Aix :

Q59. Lors d'une réorganisation d'équipe, est-il possible d'avoir la courtoisie de prévenir les collaborateurs avant de déplacer leurs affaires personnelles ?

Réponse :

Nous serons vigilants pour que cela ne se reproduise pas.

THALES

QUESTIONS DES DELEGUES DU PERSONNEL CFE CGC

Questions

Appels d'offres - assistance technique

1. **Quel est le nombre d'appels d'offres d'assistance technique identifiés sur le mois de mars 2019, le nombre de réponses réalisées, et les résultats obtenus ?**

Réponse
Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

2. **Dans les cas éventuels de réponses négatives,**
   - quels sont les AO refusés ?
   - quelles en sont les raisons ?
   - quel est le plan d'actions pour améliorer les prochaines réponses ?
   -

Réponse
Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

3. **Suivi des réponses en attente**
   - à quelle étape en sont les appels d'offres en attente des mois derniers ?

Réponse
Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

Appels d'offres - forfait

4. **Quel est le nombre d'appels d'offres pour des projets au forfait identifiés sur le mois de mars 2019, le nombre de réponses réalisées et le budget associé (K€), et les résultats obtenus ?**

Réponse
Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

5. **Dans les cas éventuels de réponses négatives,**
   - quels sont les AO refusés ?
   - quelles en sont les raisons ?
   - quel est le plan d'actions pour améliorer les prochaines réponses ?

Réponse
Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

6. **Suivi des réponses en attente**
   - à quelle étape en sont les appels d'offres en attente des mois derniers ?

Réponse

THALES

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

THALES

Prospects

7. Y-a-t-il eu des recherches de prospects depuis le 1er mars 2019 ? Si oui lesquels ?

Réponse
Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

Effectifs

8. Effectifs inscrits au dernier jour du mois précédent, soit au 31/03/2019 ?

Effectifs	**Aix**							**Ollioules**						
	CDI	*LOU*	*LOM*	*OIC*	*CTE*	***CDD***	***Alt.***	***CDI***	*LOU*	*LOM*	*OIC*	*CTE*	***CDD***	***Alt.***
mars 2018	94	74*	0	10	1	1	1	45	41	0	0	1	1	1
avril 2018	98	75*	0	13	1	1	1	43	39	0	0	1	1	1
mai 2018	100	75*	0	13	1	1	1	43	38	0	0	1	1	1
juin 2018	98	72	0	13	1	1	1	43	38	0	0	1	1	1
juillet 2018	101	74	0	13	1	0	1	41	37	0	0	1	1	1
août 2018	102	75	0	13	1	1	1	41	37	0	0	1	1	1
septembre 2018	109	80	0	15	1	2	1	44	40	0	0	1	1	1
octobre 2018	118	86	0	17	1	2	1	46	44	0	0	1	1	1
novembre 2018	121	88	0	18	1	2	1	45	43	0	0	1	1	1
décembre 2018	122	90	0	18	1	1	1	47	45	0	0	1	1	1
janvier 2019	126	91	0	19	3	1	1	48	47	0	0	1	1	1
Février 2019	123	90	0	18	3	1	1	48	47	0	0	1	1	1
Mars 2019														

*sans les stagiaires

9. Quel est le ratio, en pourcentage de CA, et en nombre de salariés, entre les prestations en assistance technique et les projets au forfait au 31/03/2019 ?

Rappel décembre : forfait	59% / (+3%)	48 (+3)	78% / (+0%)	31 (+0)
Rappel décembre: A.T.	41% / (-3%)	53 (-2)	22% / (-0%)	13 (+0)
Rappel janvier : forfait	?	51 (+3)	?	32 (+1)
Rappel janvier : A.T.	?	51 (-2)	?	12 (-1)
Rappel février : forfait	57% / (-2%)	55 (+4)	84% / (+6%)	32 (+0)
Rappel février: A.T.	43% / (+2%)	51 (-0)	16% / (-6%)	12 (+0)
Ratio forfait / A.T.	**Aix**		**Ollioules**	
Mars 2019	***% CA* / tendance***	***Nb ETP***	***% CA* / tendance***	***Nb ETP***

Forfait (intra)	52%	51	78%	35
Assistance technique (extra)	48%	54	22%	13

*chiffres bruts selon facturation

Réponse :

Cette information n'est pas disponible pour le moment

Stand-by

10. Quels sont les prévisions d'inter-contrats pour le prochain trimestre ?

intercontrats	Aix	Ollioules
Rappel novembre 2018	4 (-8 / octobre)	3 (+0 / octobre)
Rappel décembre 2018	3 (-1 / novembre)	3 (+0 / novembre)
Rappel janvier 2019	1 (-2 / décembre)	1 (-2 / décembre)
Rappel février 2019	1 (-0 / janvier)	1 (-0 / janvier)
Mars 2019	0 (1)	1 (1)
Prévisions mois courant (avril 2019)	1 (1)	1 (1)
Prévisions à 1 mois (mai 2019)	6 (2)	1 (1)
Prévisions à 2 mois (juin 2019)	6	1

THALES

Recrutement / mouvements de personnel

11. Avez-vous connaissance d'arrivées et/ou de départs dans les prochains mois ? Si oui, pouvez-vous en indiquer le nombre et l'origine (LOU,CTE, OIC, Pôle, …) ?

mouvements	Aix			Ollioules		
Total entrées 2017			32			8
Total sorties 2017			-19			-15
Bilan 2017	Augmentation		**+13**	Diminution		**-7**
Total entrées 2018			43			11
Total sorties 2018			-12			-10
Bilan 2018	Augmentation		**+31**	Augmentation		**+1**
mouvements	**Aix**			**Ollioules**		
2019	**Salariés***	stagiaires	**Cumul 2019***	**Salariés***	stagiaires	**Cumul 2019***
Rappel entrées février	1	1	**6**	1	0	**2**
Rappel sorties février	-4	0	**-6**	0	0	**-0**
entrées mars	(2)	(0)	8	(0)	(0)	**2**
sorties mars	(-1)	(0)	-7	(0)	(0)	
Prévisions mouvements	**Aix**			**Ollioules**		
entrées avril 2019	1 (1)	3 (3)		(0)	(0)	
sorties avril 2019	-1 (-1)	0 (0)		-1 (-1)	(0)	
entrées mai 2019	2	1		1		
sorties mai 2019	-1	0		0		

*Hors stagiaires

Période d'essai

12. Combien de collaborateurs étaient en période d'essai au 31 mars 2019 ? Combien de périodes d'essais ont été prolongées en mars 2019 ?

	février 2019			mars 2019		
Période essai	nombre (variation)	prolongées	rompues	nombre (variation)	prolongées	rompues
Aix	9 (-3)	2 (+1)	0	5	0	0
Ollioules	3 (-1)	0	0	2	0	0

Suivi de la formation

13. Nombre de demandes de formations sur chaque site (Aix et Ollioules) : formations Thales et hors Thales en mars 2019

Formations demandées	Aix	Ollioules	total
Rappel février 2019	0	0	0
Mars 2019	2	0	2

14. Formations suivies en mars 2019 dans le département Provence, et leurs natures

Formations suivies	Aix	Ollioules	total

Formations suivies	Aix	Ollioules	total
Rappel février 2019	0	0	0
Mars 2019	2	0	0
natures	- Agile les fondamentaux - Passport WPM	0	2

15. Formations planifiées en avril 2019 dans le département Provence, et leurs natures

Formations	Aix	Ollioules	total
Rappel mars	2	0	0
Avril 2019	2	1	3
Natures	- H0B0 recyclage	- développer des relations constructives	3

16. Combien de formations prévues n'ont pas été réalisées par les salariés (annulation, pas le temps, replanification, …) ?

Formations non réalisées	Aix	motifs	Ollioules	motifs
Rappel février	0		0	
Mars 2019	0		0	

17. Quel est l'avancement du plan de formation 2019 (nombre d'heures, nombre de stages, pourcentage du plan)

Réponse :
A fin Avril, il y avait 904 heures de formation engagées sur le périmètre LOU Provence sur 1123 inscrites au plan fixe de formation (soit 80% du plan fixe)

Diplômes SST

18. Concernant les diplômes des SST qui n'ont toujours pas été reçus, vous nous aviez indiqué que Joël allait s'en occuper. Cela a-t-il été traité ?

Réponse
Une relance a bien été faite en mars et les certificats SST ont été reçus depuis la réunion, et seront distribués prochainement.

EAA Bilan 2018 / politique salariale

19. Où en est l'avancement de la campagne des EAA (Bilan 2018 et Objectifs 2019) pour CTE, LOM, LOU, OIC, les Pôles et le Commerce ?

Réponse
Les EAA 2018 ont été réalisés et quelques entretiens n'ont pas été signés. Les EAA 2019 (objectifs) sont encore en cours de rédaction pour certains salariés.

20. Avez-vous eu des retours de salariés insatisfaits et avez-vous pu prendre en compte leurs demandes ?

Réponse
Nous avons eu quelques retours. Les salariés concernés ont été écoutés.

Outil Concur

21. L'adresse email utilisée par défaut dans l'outil Concur (mis en service depuis peu) est en @mythalesgroup.com alors que ce mail n'est plus valide depuis plus d'un an. Il serait peut-être temps de mettre à jour ces adresses email des collaborateurs dans Concur, et aussi dans tous les (nouveaux) outils. Quand pensez-vous réaliser cette mise à jour ?
Cette adresse semble héritée de Workday. Mais comment mettre à jour cette adresse depuis l'extranet ?

Réponse
Les salariés peuvent et doivent vérifier leur adresse e-Mail dans Concur et la modifier directement si besoin.

22. Pouvez-vous nous confirmer qu'il n'y a pas besoin de faire un ordre de mission dans l'application Concur dans le cadre d'un déplacement où le collaborateur utilise un véhicule personnel ?
Doit-il faire néanmoins des démarches particulières, si oui lesquelles ?
Comment cela se passe-t-il au niveau assurance Thales ? Le collaborateur est-il bien assuré lors de son déplacement professionnel dans ce cas précis ?

Réponse
Oui, nous vous confirmons qu'il n'y a plus besoin d'ordre de mission lors de l'utilisation de son véhicule personnel.
Un mail du collaborateur à son N+1 pour l'informer que l'on prend son véhicule personnel en indiquant l'objet de la mission, le lieu, la date et l'horaire est suffisant.
Une fois le mail envoyé, il faut inscrire dans son agenda sa mission.

Changement de forfait

23. Le sujet ayant été vu en CE, combien de collaborateurs aixois ont fait, en fin d'année 2018, une demande pour changer de forfait pour les différents cas ci-dessous :
- Forfait Heures -> Forfait Jours ?
- Forfait Jours -> Forfait Heures ?
- Forfait 210 Jours ->Forfait 214 Jours ?
- Forfait 214 Jours ->Forfait 210 Jours ?
- Forfait 214 Jours ->Forfait 206 Jours ?

Réponse
Ces informations ont été échangées lors de la réunion sur la base des informations CE pour les salariés ayant fait des changements en 2018 et en 2017. Elles ne seront pas communiquées au compte rendu.

Changement de forfait

24. De la même manière, combien de collaborateurs ollioulais ont fait, en fin d'année 2018, une demande pour changer de forfait pour les différents cas ci-dessous :
- Forfait Heures -> Forfait Jours ?
- Forfait Jours -> Forfait Heures ?
- Forfait 210 Jours ->Forfait 214 Jours ?
- Forfait 214 Jours ->Forfait 210 Jours ?
- Forfait 214 Jours ->Forfait 206 Jours ?

Réponse
Ces informations ont été échangées lors de la réunion sur la base des informations CE pour les salariés ayant fait des changements en 2018 et en 2017. Elles ne seront pas communiquées au compte rendu.

Congés - CET

25. Le planning de service dans l'outil de Congés ne présente plus que les absences des personnes du même groupe de DEV. Pourrait-on revenir à l'ancienne présentation, qui est, en effet, beaucoup plus pratique pour connaitre les congés des personnes avec qui on travaille ?

Réponse
Ces paramétrages ne sont pas une initiative locale mais dépendent du paramétrage global de l'outil.
Ce point est remonté au siège.

26. Les congés convertis dans le CET sont supprimés des compteurs de congés, mais aucune trace n'apparaît dans l'outil de congés (dans la liste des demandes par exemple). Et ils n'apparaissent qu'un mois après dans le compteur du CET. Il n'y a pas d'historique des ajouts de jour(s) dans le CET, ce qui n'est pas très pratique pour le suivi. Serait-il possible de bénéficier de ce genre de fonctionnalités ?

Réponse
Ces paramétrages ne sont pas une initiative locale mais dépendent du paramétrage global de l'outil.
Ce point est remonté au siège.

27. Serait-il possible d'expliciter clairement les règles d'utilisation du CET dans une note informative officielle ? En effet, il semblerait qu'il faut vraiment avoir auparavant épuisé ses compteurs de congés autres et RTT pour pouvoir faire la demande de récupération de jours posés dans le CET, alors que l'an passé il n'y a pas eu ce type de restriction (pour exemple, des personnes ont pu utiliser leurs jours de CET posés fin mars 2018 dans le courant de l'été 2018)

Réponse :
Un dépliant sur le CET réalisé par le Groupe est disponible à l'adresse suivante : **https://ehr-together.corp.thales/e-Comp/Manager/EmployeeHomePage.do**
L'exigence d'avoir soldé ses JRTT individuels et disposer d'un solde de CP (ligne « solde reliquat » et ligne « solde en cours ») à 0 ne concerne que le congé pour convenance personnelle.

Médailles d'honneur du Travail

28. En cas de demande de plusieurs médailles d'honneur du Travail pour une même promotion, le collaborateur bénéficiera-t-il des différentes allocations associées à chacune des médailles demandées ?

Réponse
Sur cette question, l'article 16 de l'accord Groupe sur les dispositions sociales indique que : « les indemnités forfaitaires allouées à l'occasion de la délivrance des médailles du travail ne peuvent donner lieu à un versement rétroactif. En cas d'obtention de plusieurs médailles du travail, il sera attribué l'indemnité forfaitaire la plus élevée ».

Bulletin de salaire

29. Dans le document annexé à la feuille de paie de Février 2019 et rappelant «l'entrée en vigueur au 1er janvier 2019 du régime unifié AGIRC-ARRCO, fusion en un seul régime de retraite complémentaire» il est expliqué que « cela se traduit par un regroupement des cotisations sous l'intitulé retraite complémentaire »

En comparant les feuilles de paie de février 2018 et 2019, on constate que les 2 lignes :
Complémentaire TA
Complémentaire TB

sont devenues 3 lignes ! :

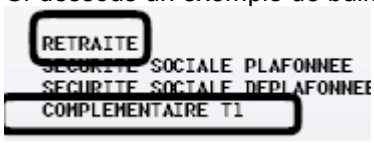
Complémentaire T1
Complémentaire T2
C.E.T.

A quoi correspond le sigle C.E.T. ?

D'autre part, il est indiqué dans ce même document, que sur le bulletin de salaire cela se traduit par un regroupement des cotisations sous l'intitulé « Retraite complémentaire ». Or cet intitulé n'apparait pas sur le dernier bulletin de salaire. Pourriez-vous nous donner plus d'explication sur ce sujet ?

Réponse
Cette rubrique C.E.T. est la « Contribution d'Equilibre Technique » qui est se déclenche dès le 1er euro pour les salariés qui ont un salaire supérieur au plafond de la sécurité sociale.

Ci-dessous un exemple de bulletin et comment apparait l'information



Site d'Aix

30. **Est-ce que la porte de la salle contenant le PC en libre-service a été réparée**

Réponse
La porte n'est pas cassée mais elle ferme mal. Pour l'instant ce réglage n'a pas été effectué.

31. Où en est l'avancement de la situation des conditions de travail des salariés MGI travaillant dans nos locaux (box, chaises) ?

Réponse
Nous allons regarder pour installer des chaises avec accoudoirs.

32. Où en est l'avancement de la situation des écrans non réglables en hauteur, pour lesquels des ramettes de papier sont utilisées pour les rehausser ?

Réponse

Des rehausseurs ont été commandés et distribués aux personnes qui ont demandé à en avoir.

33. **Au premier étage (projet MGI), le problème de la gaine d'aération qui n'était pas raccordée à la bouche de climatisation a-t-il été traité ?**

Réponse
Ce point va être abordé avec le Directeur d'établissement de Thales Services

Site d'Ollioules - divers

34. Tri Sélectif : rien n'a encore été mis en place, quand pensez-vous traiter le sujet ?

Réponse
Le sujet va être abordé avec Vinci lors du prochain point de revue du site

35. Trombinoscope : aucun affichage n'a encore été mis en place, quand pensez-vous traiter le sujet ?

Réponse
L'affichage sera mise en place lorsque l'activité à l'accueil sera revenue en situation nominale.

Prochaine réunion DP le 23/05/2019 à Aix à 9h30
Prochaine réunion DP le 20/06/2019 à Toulon à 9h30