

**COMPTE RENDU DE LA REUNION
DES DELEGUES DU PERSONNEL
DE LYON
13 septembre 2019**

COLLEGE UNIQUE

TITULAIRES et SUPPLEANTS :

Emmanuel SAGE	CFE-CGC
Stéphane RICHETTO	CFE-CGC
Stéphane BILLARD	CFE-CGC
Bruno ROMMENS	CGT
Lionel KOMSA	CGT
Pierre HENNIQUE	CGT

Diffusion : Olivier DECALF
Direction des Ressources Humaines

Tous secrétariats

Les réponses aux DP sont disponibles sur l'intranet :

http://intranet.peopleonline3.corp.thales/rh_ts/pub/DP.cfm

Les réponses aux DP sont disponibles sur l'extranet :

https://portal.mythalesgroup.com/emythales/bilans_cr.html

**Pour connaître le nom de votre interlocuteur au Service Paie
ou celui de votre Responsable Ressources Humaines:**

http://intranet.peopleonline3.corp.thales/rh_ts/pub/salaire.cfm?slidid=7&idd=103071&intraLang=fr

REUNION

Présents :**Ont représenté(e)s les salariés à cette réunion :**

Pierre HENNIQUE CGT
Bruno ROMMENS CGT

Excusé(e)s:

Emmanuel SAGE CFE-CGC
Stéphane RICHETTO CFE-CGC
Stéphane BILLARD CFE-CGC
Lionel KOMSA CGT

Absent :**A représenté la Direction à cette réunion :**

Emilie BUSTOS	Responsable Ressources Humaines
Shonie GAGNIEUX	Gestionnaire Ressources Humaines
Olivier DECALF	Responsable du site de Lyon

QUESTIONS DES DELEGUES DU PERSONNEL

Questions récurrentes :

1. Questions économiques

- 1.1. Résultats PC/CA, REX de la région Est - montants à fin août
- 1.2. Prévisions chiffrées des plans de charges des CCL LOM et OIC à fin août
- 1.3. Affaires en cours par CCL
 - suivi commercial : point sur les appels d'offres (réponses nouvellement émises et en cours)

Réponse : Les informations ont été transmises en séance et ne feront pas l'objet d'un compte rendu.

2. Gestion du personnel des CCL LOM et OIC

2.1. Par CCL, communication des indicateurs à fin août

- état des effectifs (entrées, sorties, démissions, licenciements économiques et non économiques, fin de CDD et mutations, proportion Hommes / Femmes)
- nombre de CDD, d'intérimaires et de sous-traitants.
- nombre de contrats postés, semi-postés

Réponse :

	INSCRITS	ACTIFS
CCL LOM	130	129
OIC LYON	22	22
CTE LYON	9	9
REGION EST	26	24
Total	187	184

A noter sur le mois d'août :

- aucune entrée CDI
- 1 entrée OIC
- aucune entrée stage
- 2 sorties LOM Lyon
- Aucune sortie OIC Lyon
- 30 sous-traitants
- Proportion F/H 25% de femmes

2.2. Par CCL, stand-by : situations à fin août

- nombre de salariés en inter-contrat
- nombre de salariés affectés à des postes TIG (travail intérêt général)
- nombre de salariés affectés à des activités de structures autres que TIG

Réponse : Nous constatons 13 ETP en intercontrat côté LOM.

2.3. Répartition du personnel

Pouvez-vous nous transmettre sous forme de tableau la répartition par CCL et Clients du nombre de personnes :

- en mission avec déplacement (long et court),
 - en mission AT,
 - en mission sur affaires au forfait,
- œuvrant dans les locaux Lyonnais.

Réponse :

TOTAL des inscrits à fin août 2019	187 personnes
Œuvrant à Lyon ou agglomération proche En déplacement hors Rhône-Alpes	p 0 p
En mission sur site client	50 p
Personnes non dépendantes du Département en mission en région lyonnaise	0 p

2.4. Temps de travail : accord 35H.

Conformément au § XIV de l'accord, les élus DP demandent la communication des informations suivantes :

- nombre de semaines de suractivité déclarées par projet
- projets déclarés tendus conformément à l'accord 35H
- horaires réalisés suite aux demandes de dérogation (horaire de chaque salarié concerné jour par jour sur toute la semaine où a été demandée la dérogation)
- les repos compensateurs générés au titre des semaines de suractivités
- les repos compensateurs pris par les collaborateurs suite à des semaines de suractivités
- les primes allouées lorsque des repos compensateurs n'ont pas été pris
- nombre de personnes ayant effectué une astreinte
- nombre d'interventions réalisées en astreinte
- nombre d'interventions planifiées réalisées hors horaires
- nombre d'interventions planifiées hors horaires

Réponse : aucune astreinte durant le mois d'août. Aucune intervention sur le mois d'août 2019.

Questions CGT

POLITIQUE SALARIALE

3/ Pouvez-vous nous confirmer que la politique salariale de juillet est appliquée sur la paie de Septembre et rétroactive au 1^{er} juillet ?

Réponse : Les augmentations individuelles ont été versées sur la paie du mois d'août reçu début septembre rétroactif en juillet 2019. Les augmentations égalité hommes-femmes sont rétroactives au 1^{er} janvier 2019.

4/ Quels sont les populations concernées par cette politique salariale ?

Réponse : La politique salariale de juillet (hors égalité femmes-hommes) est appliquée selon les mêmes critères que la précédente campagne. Une attention est portée en particulier sur les salariés embauchés fin 2018. La politique salariale hommes-femmes est utilisée dans le cadre de rattrapage et d'accompagnement de promotions.

5/ Pouvez-vous nous fournir les statistiques salariales mises à jour ? Notamment les nuages de points relatifs à l'égalité homme/femme ?

Réponse : Ces éléments sont discutés en Commission égalité professionnelle.

6/ Pouvez-vous nous fournir un état des lieux du plan de formation ? (prévues, acceptées, refusées...)

Réponse : Le taux d'avancement est bon. Nous comptons 80% des actions engagées.

LOCAUX

7/ Pouvez-vous nous donner plus de détails sur les circonstances des vols dont l'agence a été victime ?

Réponse : Lors du premier vol nous avons perdu une télé placée en salle de réunion ainsi qu'un micro-onde. Lors du second, plusieurs ordinateurs nous ont été volés, des clés USB et un casque. Nous n'avons pas identifié les voleurs à ce jour.

8/ Suite à ces vols, pouvez-vous nous dire à quelle échéance le matériel volé sera remplacé ?

Réponse : Les ordinateurs ont été remplacés.

Des devis ont été demandés pour la télé et le micro-onde, nous attendons des retours.

9/ Dans les locaux du 62, la consigne a été passée de n'utiliser les escaliers qu'en cas d'évacuation. Que doivent faire les salariés en cas de panne des ascenseurs ?

Réponse : L'assistante de site doit être prévenue d'une part afin que l'ascenseur soit réparé au plus vite et d'autre part car les escaliers sont sous alarmes. Nous préviendrons la société de sécurité.

10/ La consigne a été passée d'attacher son ordinateur portable. En général, 2 clés sont fournies aux salariés ; existe-t-il une consigne de rangement pour le double de la clé (afin que celle-ci soit tout de même accessible en cas d'absence du salarié) ?

Réponse : Une solution pour le stockage des clés est en cours de réflexion. L'équipe infra possède une clé permettant de débloquent tous les ordinateurs si besoin.

ORGANISATION

11/ Depuis le début du mois de Septembre, nous recevons beaucoup de mails concernant l'arrivée de nouveaux collaborateurs au sein de l'agence. Tous ces nouveaux collaborateurs sont-ils déjà positionnés sur des missions ?

Réponse : A ce jour (11/09) et depuis le 2 septembre, nous avons accueilli 9 nouveaux collaborateurs sur les CCL LOM Lyon (hors OIC/CTE) :

- 6 ont démarrés une mission,
- 2 sont en processus d'entretien coté client,
- 1 collaborateur intervient sur un projet interne (en attente d'une mission)

PROJETS

12/ Les reports successifs du projet FRESENIUS entraînent un sentiment de lassitude dans les équipes. Avez-vous une échéance de fin de projet fixée ? Si oui quelle est-elle ? Envisagez-vous, si cela devait durer encore, d'opérer une rotation des collaborateurs en place sur le projet depuis longtemps ?

Réponse : Les prochaines livraisons Fresenius leur permettant de mettre sur le marché les Pompes médicales s'échelonnent de Septembre à Décembre 2019

La suite de notre collaboration avec Fresenius se fera certainement avec une équipe plus restreinte en charge du Maintien en Conditions Opérationnelles de ces solutions. Nos collaborateurs auront donc des opportunités pour se positionner sur d'autres sujets s'ils le souhaitent.

OUTILS

13/ Les salariés ayant une partie de leurs activités en télétravail, nous ont remonté le fait qu'ils doivent maintenant systématiquement imprimer l'avenant à leur contrat de travail pour obtenir le remboursement mensuel de leurs frais. Ne trouvez-vous pas cette procédure aberrante (10 pages par avenant) et à l'encontre des valeurs de la politique HSE de la société ? Plus globalement certains salariés trouvent dommage de devoir imprimer les justificatifs alors qu'ils sont fournis numériquement dans l'outil. Quand pourrons-nous se passer de ces impressions ?

Réponse : Le but de l'outil est de pouvoir traiter les notes de frais en numérique. A période transitoire obligeant à imprimer les justificatifs ne sera pas maintenu sur le long terme. Nous n'avons pas de retour sur la date exact du changement de processus à ce jour.

MOBILITE

14/ De nombreux salariés nous interrogent encore et toujours sur les indemnités kilométriques vélos. Dans le même temps, nous constatons parfois l'attribution d'indemnités kilométriques voitures à des collaborateurs en mission chez un client disposant pourtant de transports en commun, n'encourageant pas le recours à des modes de transport écologique. Un plan de mobilité est-il enfin envisagé au niveau groupe ? Est-ce que ces indemnités vélos seront un jour possible ?

Réponse : Il n'est pas prévu la mise en place d'IK vélo.

Le site Thales Services de Lyon fait effectivement parti des « établissements assujettis » à l'application de cette mesure (plus de 100 salariés intramuros sur le site et localisé dans le périmètre du Plan de Déplacement Urbain Grand Lyon).

La mise en œuvre de cette démarche nécessite impérativement l'établissement d'un diagnostic établi à partir des habitudes de déplacements des salariés et de leur propension à un changement de mode de transport.

Selon les résultats de l'enquête lancée par le Groupe Thales le 26 novembre 2018 par email auprès de l'ensemble des salariés du Groupe, seules 10 réponses ont été transmises par les salariés du site Thales Services Lyon (18 en 2016) dont seulement 4 se déclaraient prêts à envisager un changement vers un mode de transport plus écologique.

Ce très faible niveau d'intérêt ne permet pas d'établir un tel document ni de considérer cette action comme prioritaire.

15/ Concernant un parking vélo plus sécurisé sur le site, est-ce qu'une solution avance pour disposer de plus d'emplacements et de sécurisation ?

Réponse : Nous avons reçu des réponses négatives concernant nos demandes de local et parking sous-terrain de la part du propriétaire et de la régie.

La régie a relancé la Ville de Lyon pour un parking public à la Cité Internationale, nous n'avons pas reçu de réponse à ce jour.

DIVERS

16/ Pouvez-vous nous donner l'interlocuteur à contacter pour les dossiers relatifs aux bourses Thales ?

Réponse : Le service RH porte le sujet au niveau de la région. Nous attendons un retour concernant les dossiers envoyés.

Questions CFE CGC

Aucune question CFE-CGC

PLANNING DES «REUNIONS DP LYON » 2019

Dates	Heure
18 Octobre 2019	9h30
Novembre 2019	
Décembre 2019	