

COMPTE RENDU DE LA REUNION DES DELEGUES DU PERSONNEL AIX EN PROVENCE - TOULON

Du 22 MARS 2019

COLLEGE UNIQUE

Titulaires :		Suppléants :	
Pascal BOSSON	CFDT	Jean-Pascal MONTAGNE	CFDT
Cyril TEYSSIER	CFDT	Jeanine MEZZETTA	CFDT
Catherine ISRABIAN	CFDT		
Eric PARIS	CFE-CGC		
Flavien FROMAGET	CFE-CGC		
Anne SILVE	CFE-CGC		

Diffusion : Grégory MAMAN – Christophe BAZILIO – Pierre BOULOGNE – Jean-Pierre MOREL
Direction des Ressources Humaines

Tous secrétariats

Les réponses aux DP sont disponibles sur l'intranet :
http://intranet.peopleonline3.corp.thales/rh_ts/pub/DP.cfm

Les réponses aux DP sont disponibles sur l'extranet :
https://portal.mythalesgroup.com/emythales/bilans_cr.html

Pour connaître le nom de votre interlocuteur au Service Paie
ou celui de votre Responsable Ressources Humaines :

http://intranet.peopleonline3.corp.thales/rh_ts/pub/salaire.cfm?slidid=7&idd=103071&intralang=fr

REUNION

Présents :

- Pascal Bosson
- Catherine Israbian
- Cyril Teyssier
- Jeanine MEZZETTA
- Eric Paris
- Flavien Fromaget

Excusés :

- Anne Silve
- Jean-Pascal Montagne

A représenté la Direction à cette réunion :

Guillaume HEDOUX
Julien GACHET

Représentant de la Direction
Responsable Ressources Humaines

Excusé :

QUESTIONS DES DELEGUES DU PERSONNEL CFE CGC

Questions

Appels d'offres - assistance technique

1. Quel est le nombre d'appels d'offres d'assistance technique identifiés sur le mois de février 2019, le nombre de réponses réalisées, et les résultats obtenus ?

Réponse

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

2. Dans les cas éventuels de réponses négatives,

- quels sont les AO refusés ?
- quelles en sont les raisons ?
- quel est le plan d'actions pour améliorer les prochaines réponses ?

Réponse

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

3. Suivi des réponses en attente

- à quelle étape en sont les appels d'offres en attente des mois derniers ?

Réponse

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

Appels d'offres - forfait

4. Quel est le nombre d'appels d'offres pour des projets au forfait identifiés sur le mois de février 2019, le nombre de réponses réalisées et le budget associé (K€), et les résultats obtenus ?

Réponse

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

5. Dans les cas éventuels de réponses négatives,

- quels sont les AO refusés ?
- quelles en sont les raisons ?
- quel est le plan d'actions pour améliorer les prochaines réponses ?

Réponse

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

6. Suivi des réponses en attente

- à quelle étape en sont les appels d'offres en attente des mois derniers ?

Réponse

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

Prospects

7. Y-a-t-il eu des recherches de prospects depuis le 1er février 2019 ? Si oui lesquels ?

Réponse

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

Effectifs

8. Effectifs inscrits au dernier jour du mois précédent, soit au 28/02/2019 ?

Effectifs	Aix							Ollioules						
	CDI	LO U	LOM	OIC	CTE	CDD	Alt.	CDI	LOU	LOM	OIC	CTE	CDD	Alt.
février 2018	94	74	0	8	1	1	1	45	41	0	0	1	1	1
mars 2018	94	74*	0	10	1	1	1	45	41	0	0	1	1	1
avril 2018	98	75*	0	13	1	1	1	43	39	0	0	1	1	1
mai 2018	100	75*	0	13	1	1	1	43	38	0	0	1	1	1
juin 2018	98	72	0	13	1	1	1	43	38	0	0	1	1	1
juillet 2018	101	74	0	13	1	0	1	41	37	0	0	1	1	1
août 2018	102	75	0	13	1	1	1	41	37	0	0	1	1	1
septembre 2018	109	80	0	15	1	2	1	44	40	0	0	1	1	1
octobre 2018	118	86	0	17	1	2	1	46	44	0	0	1	1	1
novembre 2018	121	88	0	18	1	2	1	45	43	0	0	1	1	1
décembre 2018	122	90	0	18	1	1	1	47	45	0	0	1	1	1
janvier 2019	126	91	0	19	3	1	1	48	47	0	0	1	1	1
Février 2019	123	90	0	18	3	1	1	48	47	0	0	1	1	1

*sans les stagiaires

9. Quel est le ratio, en pourcentage de CA, et en nombre de salariés, entre les prestations en assistance technique et les projets au forfait au 28/02/2019 ?

Rappel novembre : forfait	56% / (+1%)	45 (+0)	78% / (+0%)	31 (+0)
Rappel novembre: A.T.	44% / (-1%)	55 (+2)	22% / (-0%)	13 (+0)
Rappel décembre : forfait	59% / (+3%)	48 (+3)	78% / (+0%)	31 (+0)
Rappel décembre: A.T.	41% / (-3%)	53 (-2)	22% / (-0%)	13 (+0)
Rappel janvier : forfait	Pas d'infos	51 (+3)	Pas d'infos	32 (+1)
Rappel janvier : A.T.	Pas d'infos	51 (-2)	Pas d'infos	12 (-1)
Ratio forfait / A.T.	Aix		Ollioules	

Février 2019	<i>% CA* / tendance</i>	<i>Nb ETP</i>	<i>% CA* / tendance</i>	<i>Nb ETP</i>
Forfait (intra)	57%	55	84%	32
Assistance technique (extra)	43%	51	16%	12

*chiffres bruts selon facturation

Stand-by

10. Quels sont les prévisions de stand-by pour le prochain trimestre ?

intercontrats	Aix	Ollioules
Rappel novembre 2018	4 (-8 / octobre)	3 (+0 / octobre)
Rappel décembre 2018	3 (-1 / novembre)	3 (+0 / novembre)
Rappel janvier 2019	1 (-2 / décembre)	1 (-2 / décembre)
Février 2019	1 (1)	1 (1)
Prévisions mois courant (mars 2019)	1 (1)	1 (1)
Prévisions à 1 mois (avril 2019)	1 (2)	1 (1)
Prévisions à 2 mois (mai 2019)	2	1

Recrutement / mouvements de personnel

11. Avez-vous connaissance d'arrivées et/ou de départs dans les prochains mois ? Si oui, pouvez-vous en indiquer le nombre et l'origine (LOU, CTE, OIC, Pôle, ...) ?

mouvements	Aix			Ollioules		
Total entrées 2017			32			8
Total sorties 2017			-19			-15
Bilan 2017	Augmentation		+13	Diminution		-7
Total entrées 2018			43			11
Total sorties 2018			-12			-10
Bilan 2018	Augmentation		+31	Augmentation		+1
mouvements	Aix			Ollioules		
	Salariés*	stagiaires	Cumul 2019*	Salariés*	stagiaires	Cumul 2019*
Rappel entrées janvier	+5	0	5	1	0	1
Rappel sorties janvier	-2	0	-2	-0	0	-0
entrées février	1 (1)	1 (0)	6	0 (0)	1 (0)	1
sorties février	-4 (-2)	(0)	-6	0 (-0)	(0)	0
Prévisions mouvements	Aix			Ollioules		
entrées mars 2019	2 (2)	1 (0)		0 (0)	0 (0)	
sorties mars 2019	-1 (-1)	(0)		0 (0)	0 (0)	
entrées avril 2019	1	3		0	0	
sorties avril 2019	-1			-1		

*Hors stagiaires

Période d'essai

12. Combien de collaborateurs étaient en période d'essai au 28 février 2019 ? Combien de périodes d'essais ont été prolongées en février 2019 ?

	janvier 2019			février 2019		
Période essai	nombre (variation)	prolongées	rompues	nombre (variation)	prolongées	rompues
Aix	12 (-11)	1 (+1)	1	9	2	0
Ollioules	4 (-1)	0	0	3	0	0

Suivi de la formation

13. Nombre de demandes de formations sur chaque site (Aix et Ollioules) : formations Thales et hors Thales en février 2019

Formations demandées	Aix	Ollioules	total
Rappel janvier 2019	18	0	18
Février 2019	0	0	0

14. Formations suivies en février 2019 dans le département Provence, et leurs natures

Formations suivies	Aix	Ollioules	total
Rappel janvier 2019	5	3	8

Formations suivies	Aix	Ollioules	total
Février 2019	0	0	0
natures			

15. Formations planifiées en mars 2019 dans le département Provence, et leurs natures

Formations	Aix	Ollioules	total
Rappel février	0	0	0
Mars 2019	2	0	0
Natures	- Agile for product owner - Passport WPM		

16. Combien de formations prévues n'ont pas été réalisées par les salariés (annulation, pas le temps, replanification, ...) ?

Formations non réalisées	Aix	motifs	Ollioules	motifs
Rappel janvier	0		0	
Février 2019	0		0	

17. Quel est l'avancement du plan de formation 2019 (nombre d'heures, nombre de stages, pourcentage du plan)

Réponse :

Les informations ont été données à l'oral et ne seront pas communiquées à l'écrit.

EAA Bilan 2018

18. Où en est l'avancement de la campagne des EAA (Bilan 2018 et Objectifs 2019) pour CTE, LOM, LOU, OIC, les Pôles et le Commerce ?

Réponse

La campagne des EAA 2018 est terminée mais tous ne sont pas signés.
La campagne des EAA 2019 sur les objectifs est en cours.

Politique salariale

19. Quand seront distribuées les notifications d'augmentation salariale aux salariés ?

Réponse :

Les restitutions salariales entre les managers et les salariés auront lieu en semaine 13.

20. Si un collaborateur n'est pas satisfait de l'augmentation qui va lui être notifiée, auprès de qui doit-il s'adresser pour en parler ? Son chef de développement, son responsable de CCL, ou le responsable des ressources Humaines ?

Réponse :

Il peut en discuter avec son manager hiérarchique au moment de la restitution salariale. Le responsable CCL et le Responsable RH restent disponibles pour toute question.

Challenge spécifique au site d'Aix

21. A quelle étape de la définition d'identité du site nous trouvons-nous ?

Réponse

L'identité du site d'Aix sera sur le thème de la Blockchain

22. Quels sont les clients choisis pour atteindre + 30 % de croissance ?

Réponse

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

23. Comment pensez-vous développer le conseil au sein des agences ?

Réponse

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

Site d'Aix

24. La dalle du faux plafond donnant accès au système de la porte d'entrée est ouverte depuis plus d'une semaine. Quand pensez-vous la remettre en place ?

Réponse

Elle a été remise en place.

25. La porte de la salle avec le merveilleux PC en libre-service a des difficultés à se fermer (il faut obligatoirement la claquer). Pourriez-vous vous en occuper ?

Réponse

Nous avons demandé à notre société de maintenance d'intervenir.

26. Comment améliorer les conditions de travail des salariés MGI travaillant dans nos locaux (box, chaises) ?

Réponse

Nous allons questionner les collaborateurs du client MGI.

27. Du fait d'utiliser des écrans non réglables en hauteur, des ramettes de papier sont utilisées pour réhausser ces écrans.

Réponse

Les personnes souhaitant des rehausseurs peuvent remonter les besoins à l'assistante de site.

28. Au premier étage (projet MGI) une gaine d'aération n'est pas raccordée à la bouche de climatisation. Peut-être d'autres bouches sont également concernées ?

Réponse

Ce point va être abordé avec le Directeur d'établissement de Thales Services.

Diplômes SST

29. Les diplômes des SST n'ont toujours pas été reçus. Ces diplômes certifiant la formation SST, le CHSCT pense qu'on n'est pas dans les clous sur le site ?

Réponse

Nous avons relancé le service formation pour obtenir rapidement ces certificats.

Réunion information privilège

30. Afin de faire profiter aux collaborateurs d'Ollioules de l'optimisation de la gestion de patrimoine, est-il prévu d'organiser sur leur site une réunion d'information à l'identique de celle d'Aix-en-Provence ?

Réponse

Cela n'est pas planifié pour le moment.

Site Ollioules

31. Quels sont les jours de présence de l'assistante sur le site d'Ollioules ?

Réponse :

De manière provisoire, les jours de présence de l'assistante de site sont les Lundi (matin), Mardi (matin) et Vendredi (Matin).

32. Qui gère la porte d'entrée en son absence ?

Réponse

En son absence, chaque collaborateur est en mesure d'ouvrir la porte.

33. Le portillon sud ne fonctionne pas. Quand sera-t-il réparé ?

Réponse

Le propriétaire a changé le système de contrôle d'accès du bâtiment Technoffice (portillons Nord et Sud pour les côtés Est et Ouest).

Ce système n'est plus lié à celui du parking. Une grande partie des badges des locataires ont été encodés et les portillons seront fermés lorsque tous l'auront été.

Actuellement les portillons ne sont pas verrouillés, il suffit de les pousser pour entrer ou sortir.

Nous aurons donc maintenant les droits sur le portillon Nord en plus de celui du portillon Sud.

34. Où va s'installer le nouveau PM ?

Réponse

Le nouveau PM pourra s'installer à une place disponible.

QUESTIONS DES DELEGUES DU PERSONNEL CFDT

Questions d'ordre économique : résultats

Q1. - Quelles sont les données économiques (Région et pôles) à fin février 2019 ?

	GLOBAL REGION	
	Réalisé 2019 / Budget	Réalisé 2018
Prises de commandes	8,6 M€ / 8 M€	11,1 M€
Chiffre d'affaires	13,4 M€ / 14,7M€	11,5 M€

Q2. - Quels sont les sites en retard sur leur prise de commandes ? Leur chiffre d'affaires?

Réponse :

Comme indiqué les mois précédents, les budgets et avancements sont réalisés uniquement au niveau région EST

Questions d'ordre économique : Provence vs EST

Q3. - A fin février, quelle part en nombre de salariés, représente pour Aix et Ollioules les clients prioritaires de la région EST ?

Réponse

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

Q4. - Parmi ces clients importants, y en a-t-il qui risquent de nous faire défaut dans les mois qui viennent ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q5. - Y-a-t-il d'autres clients prioritaires pour la Région EST ? Ces clients pourraient-ils amener du business aux sites d'Aix et Ollioules à court ou moyen terme ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q6. - Etat d'avancement du démarchage d'AIRBUS, notamment sur la réalité virtuelle ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q7. - Quel est l'état d'avancement des sujets de prospection sur Aix et Ollioules identifiés le mois dernier (Bourbon sujets innovants)?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q8. - Avons-nous de nouveaux sujets de prospection sur Aix et Ollioules (sujets innovants, réalité virtuelle, réalité augmentée...)?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Cyber sécurité

Q9. - A quels appels d'offres sur Aix et Ollioules, le pôle cyber sécurité a-t-il répondu : En AT (chez quels clients) ? Pour des SOC (pour quels clients) ? Autres (pour quels clients) ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Questions d'ordre économique : bassin d'emploi ollioulais

Q10. - A ce jour, quels sont les projets du bassin d'emploi en cours sur le site d'Ollioules : nombre de personnes travaillant sur le projet et date de fin ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q11. - A ce jour, quels sont les projets hors bassin d'emploi traités sur le site d'Ollioules : nombre de personnes travaillant sur le projet et date de fin ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

Q12. - A ce jour, quelles sont les offres (RAO) en cours traitées par le site d'Ollioules ? Quel est l'état de ces offres (en cours, remise, perdue, gagnée, ...) ? Quelles sont les dates prévues de remise de l'offre, date prévisionnelle de début du projet, nombre de salariés concernés par la réalisation ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q13. - Second PM sur Toulon : Le mois dernier vous nous avez annoncé que le second PM « Toulonnais » serait basé sur Aix pour convenance personnelle. Pouvez-vous nous indiquer quel sera son périmètre de travail Toulonnais ainsi que ses jours de présence sur le site si cela a été « clarifié » depuis la dernière réunion DP ?

Réponse :

Au sein du pôle Industrie de Défense, le nouveau PM aura dans son périmètre des activités en lien avec Naval Group mais aussi des sujets de prospection pour le pôle au sein du bassin Aixois.

Q14. - Pouvez-vous nous présenter pour chaque projet les PM, WPM et commerciaux associés si cela a été « clarifié » depuis la dernière réunion ?

Réponse :

Il n'est pas prévu de présentation globale sur ce sujet pour le moment.

Q15. - Contractualisation du projet FTI : Le plan de charge FTI a-t-il été finalisé ? Si oui pouvez-vous nous en faire une restitution ?

Réponse :

Le plan de charge est en cours de finalisation

Q16. - Bénéfice de l'organisation mise en place en 2015 : Le détournage de l'affaire EDF a-t-il été « clarifié » ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Présentation région du Jeudi 7 février 2019

Q17. - Toulon : Le responsable Aixois en charge du chantier pour l'ambition 2021 pour Toulon est Aixois. A-t-il été informé du fait qu'il existait des salariés sur Ollioules ? Quand prévoit-il de venir les rencontrer ?

Réponse :

Lorsque les principaux axes du chantier auront été précisés et les contours dessinés, nous pourrons lui proposer de venir présenter l'avancement du chantier dans cette instance. Le cadre d'une communication plus globale restera à définir.

Rendez-vous du Mercredi 27 février 2019

Q18. - Pouvez-vous rappeler la procédure à suivre pour que les personnes à Temps Partiel ayant réussi à se libérer ce jour-là, puisse le récupérer ? (Distinction entre forfait heure, forfait jour.....). Dans votre réponse du mois dernier à cette question, il manquait un mot : « *Les salariés ont un mois suite au jour travaillé pour prendre cette récupération **majorée*** »

Réponse :

Nous rappelons la réponse du mois dernier où le caractère majoré de la récupération n'a pas été passé sous silence contrairement à ce que la question suggère :

Réponse :

C'est l'article IV.4.3 qui trouve à s'appliquer en telle situation :

IV.4.3 MAJORATIONS POUR TRAVAIL EN DEHORS DES HORAIRES D'OUVERTURE

Pour les Mensuels et les IC en forfait en heures, les majorations suivantes seront appliquées :

- ✓ 50 % pour le travail exceptionnel entre 21 heures et 6 heures sauf pour les modalités particulières comme le travail régulier de nuit,
- ✓ 50% pour le travail le samedi sauf modalités particulières (VSD),
- ✓ 50% pour le travail un jour normalement non travaillé pour un temps partiel
- ✓ 100% pour le travail dimanche et jours fériés

Par exemple, un salarié, avec dérogation, ayant travaillé une journée de 16 heures à 24 heures se verra créditer d'une heure de majoration.

Ces majorations seront également appliquées au temps de transport réalisé en dehors des heures d'ouverture des sites Thales Services.

Les heures de repos compensateur alimenteront un compteur (consultable sur l'outil de gestion des heures) et seront traduites en journée ou dixième de journée et suivront les modalités de récupération de la suractivité correspondant à la modalité de décompte du temps de travail concernée.

Les salariés auront donc un mois suite au jour travaillé pour prendre cette récupération.

Questions d'ordre économique : bassin d'emploi aixois

Q19. - Etat à la fin février de l'assistance technique (Cette liste est à compléter si nous avons de nouveaux clients) :

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q20. - Forfaits : A ce jour, quels sont les projets du bassin d'emploi aixois/marseillais traités sur le site d'Aix : nombre de personnes travaillant sur le projet et date de fin ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q21. - Forfaits : A ce jour, quels sont les projets hors bassin d'emploi aixois/marseillais traités sur le site d'Aix : nombre de personnes travaillant sur le projet et date de fin ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q22. - A ce jour, quelles sont les offres (RAO) en cours traitées par Aix ? Quel est l'état de ces offres (en cours, remise, perdue, gagnée, ...) ? Quelles sont les dates prévues de remise de l'offre, date prévisionnelle de début du projet, nombre de salariés concernés par la réalisation ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q23. - Bénéfice de l'organisation mise en place en 2015 : avez-vous ce mois-ci identifié une première affaire (ou lot) de la région EST ou hors région EST, transférable sur le site d'Aix ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q24. - Référencement : y-a-t-il eu de nouveaux référencements ce mois-ci ? Chez quels clients ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Plan de charge

Q25. - Quel est le niveau d'inter-contrats et les prévisions sur Aix et Ollioules ?

	Aix	Ollioules
Nombre total de jours d'inter-contrats sur le mois de février 2019	69	49,5
Nb total de salariés ayant imputé en inter contrat sur le mois de février 2019	9	4
Nb de salariés en inter contrat à fin février 2019*	1	1
Etat actuel (à ce jour)	1	1
Prévisions à 4 semaines (fin avril 2019)	1	1
Prévisions à 8 semaines (fin mai 2019)	2	1

*Minimum 2 jours d'inter contrats par mois

Q26. - Y-a-t-il des personnes montant en compétence sur des projets et imputant en inter-contrat ? Si oui combien ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q27. - Sur quels projets ou RAO des salariés en inter-contrats sont-ils intervenus en soutien ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q28. - Sur quelles autres activités les salariés en inter-contrats sont-ils intervenus ?

Réponse

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Projets dimensionnants

Q29. - Effectifs sur le projet **FREXX** à fin février 2019?

	Aix	Ollioules
Nombre d'ETP imputant sur le projet	11	27
Entrées – Sortie		
Nombre d'arrivées sur le mois de février	0	0
Nombre de départs sur le mois de février	0	0
Focus Responsables		
Nombre de managers (PM, WPM, CCL, CCR, Pôle...) imputant sur le projet	1	3
Focus Autres		
Nombre de développeurs (dont sous-traitants*)	10	15
Nombre d'IVVQ (dont sous-traitants*)	0	10
Nombre de stagiaires, alternants	1	1

* Nombre de sous-traitants entre parenthèses

Q30. - Effectifs sur le projet **FTI** à fin février 2019?

	Bagneux	Provence
Nombre d'ETP imputant sur le projet	6	8
Entrées – Sortie		
Nombre d'arrivées sur le mois de février	0	0
Nombre de départs sur le mois de février	0	0
Focus Responsables		
Nombre de managers (PM, WPM, CCL, CCR, Pôle...) imputant sur le projet	1	1
Focus Autres		
Nombre de développeurs (dont sous-traitants)	4	3
Nombre d'ingénieurs amont (dont sous-traitants)	1	4 (1)
Nombre d'ingénieurs aval (dont sous-traitants)	1	1 (1)
Nombre de stagiaires, alternants	0	0

Q31. - Effectifs sur le projet **MGI** à fin février 2019?

	Site TS
Nombre d'ETP imputant sur le projet	20
Entrées – Sortie	
Nombre d'arrivées sur le mois de février	0
Nombre de départs sur le mois de février	0
Focus Responsables	
Nombre de managers (PM, WPM, CCL, CCR, Pôle...) imputant sur le projet	2
Focus Autres	
Nombre de développeurs	15 + 2 PPO
Nombre d'IVVQ	1
Nombre de stagiaires, alternants	0
Nombre de salariés MGI travaillant sur le site TS	2

Gestion du personnel :

Q32. - Etat sur les entrées des ACTIFS, sur l'ensemble du mois de février sur les sites d'Aix et Ollioules.

	Aix	Ollioules
Nombre d'entrées sur l'année 2018	43	11
<i>Nombre d'entrées depuis le 1er janvier 2019</i>	<i>6</i>	<i>1</i>
Nombre d'entrées au mois de février 2019	1	0
Nombre d'embauches de non-cadre		
Nombre d'embauches position 1		
Nombre d'embauches position 2	1	
Nombre d'embauches position 3		
Nombre d'embauches en CDI		
Nombre d'embauches en CDD		
Nombre de passages Inscrits -> Actifs		
Nombre de Transferts Collectifs		
Nombre de mutations Thales	1	
Nombre de renouvellements de CDD		
Nombre de transferts CDD -> CDI		
Nombre de salariés en période d'essai		
Autres		

Q33. - Etat sur les sorties des ACTIFS, sur l'ensemble du mois de février 2019 sur les sites d'Aix et Ollioules.

	Aix	Ollioules
Nombre de sorties sur l'année 2018	12	10
<i>Nombre de sorties depuis le 1er janvier 2019</i>	6	0
Nombre de sorties au mois de février 2019	4	0
Nombre de fins de période d'essai	1	
Nombre de fins de CDD		
Nombre de démissions	2	
Nombre de licenciements	1	
Nombre de mutations Thales		
Nombre de mutations Naval Group		
Nombre de passage Actifs -> Inscrits		
Retraite		
Décès		
Rupture Conventionnelle		

Q34. - Etat sur les entrées et sorties, sur le mois de février 2019 sur les CCL et Pôles (hors stagiaires)

CCL, Pôles, commerce, ...	Entrées	Sorties
CCL LOU	1	2
CCL OIC		1
CCL CTE		
Pôle Infra et Cyber		
Pôle Industrie, Energie, Santé		
Pôle Transport, Social, Thales		
Pôle Défense		1
Commerce		
RH		
Qualité		

Q35. - Des embauches, mobilités, rupture de contrat, licenciements ou démissions sont-ils d'ores et déjà prévus pour les mois qui viennent :

Réponse :

Les mouvements ont été évoqués en séance.

Gestion du personnel : bassin d'emploi Aixois :

36. - Effectifs des actifs à fin février 2019?

Année	16	17	18	2019											
Mois	Déc.	Déc.	Déc.	Janv.	Fév.	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Aout	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
Effectif total	82	95	124	128	128										
Répartition des inscrits															
CDI actifs	80	91	92	124	121										
CDD	0	1	1	1	1										
Alternant		1	1	1	1										
Stagiaire		1	1	0	3										
Salariés inscrits *	2	2	2	2	2										
Non comptabilisé dans les inscrits															
Site d'Ollioules			0	0	0										
Autres Sites TS	2	3	2	1	1										
Sous-traitants	0	0	0	0	1										
Commerciaux	3	2	2	4	5										
RH	1	2	2	2	3										
Répartition CCL et Pôles (stagiaires compris)															
CCL LOU				93	92										
CCL OIC				19	19										
CCL CTE				3	3										
Pôle Infra et Cyber				3	3										
Pôle Industrie, Energie, santé				1	1										
Pôle Transport, social, Thales															
Pôle Défense				2	2										

* Salariés en arrêt maladie longue durée, en congé parental, en disponibilité,

Q37. - Personnes du site aixois actuellement en mission courte (entre une semaine et un mois) et longue durée (supérieure à 1 mois) en France et à l'étranger : date de début des missions, durée prévue ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

Q38. - Personnes d'autres sites Thales Services actuellement en mission courte (entre une semaine et un mois) et longue durée (supérieure à 1 mois) sur Aix

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

Gestion du personnel : bassin d'emploi Ollioulais

Q39. - Effectifs des actifs à fin février 2019 ?

Année	16	17	18	2019											
Mois	Déc.	Déc.	Déc.	Janv.	Fév.	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
Effectif total	54	48	49	50	51										
Répartition des inscrits															
CDI actifs	51	45	45	48	48										
CDD	0	1	1	1	1										
Alternant	0	1	1	1	1										
Stagiaire	0	0	0	0	1										
Salariés inscrits *	1	0	0	0	0										
Non comptabilisé dans les inscrits															
Autres Sites TS	0	0	0	0	0										
Site Aix	2	1	1	0	0										
Sous-traitants	4	2	2	3	3										
Commerciaux	1	1	1	0	0										
Qualité	1	1	1	1	1										
Répartition CCL et Pôles (stagiaires compris)															
CCL LOU				47	48										
CCL OIC															
CCL CTE				1	1										
Pôle Infra et Cyber															
Pôle Industrie, Energie, santé															
Pôle Transport, social, Thales															
Pôle Défense				1	1										

* Salariés en arrêt maladie longue durée, en congé parental, en disponibilité,

Q40. - Personnes du site d'Ollioules actuellement en mission courte (entre une semaine et un mois) et longue durée (supérieure à 1 mois) en France et à l'étranger : date de début des missions, durée prévue ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

Q41. - Personnes d'autres sites Thales Services actuellement en mission courte (entre une semaine et un mois) et longue durée (supérieure à 1 mois) sur Ollioules ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

Q42. - Tous les EAA ont-ils été réalisés ?

Réponse :

Oui

Q43. - Combien d'EAA ont été signés ?

Réponse :

Il reste encore de nombreux EAA en attente de signature

Q44. - Les objectifs 2019 ont-ils été définis et saisis pour tous les salariés ?

Réponse :

La grande majorité des objectifs 2019 a été saisie

Pépettes

Q45. Prime d'embarquement : Nous avons découvert dans le compte rendu officiel de la dernière réunion DP que le nouveau taux était de 24,81 euros. Quelle règle de calcul avez-vous appliqué pour arriver à cette valeur ?

Réponse :

Le montant de la prime d'embarquement 2018 (24,54€) a été revalorisé avec la variation de l'indice des prix à la consommation « Ensemble hors tabac » de décembre 2018 qui est de 1,4%.

$$24,54 + (24,54 \times 1,4\%) = 24,89\text{€}$$

Temps de Travail :

Q46. - Communication des horaires réalisés suite aux demandes de dérogation pour les semaines 6 à 9 (février 2019) sur Aix et Ollioules.

Réponse :

Aix : Néant

Ollioules : Néant

Q47. - Communication des récupérations (au sens de l'accord temps de travail) générées au titre des semaines de suractivité pour les mois de février sur Aix et Ollioules

Réponse :

Aix : Néant

Ollioules : Néant

Q48. - e congés : Les jours de RTT employeurs ont été positionnés. Cependant les compteurs pour les personnes travaillant à Temps Partiel ne sont toujours pas mis à jour. Quand seront-ils mis à jour ?

Réponse :

Les droits à RTT employés et employeurs ont été mis à jour en janvier, tous les temps partiels ont eu leur droits de corrigés/proratisés en janvier.

Lors de la prise de RTT, les compteurs dans eadmin affichent un solde simulé qui reste une estimation, le vrai compteur apparaît sur eadmin le lendemain de la validation manager, il apparaît aussi sur le recto du bulletin de paie en fin de mois .

S'il persiste des compteurs anormaux, le salarié devra se faire connaître auprès de paie@thalesgroup.com

Formations et certifications :

Q49. - Des formations ont-elles eu lieu sur le mois de février 2019 ? Si oui quelle en est la nature et combien de salariés ont été concernés ?

Réponse :

Il n'y a pas eu de formations en Février sur les sites d'Aix et d'Ollioules

Q50. - Des formations sont-elles déjà planifiées dans les mois qui viennent ? Si oui, sur quels thèmes portent-elles et combien de salariés sont concernés ?

Réponse :

Sur Mars, 2 formations sont planifiées :

- Passport WPM
- Agile for Product Owner

Evolution de carrière :

Q51. - Quel est le nombre d'IC embauchés position 1 entre le 1^{er} février 2016 et le 28 février 2017 qui sont encore dans l'entreprise ?

Réponse :

Aucun salarié ne correspondait à ces critères.

Q52. - Ces salariés sont-ils tous passés en position 2 durant le mois de février 2019 ?

Réponse :

Aucun salarié ne correspondait à ces critères

Congés:

Q53. - Trop de reporting tue le reporting ! La demande de congé sous e congés génère un message au valideur, puis à l'assistante et au service paie quand acceptée. Le manager a la vision de toute son équipe sous e congés et a dû être consulté par le valideur avant que ses congés soient validés. La multiplication des destinataires de la demande de congés a deux inconvénients majeurs : elle multiplie le risque d'erreur et elle dilue la responsabilité du valideur.

Pour nous l'utilisation de l'outil e-congé est le seul qui fait foi dans le traitement de congé. Nous vous demandons de rectifier la communication du 8 mars « Notification absence ».

Réponse :

Un mail a été envoyé pour rappeler aux salariés qu'il convient d'informer lors des absences imprévues, ainsi que le process pour la planification des congés. Ce message a été envoyé suite à quelques manquements.

Un message de clarification a été envoyé le 21/03/2019

Q54. - Pour rappel, JIRA n'est pas utilisé par tous les salariés d'Ollioules. Pourquoi faut-il le renseigner ?

Réponse :

Comme clarifié, seules les personnes qui utilisent JIRA doivent le remplir.

CET :

Q55. - Je veux poser des jours de congés cet été en utilisant les jours stockés dans mon CET, quelle procédure dois-je suivre ?

Réponse :

La prise d'un tel congé n'est pas de droit et est soumise :

- A un accord du manager et du RH, étant précisé qu'une demande émise à ce titre n'entraîne pas automatiquement l'obligation de donner son accord ;

Pour mémoire, l'article 6.1 de l'accord CET précise que « la date et la durée de ce congé, choisies par le salarié, doivent être validées par la hiérarchie et la DRH » ;

ET

- Au respect d'un délai de prévenance d'au moins 2 mois en cas de congé pour convenances personnelles de moins d'un mois et d'au moins 4 mois en cas de congé pour convenances personnelles de plus d'un mois.

Si ces deux conditions ne sont pas remplies, le salarié ne peut pas bénéficier de ce congé.

Pour pouvoir être accepté par le manager et le RH, la prise de ce congé implique que :

- Le salarié ait soldé ses JRTT individuels ;

- Le salarié dispose d'un solde de CP (ligne « solde reliquat » et ligne « solde en cours » dans e-Hr à 0.

Télétravail :

Q56. - Suite à la commission télétravail, pouvez nous présenter un bilan 2018 sur le télétravail pour les sites d'Aix et Ollioules?

Réponse :

Le nouvel accord sur le télétravail chez Thales Services prévoit que les informations régulières sur ce sujet seront transmises au CE, CHSCT et à la Commission de suivi télétravail (puis quand elle sera créée à la Commission Locale QVT).

Q57. - A fin février 2019, combien de personnes bénéficient du télétravail régulier et irrégulier ?

Réponse :

Le nouvel accord sur le télétravail chez Thales Services prévoit que les informations régulières sur ce sujet seront transmises au CE, CHSCT et à la Commission de suivi télétravail (puis quand elle sera créée à la Commission Locale QVT).

CHSCT Ollioules :

Q58. La fenêtre du fond de la salle F (ancienne salle CD) commande la clim de l'autre côté de la cloison. La modification a-t-elle été réalisée ? Les discussions avec le syndic ont-ils permis une avancée à ce sujet ?

Réponse :

Ce sujet est toujours en cours.

Q59. Placement de stores côté Nord : Les devis ont-ils été reçus?

Réponse :

Un second devis a été reçu et validé. L'installation est prévue le 25/04.

Q60. Des actions sont-elles entreprises pour résoudre les problèmes de climatisation (absence de froid et nuisances sonores) avant l'arrivée de la chaleur dans les bureaux?

Réponse :

SPIE est intervenu et la climatisation fonctionne maintenant coté EST et coté OUEST.

Q61. Méthode AGIL : Quand l'affichage sera-t-il supprimé ?

Réponse :

Il sera supprimé prochainement.

Q62. Comme sur Aix, peut-on utiliser l'écran pour diffuser des informations, dont le trombinoscope ?

Réponse :

Nous allons regarder pour mettre en place le Smart Display sur cet écran.

CHSCT Aix :

Q63. Gestion de son patrimoine : Le jeudi 14 mars à partir de 12h15, une présentation sur la gestion du patrimoine a été faite par un organisme extérieur sur le site d'Aix en Provence. Pouvez-vous nous donner plus d'information sur cette présentation : société intervenante, contenu de la présentation, .. ?

Réponse :

La société intervenante est Valeur et Capital, elle consistait en une présentation générale sur la gestion de patrimoine dans le cadre de la loi de finance 2019.

Q64. Gestion de son patrimoine : Un pot était offert à cette occasion. Par qui a-t-il été financé ?

Réponse :

Ce pot a été financé par la société Valeur et Capital

Bienvenue :

Q65. Gestion du patrimoine croissant : Pouvez-vous nous communiquer le planning des petits déjeuners offerts par la Direction à tous les nouveaux arrivants ?

Réponse :

Il n'y a pas de planning prévisionnel.

**Prochaine réunion DP le 26/04/2018 à Toulon à 9h30
Prochaine réunion DP le 23/05/2019 à Aix à 9h30**