

COMPTE RENDU DE LA REUNION DES DELEGUES DU PERSONNEL LILLE

Du 14/02/2019

COLLEGE UNIQUE

Daniel BEAUVOIS
Sergio BUSSO
Stéphanie HANS
Julien ROY

CFDT
CFDT
CFE – CGC
CFE – CGC

Diffusion : Ludovic DELAIRE – Emilie PAGUE
Direction des Ressources Humaines
Délégués du Personnel et Direction
Secrétariat Département
Affichage Département

Tous secrétariats

Les réponses aux DP sont disponibles sur l'intranet :

<http://intranet.peopleonline.corp.thales/sites/group/legal-entities/thales-services-sas/our-functions/ressources-humaines/comptes-rendus-dp>

Les réponses aux DP sont disponibles sur l'extranet :

https://myportal.thalesgroup.com/emythales/RH_TS/PUB/INSTANCES_DU_PERSONNEL_2014.HTM

**Pour connaître le nom de votre interlocuteur au Service Paie
ou celui de votre Responsable Ressources Humaines :**

<http://intranet.peopleonline.corp.thales/sites/group/legal-entities/thales-services-sas/our-functions/ressources-humaines/qui-sommes-nous->

REUNION

Présents :

Sergio BUSSO CFDT

Julien ROY CFE – CGC

Excusés :

Daniel BEAUVOIS CFDT

Stéphanie HANS CFE – CGC

Absents :**A représenté la Direction à cette réunion :**

Emilie PAGUE	Responsable Ressources Humaines
Ludovic DELAIRE	Responsable du Site de Lille

QUESTIONS DES DELEGUES DU PERSONNEL CFDT

Questions récurrentes

1. Effectifs du Département de Lille

État des effectifs: entrée(s), type de contrat, lieu de travail pour les personnes ne travaillant pas sur le site DLJ, sortie(s),...

<i>ENTREES</i>	<i>CDI</i>	<i>CDD</i>	<i>Retour ALD</i>	<i>Mutation Interne</i>
Ing./Cadres	1			
Mensuels				

<i>SORTIES</i>	<i>Fin CDD</i>	<i>Démission</i>	<i>Licenciement</i>	<i>Rupt. Conv.</i>	<i>Départ ALD</i>	<i>Période Essai</i>	<i>Mutation Interne</i>
Ing./Cadres		1					
Mensuels							

<i>SALARIES</i>	<i>Mensuels</i>	<i>Cadres</i>	<i>Télé-Travail</i>	<i>Tps Partiel</i>	<i>Forfait heures</i>	<i>Forfait 206 Jours</i>	<i>Forfait 210 Jours</i>	<i>Forfait 214 Jours</i>
Effectif								

Réponse :

Il y a 78 salariés dont :

- 2 CDD / 76 CDI
- 34 salariés en mission extérieure
- 34 salariés en mission TSGF
- 5 salariés en intercontrat / 1 salarié en reconversion
- 4 salariés en structure.

2. Affaires en cours

Pouvez-vous lister les affaires en cours ?

Pour chaque affaire, pouvez-vous apporter les informations suivantes :

La situation économique : bonne, normal, critique

Le nom des collaborateurs placés sur cette affaire

La date prévisionnelle de fin de l'affaire

<i>Clients GROUPE</i>	<i>Nombre Collaborateurs</i>	<i>Situation</i>	<i>Date de Fin</i>

<i>Clients HORS GROUPE</i>	<i>Nombre Collaborateurs</i>	<i>Situation</i>	<i>Date de fin</i>

REPONSE :

La situation économique du Département a été commentée en séance.

<i>Clients GROUPE</i>	<i>Nombre Collaborateurs</i>	<i>Situation</i>	<i>Date de Fin</i>
TCS	34		

<i>Clients HORS GROUPE</i>	<i>Nombre Collaborateurs</i>	<i>Situation</i>	<i>Date de fin</i>
ACOSS	7		
ADEO	1		
AXA	2		
CGI Finance	1		
Eurotunnel	8		
HAPPYCHIC	0		
Imprimerie Nationale	6		
IGN	0		
LEROY MERLIN	4		
SNCF	1		
VALLOUREC	3		

3. Prise de commandes

Quelle est l'avancée du montant PC et CA budgétés / réalisés pour l'agence de Lille à la fin du mois dernier ?

PC réalisé	PC budgété	% réalisé/budgété
M€	M€	%

CA réalisé	CA budgété	% réalisé/budgété
M€	M€	%

REPONSE :

Les informations ont été communiquées en séance de fin d'année 2018.

4. Quelle est l'avancée des RAO pour l'agence de Lille (Groupe / Hors Groupe)?

	<i>Nombre de RAO effectuées</i>	<i>Nombre de RAO en cours</i>	<i>Nombre de RAO gagnées</i>	<i>Nombre de RAO perdues</i>
GROUPE				
H. GROUPE				

Pourriez-vous spécifier de façon plus détaillée, en individualisant un peu plus selon l'importance du client, c'est-à-dire, des clients où soit le montant du contrat, soit la quantité de collaborateurs, soit la stratégie de développement attache un intérêt particulier ?

REPONSE :

Vous trouverez l'avancement à du mois précédant des RAO pour le CCL LOM Lambersart région Transverse ci-dessous :

- RAO GROUPE

Nombre de RAO Effectués	Nombre de RAO en cours	Nombre de RAO gagnées	Nombre de RAO perdues
5	1	4	0

- RAO HORS-GROUPE

Nombre de RAO Effectués	Nombre de RAO en cours	Nombre de RAO gagnées	Nombre de RAO perdues
10	1	8	1

Chiffres confidentiels

Les éléments ont été commentés en séance

Questions économiques, gestion

5. Plan de charge

Combien de personnes sont actuellement en inter-contrat ?

Prévision des inter-contrats à 4 et 8 semaines ?

Quelles sont les pistes de reclassement ?

REPONSE :

Vous trouverez la réponse ci-dessus (voir réponse question 1). Les pistes de reclassement sont, Imprimerie Nationale, ADEO, AXA, SGF, CGI Finance.

6. Gestion du personnel

Quel est le nombre de salariés selon la durée de leur mission :

MISSIONS	<i>Courte durée</i> (inférieur ou égal à deux mois)	<i>Moyenne durée</i> (entre trois et six mois)	<i>Longue durée</i> (supérieure à six mois)
Effectif salariés			

REPONSE :

MISSIONS	<i>Courte durée</i> (inférieur ou égal à deux mois)	<i>Moyenne durée</i> (entre trois et six mois)	<i>Longue durée</i> (supérieure à six mois)
Effectif salariés	6	3	59

7. Salariés en déplacement

Combien de salariés sont en déplacement ? Quelle est la durée de ces déplacements ?

<i>DEPLACEMENT</i>	<i>inférieur ou égal à un mois</i>	<i>supérieur ou égal à un mois</i>
Lieu du déplacement	Effectif salariés	Effectif salariés

REPONSE :

<i>DEPLACEMENT</i>	<i>inférieur ou égal à un mois</i>	<i>supérieur ou égal à un mois</i>
Aix en provence	0	
VELIZY		1
Paris		1

8. Temps partiel: congés

Je décide de passer en temps partiel en cours d'année. J'ai accumulé mes droits aux congés : 2,5 jours par mois. Quand je pose une journée, on me retire 5 jours de congés que je sois à temps plein ou à temps partiel.

Or certains de ces congés ont été acquis lorsque j'étais à temps plein et d'autres depuis que je suis à temps partiel.

- a) Suis-je lésé quand on me retire 5 jours de congés acquis à temps plein alors que je suis en temps partiel,
- b) Afin de bien comprendre, pouvez-vous expliquer comment sont payés les congés acquis en temps partiel et ceux acquis en temps complet ?
- c) Je suis à temps partiel : est-ce légal qu'on me retire 5 jours de congés quand je ne pose que 4 jours ? ou est-ce une solution mise en place pour faciliter Jtime et Jcongés ?

REPONSE :

Le salarié n'est pas lésé dans ce cas. Une compensation est effectuée sur le bulletin de paie par un complément 10^{ième} de Congés Payés qui se rajoute au brut fiscal.

Les congés acquis à temps partiel sont égaux à ceux acquis à temps plein, le nombre de jour décompté est identique à temps plein comme à temps partiel.

9. Gestion des missions

Je suis un valeureux salarié de Thales Services qui trouve dans la bourse de l'emploi un poste à pourvoir pour les ASC.

- a) N'ayant aucune appartenance à une famille syndicale, puis-je postuler ?

Parmi les personnes travaillant au CE, y-a-t-il des salariés non élus ? y-a-t-il des élus ? (Merci de détailler pour les personnes que je contacte au CE à Vélizy)

REPONSE :

- a) Les salariés du Comité d'Entreprise sont des salariés de Thales Services. Les postes à pourvoir à la bourse de l'emploi sont ouverts à tout salarié du Groupe Thales ayant les compétences pour le poste.
- b) Cette question ne relève pas de cette instance.

Formation – Evolution de carrière

10. Suivi de la formation

Avons-nous déjà le plan de formation pour 2019?

REPONSE :

Le plan de formation 2019 est lancé. Les salariés ont reçu un mail courant janvier sur les formations acceptées ou refusées dans le cadre du plan de formation pour l'année 2019. Notre nouvelle conseillère formation est Stéphanie LIOTAUD.

11. Entretien de Développement Professionnel

Quel est le bilan à l'approche de clôture de la campagne d'EAA?

REPONSE :

Au 13 février 2019, 24,66% des entretiens sont réalisés.

PLANNING DES

«REUNIONS DP Lille » 2019

Dates	Salles
14/03/2019 à 10h30	TS
11/04/2019 à 10h30	TS
9/05/2019 à 10h30	TS
13/06/2019 à 10h30	TS
11/07/2019 à 10h30	TS
8/09/2019 à 10h30	TS
12/09/2019 à 10h30	TS
10/10/2019 à 10h30	TS
14/11/2019 à 10h30	TS
12/12/2019 à 10H30	TS