

COMPTE RENDU DE LA REUNION DES DELEGUES DU PERSONNEL LILLE

Du 13/06/2019

COLLEGE UNIQUE

Daniel BEAUVOIS
Sergio BUSSO
Stéphanie HANS
Julien ROY

CFDT
CFDT
CFE – CGC
CFE – CGC

Diffusion : Ludovic DELAIRE – Emilie PAGUE
Direction des Ressources Humaines
Délégués du Personnel et Direction
Secrétariat Département
Affichage Département

Tous secrétariats

Les réponses aux DP sont disponibles sur l'intranet :

<http://intranet.peopleonline.corp.thales/sites/group/legal-entities/thales-services-sas/our-functions/ressources-humaines/comptes-rendus-dp>

Les réponses aux DP sont disponibles sur l'extranet :

https://myportal.thalesgroup.com/emythales/RH_TS/PUB/INSTANCES_DU_PERSONNEL_2014.HTM

**Pour connaître le nom de votre interlocuteur au Service Paie
ou celui de votre Responsable Ressources Humaines :**

<http://intranet.peopleonline.corp.thales/sites/group/legal-entities/thales-services-sas/our-functions/ressources-humaines/qui-sommes-nous->

REUNION

Présents :

Daniel BEAUVOIS	CFDT
Sergio BUSO	CFDT
Stéphanie HANS	CFE – CGC

Absents :

Julien ROY	CFE – CGC
------------	-----------

A représenté la Direction à cette réunion :

Emilie PAGUE	Responsable Ressources Humaines
Ludovic DELAIRE	Responsable du Site de Lille

QUESTIONS DES DELEGUES DU PERSONNEL CFDT

Questions récurrentes

1. Effectifs du Département de Lille

État des effectifs: entrée(s), type de contrat, lieu de travail pour les personnes ne travaillant pas sur le site DLJ, sortie(s),...

<i>ENTREES</i>	<i>CDI</i>	<i>CDD</i>	<i>Retour ALD</i>	<i>Mutation Interne</i>
Ing./Cadres				
Mensuels				

<i>SORTIES</i>	<i>Fin CDD</i>	<i>Démission</i>	<i>Licenciement</i>	<i>Rupt. Convent.</i>	<i>Départ ALD</i>	<i>Période Essai</i>	<i>Mutation Interne</i>
Ing./Cadres							1
Mensuels							

<i>SALARIES</i>	<i>Mensuels</i>	<i>Cadres</i>	<i>Télé-Travail</i>	<i>Tps Partiel</i>	<i>Forfait heures</i>	<i>Forfait 206 Jours</i>	<i>Forfait 210 Jours</i>	<i>Forfait 214 Jours</i>
Effectif								

Réponse :

Il y a 80 salariés dont :

- 1 CDD / 79 CDI
- 39 salariés en mission extérieure
- 31.5 salariés en mission TSGF
- 2 salariés en intercontrat
- 5 salariés sur ENF
- 3.5 salariés en structure.
- 0,5 salarié en RAO

2. Affaires en cours

Pouvez-vous lister les affaires en cours ?

Pour chaque affaire, pouvez-vous apporter les informations suivantes :

La situation économique : bonne, normal, critique

Le nom des collaborateurs placés sur cette affaire

La date prévisionnelle de fin de l'affaire

<i>Clients GROUPE</i>	<i>Nombre Collaborateurs</i>	<i>Situation</i>	<i>Date de Fin</i>

<i>Clients HORS GROUPE</i>	<i>Nombre Collaborateurs</i>	<i>Situation</i>	<i>Date de fin</i>

REPONSE :

La situation économique du Département a été commentée en séance.

<i>Clients GROUPE</i>	<i>Nombre Collaborateurs</i>	<i>Situation</i>	<i>Date de Fin</i>
TCS	30.5		

<i>Clients HORS GROUPE</i>	<i>Nombre Collaborateurs</i>	<i>Situation</i>	<i>Date de fin</i>
ACOSS	9		
ADEO	1,5		
AXA	0,5		
CGI Finance	1		
Eurotunnel	13		
Imprimerie Nationale	8		
LEROY MERLIN	2		
SNCF	1		
VALLOUREC	3		

3. Prise de commandes

Quelle est l'avancée du montant PC et CA budgétés / réalisés pour l'agence de Lille à la fin du mois dernier ?

PC réalisé	PC budgété	% réalisé/budgété

CA réalisé	CA budgété	% réalisé/budgété

REPONSE :

Les informations ont été communiquées en séance.

4. Quelle est l'avancée des RAO pour l'agence de Lille (Groupe / Hors Groupe)?

	<i>Nombre de RAO effectuées</i>	<i>Nombre de RAO en cours</i>	<i>Nombre de RAO gagnées</i>	<i>Nombre de RAO perdues</i>
GROUPE				
H. GROUPE				

Pourriez-vous spécifier de façon plus détaillée, en individualisant un peu plus selon l'importance du client, c'est-à-dire, des clients où soit le montant du contrat, soit la quantité de collaborateurs, soit la stratégie de développement attache un intérêt particulier ?

REPONSE :

Vous trouverez, ci-dessous, l'avancement du mois précédant des RAO pour le CCL LOM Lambersart région Transverse:

- RAO GROUPE

Nombre de RAO Effectués	Nombre de RAO en cours	Nombre de RAO gagnées	Nombre de RAO perdues
27	8	19	0

- RAO HORS-GROUPE

Nombre de RAO Effectués	Nombre de RAO en cours	Nombre de RAO gagnées	Nombre de RAO perdues
27	6	17	4

Chiffres confidentiels

Questions économiques, gestion

5. Plan de charge

Combien de personnes sont actuellement en inter-contrat ?

Prévision des inter-contrats à 4 et 8 semaines ?

Quelles sont les pistes de reclassement ?

REPONSE :

Vous trouverez la réponse ci-dessus (voir réponse question 1). Les pistes de reclassement sont IN, Eurotunnel, TSGF.

6. Gestion du personnel

Quel est le nombre de salariés selon la durée de leur mission :

MISSIONS	<i>Courte durée</i> (inférieur ou égal à deux mois)	<i>Moyenne durée</i> (entre trois et six mois)	<i>Longue durée</i> (supérieure à six mois)
Effectif salariés			

REPONSE :

MISSIONS	<i>Courte durée</i> (inférieur ou égal à deux mois)	<i>Moyenne durée</i> (entre trois et six mois)	<i>Longue durée</i> (supérieure à six mois)
Effectif salariés	3	3	64

7. Salariés en déplacement

Combien de salariés sont en déplacement ? Quelle est la durée de ces déplacements ?

DEPLACEMENT	<i>inférieur ou égal à un mois</i>	<i>supérieur ou égal à un mois</i>
Lieu du déplacement	Effectif salariés	Effectif salariés

REPONSE :

<i>DEPLACEMENT</i>	<i>inférieur ou égal à un mois</i>	<i>supérieur ou égal à un mois</i>
VELIZY		
Paris		1
Lieu du déplacement	Effectif salariés	Effectif salariés

Formation – Evolution de carrière

8. Entretien de Développement Professionnel

- a) Quand la campagne des Entretiens de Développement Professionnel doit-elle débuter ?
- b) Qui sont les managers identifiés pour faire passer les EDP ?
- c) Les managers en charge de faire passer les EDP ont-ils tous récemment reçu une formation adaptée pour exercer cette fonction ?

REPONSE :

La campagne des Entretiens de Développement Professionnel (EDP) démarre le 1^{er} juillet 2019 et se termine le 31 septembre 2019. L'entretien s'effectue avec son responsable hiérarchique. Chaque année des ateliers EDP sont organisés pour les managers au démarrage de la campagne.

En cas de difficulté avec son manager, le salarié peut en faire part à son N+2 ou à son Responsable Ressources Humaines. Au sein des centres de compétences, le responsable hiérarchique est le chef de développement. Les chefs de développement sont attribués en fonction d'un périmètre projet ou de compétences.

9. Note d'Orientation Formation (NOF)

- a) Où puis-je trouver la Note d'Orientation Formation 2020-2021-2022 (sur intranet et extranet) ?
- b) A partir de quelle date ?

REPONSE :

La Note d'Orientation Formation 2020-2021-2022 n'est pas encore finalisée.

«REUNIONS DP Lille » 2019

Dates	Salles
11/07/2019 à 10h30	TS
8/09/2019 à 10h30	TS
12/09/2019 à 10h30	TS
10/10/2019 à 10h30	TS
14/11/2019 à 10h30	TS
12/12/2019 à 10H30	TS