

COMPTE RENDU DE LA REUNION DES DELEGUES DU PERSONNEL AIX EN PROVENCE - TOULON

Du 25 JANVIER 2019

COLLEGE UNIQUE

Titulaires :		Suppléants :	
Pascal BOSSON	CFDT	Jean-Pascal MONTAGNE	CFDT
Cyril TEYSSIER	CFDT	Jeanine MEZZETTA	CFDT
Catherine ISRABIAN	CFDT		
Eric PARIS	CFE-CGC		
Flavien FROMAGET	CFE-CGC		
Anne SILVE	CFE-CGC		

Diffusion : Grégory MAMAN – Christophe BAZILIO – Pierre BOULOGNE – Jean-Pierre MOREL
Direction des Ressources Humaines

Tous secrétariats

Les réponses aux DP sont disponibles sur l'intranet :
http://intranet.peopleonline3.corp.thales/rh_ts/pub/DP.cfm

Les réponses aux DP sont disponibles sur l'extranet :
https://portal.mythalesgroup.com/emythales/bilans_cr.html

Pour connaître le nom de votre interlocuteur au Service Paie
ou celui de votre Responsable Ressources Humaines :

http://intranet.peopleonline3.corp.thales/rh_ts/pub/salaire.cfm?slidid=7&idd=103071&intralang=fr

REUNION

Présents :

- Eric Paris
- Flavien Fromaget
- Pascal Bosson
- Cyril Teyssier
- Jeanine Mezzeta
- Catherine Israbian
- Jean-Pascal Montagne

Excusés :

- Anne Silve

A représenté la Direction à cette réunion :

Guillaume HEDOUX
Julien GACHET

Représentant de la Direction
Responsable Ressources Humaines

Excusé :

QUESTIONS DES DELEGUES DU PERSONNEL CFE CGC

Questions

Appels d'offres - assistance technique

1. Quel est le nombre d'appels d'offres d'assistance technique identifiés sur le mois de décembre 2018, le nombre de réponses réalisées, et les résultats obtenus ?

Réponse

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

2. Dans les cas éventuels de réponses négatives,

- quels sont les AO refusés ?
- quelles en sont les raisons ?
- quel est le plan d'actions pour améliorer les prochaines réponses ?

Réponse

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

Appels d'offres - forfait

3. Quel est le nombre d'appels d'offres pour des projets au forfait identifiés sur le mois de décembre 2018, le nombre de réponses réalisées et le budget associé (K€), et les résultats obtenus ?

Réponse

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

4. Dans les cas éventuels de réponses négatives,

- quels sont les AO refusés ?
- quelles en sont les raisons ?
- quel est le plan d'actions pour améliorer les prochaines réponses ?

Réponse

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

5. Suivi des réponses en attente

- à quelle étape en sont les appels d'offres en attente des mois derniers ?

Réponse

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

Prospects

6. Y-a-t-il eu des recherches de prospects depuis le 1^{er} décembre 2018 ? Si oui lesquels ?

Réponse

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

Effectifs

7. Effectifs inscrits au dernier jour du mois précédent, soit au 31/12/2018 ?

Effectifs	Aix							Ollioules						
	CDI	LO U	LOM	OIC	CTE	CDD	Alt.	CDI	LOU	LOM	OIC	CTE	CDD	Alt.
décembre 2017	93	72	0	9	1	1	1	45	41	0	0	1	1	1
janvier 2018	94	74	0	8	1	1	1	45	41	0	0	1	1	1
février 2018	94	74	0	8	1	1	1	45	41	0	0	1	1	1
mars 2018	94	74*	0	10	1	1	1	45	41	0	0	1	1	1
avril 2018	98	75*	0	13	1	1	1	43	39	0	0	1	1	1
mai 2018	100	75*	0	13	1	1	1	43	38	0	0	1	1	1
juin 2018	98	72	0	13	1	1	1	43	38	0	0	1	1	1
juillet 2018	101	74	0	13	1	0	1	41	37	0	0	1	1	1
août 2018	102	75	0	13	1	1	1	41	37	0	0	1	1	1
septembre 2018	109	80	0	15	1	2	1	44	40	0	0	1	1	1
octobre 2018	118	86	0	17	1	2	1	46	44	0	0	1	1	1
novembre 2018	121	88	0	18	1	2	1	45	43	0	0	1	1	1
décembre 2018	122	90	0	18	1	1	1	47	45	0	0	1	1	1

*sans les stagiaires

8. Quel est le ratio, en pourcentage de CA, et en nombre de salariés, entre les prestations en assistance technique et les projets au forfait au 31/12/2018 ?

Rappel septembre : forfait	39% / (-1%)	43	76% / (+1%)	31 (-1)
Rappel septembre : A.T.	61% / (+1%)	49 (+3)	24% / (-1%)	12 (+1)
Rappel octobre : forfait	55% / (+16%)	45 (+2)	78% / (+2%)	31 (+0)
Rappel octobre : A.T.	45% / (-16%)	53 (+4)	22% / (-2%)	13 (+1)
Rappel novembre : forfait	56% / (+1%)	45 (+0)	78% / (+2%)	31 (+0)
Rappel novembre: A.T.	44% / (-1%)	55 (+2)	22% / (-2%)	13 (+1)

Ratio forfait / A.T.	Aix		Ollioules	
Décembre 2018	% CA* / tendance	Nb ETP	% CA* / tendance	Nb ETP
Forfait (intra)	59%	48	78%	31
Assistance technique (extra)	41%	53	22%	13

*chiffres bruts selon facturation

9. En octobre, comment explique-t-on l'augmentation de 39% à 55% avec 2 salariés en plus en forfait et la diminution de 61% à 45% avec 4 salarié en plus en assistance technique ?

Réponse

Des erreurs d'affectations entre sites sur les catégories AT et forfait ont été corrigées en octobre 2018. Celles-ci ont été identifiées et revues.

10. Question similaire pour novembre, où la stabilité d'effectif aboutit à 1% d'augmentation en forfait, alors que l'apport de 2 salariés en A.T. provoque une diminution de 1% ?

Réponse

Les chiffres sont liés à la facturation et il peut y avoir des fluctuations d'un mois sur l'autre.

Stand-by

11. Quels sont les prévisions de stand-by pour le prochain trimestre ?

intercontrats	Aix	Ollioules
Rappel septembre 2018	10 (+3 / aout)	2 (+1 / aout)
Rappel octobre 2018	12 (+2 / septembre)	3 (+1 / septembre)
Rappel novembre 2018	4 (-8 / octobre)	3 (+0 / octobre)
Décembre 2018	3 (3)	3 (3)
Prévisions mois courant (janvier 2019)	3 (8)	1 (1)
Prévisions à 1 mois (février 2019)	1 (9)	1 (1)
Prévisions à 2 mois (mars 2019)	1	1

Recrutement / mouvements de personnel

12. Avez-vous connaissance d'arrivées et/ou de départs dans les prochains mois ? Si oui, pouvez-vous en indiquer le nombre ?

mouvements	Aix			Ollioules		
Total entrées 2017			32			8
Total sorties 2017			-19			-15
Bilan 2017	Augmentation		+13	Diminution		-7
mouvements	Aix			Ollioules		
	Salariés*	stagiaires	Cumul 2018*	Salariés*	stagiaires	Cumul 2018*
Rappel entrées octobre	+10	0	36	4	0	9
Rappel sorties octobre	-2	0	-8	-2	0	-9
Rappel entrées novembre	+4	0	40	0	0	9
Rappel sorties novembre	-1	0	-9	-1	0	-10
entrées décembre	3 (2)	(0)	43	2 (1)	(0)	11
sorties décembre	3 (-1)	(0)	12	(-0)	(0)	-10
Prévisions mouvements	Aix			Ollioules		
entrées janvier 2019	5 (5)	(0)		1 (1)	(0)	
sorties janvier 2019	-2 (-1)	(0)		(-0)	(0)	
entrées février 2019	1					
sorties février 2019	-1					

*Hors stagiaires

13. Quel est le plan de recrutement prévu sur Ollioules et sur Aix, décliné pour chaque branche (LOU, LOM, OIC, CTE, ...) ?

Réponse

Les chiffres prévisionnels issus du plan de recrutement ont été communiqués en séance. Les données ne seront pas inscrites au compte rendu.

Accueil salarié

14. Une personne en situation de handicap lourd a été rencontrée. Des solutions pour l'accueillir de la meilleure manière étaient à l'étude. Quel en est l'avancement, ou la conclusion ?

Réponse

Le projet n'a pas pu aboutir. Nous avons fait un retour au candidat et nous avons également communiqué auprès de l'équipe visée.

Période d'essai

15. Combien de collaborateurs étaient en période d'essai au 30 novembre 2018 ? Combien de périodes d'essais ont été prolongées en décembre 2018 ?

	octobre 2018			novembre 2018		
Période essai	nombre (variation)	prolongées	rompues	nombre (variation)	prolongées	rompues
Aix	21 (+9)	0	0	22 (+1)	0	1
Ollioules	4 (+3)	0	0	4	0	0

16. Combien de collaborateurs étaient en période d'essai au 31 décembre 2018 ? Combien de périodes d'essais ont été prolongées en décembre 2018 ?

	décembre 2018		
Période essai	nombre (variation)	prolongées	rompues
Aix	23	0	0
Ollioules	5	0	0

Suivi de la formation

17. Nombre de demandes de formations sur chaque site (Aix et Ollioules) : formations Thales et hors Thales en décembre 2018

Formations demandées	Aix	Ollioules	total
Rappel novembre 2018	2	1	3
Décembre 2018	6	3	9

18. Formations suivies en décembre 2018 dans le département Provence, et leurs natures

Formations suivies	Aix	Ollioules	total
Rappel novembre 2018	2	1	3
Décembre 2018	5	3	8
natures	Formation Agile Tenir des tableaux de bord et des budgets	Formation Agile	

19. Formations planifiées en janvier 2019 dans le département Provence, et leurs natures

Formations	Aix	Ollioules	total
Rappel décembre	6	3	9
Janvier 2019	9	0	9
Natures	AWS + certification		

20. Combien de formations prévues n'ont pas été réalisées par les salariés (annulation, pas le temps, replanification, ...) ?

Formations non réalisées	Aix	motifs	Ollioules	motifs
Rappel novembre	0		0	
Décembre 2018	9	AWS / Formateur malade		

Temps de travail

21. Quel est le nombre de jours de RTT pour l'année 2019 : nombre de RTT employeur, salarié à 100%, à 80 % pour forfait jour et forfait heure ?

Réponse :

	Total RTT 2019	RTT salarié	RTT employeur	Pont de l'ascension Vendredi 31 mai 2019	
				RTT employeur	Abs autorisée payée
37,50h*	14	7	6	1	
38h*	11	6	5		1
1670h*	11	6	5		1
210j*	14	7	6	1	
214j*	10	3	6	1	

b)

- Pré-positionnement par l'employeur des jours RTT communs à tous les régimes horaires :
✓ **Mardi 24 décembre 2019, Jeudi 26 décembre 2019, Vendredi 27 décembre 2019, Lundi 30 décembre 2019 et Mardi 31 décembre 2019 (5 jours)**
- Pour les salariés ayant 6 JRTT pris à l'initiative de l'employeur, s'y ajoute le **lundi 23 décembre 2019** (1 jour)

Ce pré-positionnement pourra être modifié pour imputer notamment les JRTT employeurs prioritairement sur les jours d'inter-contrat / de fermeture clients.

22. Où se trouve l'information sur le site Thales ?

Réponse

L'information sera disponible sous l'intranet sur la page suivante :

<https://intranet.peopleonline.corp.thales/sites/group/legal-entities/thales-services-sas/our-functions/ressources-humaines/rerelations-sociales-/convention-et-accords->

Site Ollioules

23. Arrivée de Christophe Hugot : Son rôle n'est pas clair : il avait été présenté comme PM FREMM/FTI : qu'en est-il ?

Réponse :

Christophe HUGOT est PM sur des activités navales (multi programmes). Le périmètre est évolutif du fait, non seulement de la période de biseau actuelle qui suit son arrivée et d'une phase de transformation de certains contrats dimensionnants.

Locaux

24. La cuisine est trop petite pour l'effectif actuel qui devrait encore augmenter. Envisagez-vous une solution pour améliorer cette situation ?

Réponse

Il n'est pas prévu dans l'immédiat de modifier cette configuration.

QUESTIONS DES DELEGUES DU PERSONNEL CFDT

Préambule

Les élus CFDT présentent leurs meilleurs vœux 2019 à la direction et à tous les salariés de Thales Services Provence.

Questions d'ordre économique : résultats

Q1. - Quelles sont les données économiques (Région et pôles) à fin décembre 2018 ?

	GLOBAL REGION	
	Réalisé 2018 / Budget	Réalisé 2018 / Réalisé 2017
Prises de commandes	73,2 M€ / 75 M€	73,2 M€ / 73,1 M€
Chiffre d'affaires	70 M€ / 71 M€	70 M€ / 68,3 M€

Q2. - Quels sont les sites en retard sur leur prise de commandes ? Leur chiffre d'affaires?

Réponse :

Comme indiqué les mois précédents, les budgets et avancements sont réalisés uniquement au niveau région EST

Questions d'ordre économique : Provence vs EST

Q3. - A fin décembre, quelle part en nombre de salariés, représente pour Aix et Ollioules les clients prioritaires de la région EST ?

Réponse

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

Q4. - Parmi ces clients importants, y en a-t-il qui risquent de nous faire défaut dans les mois qui viennent ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q5. - Y-a-t-il d'autres clients prioritaires pour la Région EST ? Ces clients pourraient-ils amener du business aux sites d'Aix et Ollioules à court ou moyen terme ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q6. - Etat d'avancement du démarchage d'AIRBUS, notamment sur la réalité virtuelle ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q7. - Quel est l'état d'avancement des sujets de prospection sur Aix et Ollioules identifiés le mois dernier (Bourbon sujets innovants)?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q8. - Avons-nous de nouveaux sujets de prospection sur Aix et Ollioules (sujets innovants, réalité virtuelle, réalité augmentée...)?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Block chain

Q9. - Ce sujet semble majeur, pourriez-vous nous faire un état des lieux : décrire les sujets, combien de collaborateurs participent, quels formats de travail (ateliers, projets) ?

Réponse :

Ce sujet est en effet d'actualité et de nombreux travaux sont à l'étude. Pour rappel, nous avons été sélectionné en 2018 lors des Initiatives Innovantes pour réaliser un POC budgétisé. Nous avons également obtenu un budget dans le cadre des ENF pour continuer nos travaux fin 2018. Nous avons également présenté un sujet dans le cadre des ENF 2019 qui a été sélectionné et qui nous permet sur ce début d'année de continuer nos travaux.

Par ailleurs, nous avons réalisé plusieurs rendez-vous avec des clients pour leur présenter nos avancés, et avec certains d'entre eux nous avons travaillé sur leur cas d'usage (notamment avec La Poste et MGI). Nous devrions bientôt pouvoir réaliser des POCs avec eux.

Nous avons également participé à une table ronde avec d'autres experts de la Blockchain devant de nombreux industriels dont plusieurs souhaiteraient que nous les accompagnions.

Q10. - Quelles sont les perspectives attendues ? Quelles échéances ?

Réponse :

Suite à nos différents contacts clients, notre objectif est maintenant de travailler sur leurs cas d'usages et ainsi obtenir des références clients afin de développer notre offre. Les perspectives sont actuellement très grandes.

Cyber sécurité

Q11. - A quels appels d'offres sur Aix et Ollioules, le pôle cyber sécurité a-t-il répondu : En AT (chez quels clients) ? Pour des SOC (pour quels clients) ? Autres (pour quels clients) ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

Questions d'ordre économique : bassin d'emploi ollioulais

Q12. - A ce jour, quels sont les projets du bassin d'emploi en cours sur le site d'Ollioules : nombre de personnes travaillant sur le projet et date de fin ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

Q13. - A ce jour, quels sont les projets hors bassin d'emploi traités sur le site d'Ollioules : nombre de personnes travaillant sur le projet et date de fin ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

Q14. - A ce jour, quelles sont les offres (RAO) en cours traitées par le site d'Ollioules ? Quel est l'état de ces offres (en cours, remise, perdue, gagnée, ...) ? Quelles sont les dates prévues de remise de l'offre, date prévisionnelle de début du projet, nombre de salariés concernés par la réalisation ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

Q15. - Quelle est la date d'arrivée du second PM sur Toulon ?

Réponse

Le nouveau PM arrivera le 18 mars et sera contractuellement rattaché au site d'Aix-en-Provence

Q16. - Quelles sont les raisons évoquées par le CCL « pressentie » d'Ollioules pour décliner l'offre de Thales ?

Réponse

Cette question ne relève pas de cette instance

Q17. - Reprenez-vous vos recherches du CCL d'Ollioules avec les mêmes critères, au risque de ne pas trouver le mouton à 5 pattes, ou revu les prétentions à la baisse ?

Réponse

La recherche d'un CCL Ollioules ne s'est pas arrêtée et continue avec les mêmes critères de recherche. Nous restons exigeants dans la mesure où il s'agit d'un poste clé de notre organisation.

Q18. - Le CCR LOU fait fonction depuis maintenant plus de 6 mois des postes de CCL LOU et de responsable de site d'Ollioules. Pensez-vous que cette situation puisse perdurer encore longtemps ?

Réponse :

Le CCR LOU continuera à faire fonction, de manière transitoire jusqu'à ce qu'on trouve un CCL.

Q19. - Pouvez-vous nous décrire le projet FTI contractualisé? Charge, nombre de collaborateur, durée ?

Réponse :

Le projet FTI est contractualisé sur 2019 et s'agrége au contrat FREMM/FREDA en cours. Des discussions contractuelles continuent avec Naval Group pour étendre cette contractualisation sur les années à venir. Le plan de charge est en cours de discussion avec Naval Group. La charge globale sera à minima égale à celle de 2018.

Q20. - Bénéfice de l'organisation mise en place en 2015 : où en est le transfert de la première affaire extérieure sur Toulon ?

Réponse :

Plusieurs pistes sont en cours de réflexion. Ce sujet fait d'ailleurs partie d'un chantier lancé dans le cadre du plan d'ambition de la région qui sera présenté par le directeur de la région lors des plénières du mois de février.

Questions d'ordre économique : bassin d'emploi aixois

Q21. - Etat à la fin décembre 2018 de l'assistance technique (Cette liste est à compléter si nous avons de nouveaux clients) :

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q22. - Forfaits : A ce jour, quels sont les projets du bassin d'emploi aixois/marseillais traités sur le site d'Aix : nombre de personnes travaillant sur le projet et date de fin ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q23. - Forfaits : A ce jour, quels sont les projets hors bassin d'emploi aixois/marseillais traités sur le site d'Aix : nombre de personnes travaillant sur le projet et date de fin ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q24. - A ce jour, quelles sont les offres (RAO) en cours traitées par Aix ? Quel est l'état de ces offres (en cours, remise, perdue, gagnée, ...) ? Quelles sont les dates prévues de remise de l'offre, date prévisionnelle de début du projet, nombre de salariés concernés par la réalisation ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q25. - Bénéfice de l'organisation mise en place en 2015 : avez-vous ce mois-ci identifié une première affaire (ou lot) de la région EST ou hors région EST, transférable sur le site d'Aix ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q26. - Référencement : y-a-t-il eu de nouveaux référencements ce mois-ci ? Chez quels clients ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Plan de charge

Q27. - Quel est le niveau d'inter-contrats et les prévisions sur Aix et Ollioules ?

	Aix	Ollioules
Nombre total de jours d'inter-contrats sur le mois de décembre 2018	33	30
Nb total de salariés ayant imputé en inter contrat sur le mois de décembre 2018	6	4
Nb de salariés en inter contrat à fin décembre 2018*	3	3
Etat actuel (à ce jour)	3	1
Prévisions à 4 semaines (fin février 2019)	1	1
Prévisions à 8 semaines (fin mars 2019)	1	1

Q28. - Y-a-t-il des personnes montant en compétence sur des projets et imputant en inter-contrat ? Si oui combien ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q29. - Sur quels projets ou RAO des salariés en inter-contrats sont-ils intervenus en soutien ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Q30. - Sur quelles autres activités les salariés en inter-contrats sont-ils intervenus ?

Réponse

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu

Projets dimensionnants

Q31. - Effectifs sur le projet **FREXX** à fin décembre ?

	Aix	Ollioules
Nombre d'ETP imputant sur le projet	14	27
Entrées – Sortie		
Nombre d'arrivées sur le mois de novembre 2018 apr. J.-C.	1	1
Nombre de départs sur le mois de novembre 2018 apr. J.-C.	0	0
Nombre d'arrivées sur le mois de décembre 2018 apr. J.-C.	0	1
Nombre de départs sur le mois de décembre 2018 apr. J.-C.	0	0
Focus Responsables		
Nombre de managers (PM, WPM, CCL, CCR, Pôle...) imputant sur le projet	1	3
Focus Autres		
Nombre de développeurs (dont sous-traitants*)	11	15
Nombre d'IVVQ (dont sous-traitants*)	1	9 (1)
Nombre de stagiaires, alternants	1	1

* Nombre de sous-traitants entre parenthèses

Q32. - Effectifs sur le projet **FTI** à fin décembre ?

	Bagneux	Provence
Nombre d'ETP imputant sur le projet	6	8
Entrées – Sortie		
Nombre d'arrivées sur le mois de novembre 2018 apr. J.-C.	0	0
Nombre de départs sur le mois de novembre 2018 apr. J.-C.	0	0
Nombre d'arrivées sur le mois de décembre 2018 apr. J.-C.	1	1
Nombre de départs sur le mois de décembre 2018 apr. J.-C.	2	0
Focus Responsables		
Nombre de managers (PM, WPM, CCL, CCR, Pôle...) imputant sur le projet	1	1
Focus Autres		
Nombre de développeurs (dont sous-traitants)	4	3
Nombre d'ingénieurs amont (dont sous-traitants)	1	4
Nombre d'ingénieurs aval (dont sous-traitants)	1	1
Nombre de stagiaires, alternants		

Q33. - Effectifs sur le projet **MGI** à fin décembre ?

	Site TS
Nombre d'ETP imputant sur le projet	19
Entrées – Sortie	
Nombre d'arrivées sur le mois de novembre 2018 apr. J.-C.	2
Nombre de départs sur le mois de novembre 2018 apr. J.-C.	1
Nombre d'arrivées sur le mois de décembre 2018 apr. J.-C.	2
Nombre de départs sur le mois de décembre 2018 apr. J.-C.	0
Focus Responsables	
Nombre de managers (PM, WPM, CCL, CCR, Pôle...) imputant sur le projet	2
Focus Autres	
Nombre de développeurs	16
Nombre d'IVVQ	1
Nombre de stagiaires, alternants	0
Nombre de salariés MGI travaillant sur le site TS	2

Gestion du personnel :

Q34. - Etat sur les entrées des ACTIFS, sur l'ensemble du mois de décembre 2018 sur les sites d'Aix et Ollioules.

	Aix	Ollioules
<i>Nombre d'entrées depuis le 1er janvier 2018</i>	43	11
Nombre d'entrées au mois de décembre	3	2
Nombre d'embauches de non cadre		
Nombre d'embauches position 1	2	1
Nombre d'embauches position 2	1	
Nombre d'embauches position 3		1
Nombre d'embauches en CDI	3	1
Nombre d'embauches en CDD		
Nombre de passages Inscrits -> Actifs		
Nombre de Transferts Collectifs		
Nombre de mutations Thales		1
Nombre de renouvellements de CDD		
Nombre de transferts CDD -> CDI		
Nombre de salariés en période d'essai		
Autres		

Q35. - Etat sur les sorties des ACTIFS, sur l'ensemble du mois de décembre 2018 sur les sites d'Aix et Ollioules.

	Aix	Ollioules
<i>Nombre de sorties depuis le 1er janvier 2018</i>	12	10
Nombre de sorties au mois de décembre	3	0
Nombre de fins de période d'essai		
Nombre de fins de CDD	1	
Nombre de démissions	1	
Nombre de licenciements		
Nombre de mutations Thales	1	
Nombre de mutations Naval Group		
Nombre de passage Actifs -> Inscrits		
Retraite		
Décès		
Rupture Conventionnelle		

Pôle Défense						2	2	2	2	3	3	1	3	3	3
--------------	--	--	--	--	--	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

* Salariés en arrêt maladie longue durée, en congé parental, en disponibilité,

Q39. - Personnes du site aixois actuellement en mission courte (entre une semaine et un mois) et longue durée (supérieure à 1 mois) en France et à l'étranger : date de début des missions, durée prévue ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

Q40. - Personnes d'autres sites Thales Services actuellement en mission courte (entre une semaine et un mois) et longue durée (supérieure à 1 mois) sur Aix

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

Gestion du personnel : bassin d'emploi Ollioulais

O41. - Effectifs des actifs à fin décembre 2018 ?

[illegible]

Pôle Défense						2	2	2	2	1	1	1	0	1	1
--------------	--	--	--	--	--	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

* Salariés en arrêt maladie longue durée, en congé parental, en disponibilité,

Q42. - Personnes du site d'Ollioules actuellement en mission courte (entre une semaine et un mois) et longue durée (supérieure à 1 mois) en France et à l'étranger : date de début des missions, durée prévue ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

Q43. - Personnes d'autres sites Thales Services actuellement en mission courte (entre une semaine et un mois) et longue durée (supérieure à 1 mois) sur Ollioules ?

Réponse :

Les données ont été communiquées en séance. Elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

Q44. - Tous les EAA ont-ils été planifiés?

Réponse :

La grande majorité des EAA a été planifiée

Q45. - Prime Macron : Y-a-t-il une condition d'ancienneté pour toucher cette prime ?

Réponse :

Pour cette prime qui sera versée sur la paie de Janvier 2019, aucune condition d'ancienneté n'est requise.

Q46. - Prime Macron : Les montants annuels annoncés sont-ils proratisés en cas de temps de présence partiel ?

Réponse :

Il n'y aura pas de proratisation appliquée pour les salariés à temps partiel.

Q47. - Prime Macron : Les primes d'astreintes sont-elles incluses dans la rémunération annuelle ?

Réponse :

Ces primes ne sont pas incluses dans la rémunération annuelle.

Temps de travail

Q48. - Communication des horaires réalisés suite aux demandes de dérogation pour les semaines 48 à 52 (décembre) sur Aix et Ollioules.

Réponse :

Aix : 28h42

Ollioules : Néant

Q49. - Communication des récupérations (au sens de l'accord temps de travail) générées au titre des semaines de suractivité pour les mois de décembre 2018 sur Aix et Ollioules

Réponse :

Aix : 31h18

Ollioules : Néant

Q50. - Communication des récupérations (au sens de l'accord temps de travail) pris par les collaborateurs suite à des semaines de suractivité sur les mois de juillet, août, septembre, octobre, novembre et décembre 2018 sur Aix et Ollioules.

Réponse :

Nous ne disposons pas de cette information

Q51. - Combien de salariés ont travaillé durant la semaine 52. Sur Aix, sur Ollioules ?

Réponse :

Aix : 4

Ollioules : 0

Q52. - Durant la semaine 52, le salarié en RTT et d'astreinte a-t-il récupéré son jour de RTT ?

Réponse :

Non, le RTT n'est récupéré uniquement si la journée est travaillée (intervention).

Q53. - Récupération temps de travail : Sous JTIME, au même niveau que les onglets "Temps de travail", "Astreintes", "Primes", nous avons "Solde de récupération à prendre". En positionnant la souris dessus, le message suivant s'affiche :

"Il vous reste un solde de x j de récupération. Veuillez positionner votre congé de récupération temps de travail dans l'application eadmin en cliquant sur le lien.

- Solde à prendre de x j avant le jj/mm/aa"

Comment est mis à jour le x ?

- quand est-il incrémenté ?

- quand est-il décrémenté ? Lorsque les jours de récupération sont posés, réellement pris (date passée)

Réponse : La question a été transmise en central. Un retour est attendu.

Q54. - Récupération temps de travail : A un instant T, où trouve-t-on le solde de récupération que nous avons dans notre compteur ?

Réponse : La question a été transmise en central. Un retour est attendu.

Formations et certifications

Q55. - Des formations ont-elles eu lieu sur le mois de décembre 2018 ? Si oui quelle en est la nature et combien de salariés ont été concernés ?

Réponse :

9 formations ont eu lieu sur Décembre :

- Méthodes Agiles : les fondamentaux (8)

- Tenir des tableaux de bord et suivre le budget (1)

Q56. - Des formations sont-elles déjà planifiées dans les mois qui viennent ? Si oui, sur quels thèmes portent-elles et combien de salariés sont concernés ?

Réponse :

9 formations AWS avec certification sont planifiées pour Janvier.

Q57. - Quelles sont les formations collectives planifiées d'ici la fin du 1^{er} semestre ?

Réponse :

Outre la formation AWS, il est prévu une formation aux méthodes Agiles sur le S1.

Evolution de carrière

Q58. - Quel est le nombre d'IC embauchés position 1 entre le 1^{er} décembre 2016 et le 31 décembre 2016 qui sont encore dans l'entreprise ?

Réponse :

Aucun salarié n'est concerné.

Q59. - Ces salariés sont-ils tous passés en position 2 durant le mois de décembre 2018 ?

Réponse :

NA (cf question précédente)

CET

Q60. - En 2019, quand sera-t-il possible de faire passer des jours du CET dans le PERCO ?

Réponse :

La campagne de placement du CET vers le PERCO est ouverte depuis mi Janvier.

Télétravail

Q61. - Pouvez nous présenter un bilan 2018 sur le télétravail ?

Réponse :

Une présentation actualisée du télétravail aura prochainement lieu en instance DP.

Q62. - Une fois sa demande de télétravail régulier acceptée, le salarié s'adresse-t-il à son RH pour toute demande d'équipements ?

Réponse :

Les demandes de matériel informatique sont à faire sous KISS et suivent le circuit habituel de validation électronique (dont le manager fait partie).

Rendez-vous 2019

Q63. - La date choisie par la direction générale pour sa rencontre annuelle avec les salariés sur Provence est le mercredi 27 février 2019.

Ce jour-là plus de 10% des effectifs est en Temps partiel sur le site d'Ollioules. Est-ce que la Direction prend en compte cette catégorie de salariés ?

Réponse :

Les dates ont été choisies dans un cadre global d'un tour de France des sites TS (roadshow).

Il n'y avait rien d'intentionnel dans la date retenue.

Q64. - Les autres salariés présents auront-ils vraiment le temps d'échanger en 1h30 de passage ?

Réponse :

Un temps sera gardé pour les questions des salariés et les réponses de la direction.

CHSCT Ollioules

Q65. La fenêtre du fond de la salle F (ancienne salle CD) commande la clim de l'autre côté de la cloison. La modification a-t-elle été réalisée ?

Réponse :

Le syndic FONCIA IPM a demandé à SPIE un chiffrage travaux. Nous avons relancé le syndic le 23/01/2019

Q66. La salle F (ancienne salle CD) souffre de grandes variations de températures (nombreuses machines, banc, soleil, climats disjonctés ou éteints), est-il possible de maintenir la salle à minima climatisée et stabiliser sa température ?

Réponse :

Les climatisations sont à nouveau fonctionnelles, le syndic est intervenu (les climatisations avaient été disjonctées car mise en marche automatique aléatoire et réglage de la température non pris en compte ; il n'y a plus également de gouttes d'eau qui tombent d'une cassette à l'entrée de la salle).

Concernant les variations de températures, il convient de régler la climatisation sur la bonne température et à la bonne vitesse. Les stores peuvent être fermés et les nombreuses machines peuvent également être arrêtées chaque soir.

Q67. Nous vous avons signalé lors de la dernière réunion que l'ascenseur nord du parking était en panne. Il l'est toujours. Quand sera-t-il opérationnel ?

Réponse :

Nous avons constaté le 22/01/2019 que l'ascenseur était opérationnel

Q68. Quand le placement de stores côté Nord sera-t-il opéré ?

Réponse :

Un devis a été demandé à Vinci

CHSCT Aix

Q69. Quel est le planning pour la réalisation du Plan de Déplacement incluant notamment la cartographie des transports en commun, des moyens alternatifs (voie douce, voie réservée, covoiturage) et les aides financières associées ?

Réponse :

Ce chantier sera initié courant du premier trimestre 2019. La première phase consiste en une analyse des implantations de nos collaborateurs, de nos clients et des moyens de desserte associée. Cela va être réalisé sur tous nos sites conformément à la réglementation en vigueur

La seconde partie devra être vue au niveau entreprise (validé aussi avec la DRH)

Q70. Comme sur Ollioules, peut-on avoir un tableau pour les petites annonces pour les salariés ?

Réponse :

Comme indiqué lors du dernier CHSCT, il n'est pas prévu de rajouter un tableau

Accueil handicap

Q71. Pouvez-vous nous présenter le projet d'accueil d'un salarié handicapé sur le site d'Aix en Provence ?

Réponse :

Le projet n'a pas pu aboutir. Nous avons fait un retour au candidat et nous avons également communiqué auprès de l'équipe visée

Prochaine réunion DP le 28/02/2019 à Toulon à 9h30

Prochaine réunion DP le 22/03/2019 à Aix à 9h30