

COMPTE RENDU DE LA REUNION DES DELEGUES DU PERSONNEL GRENOBLE Du 17 septembre 2019

COLLEGE UNIQUE

TITULAIRES

Elodie VANDEWYHAEGHE
Romain GRINDLER
Christine DEBARGE
Olivier BOURDEAU
Julien THOMAS

SUPPLEANTS

CGT
CGT
CFE-CGC
CFE-CGC
CFE-CGC

Sandrine COTTE
Pascal MOOG
Béatrice GIMENEZ
Thierry MOUNIER POULAT
Emeric FONTAINE

CGT
CGT
CFE-CGC
CFE-CGC
CFE-CGC

Diffusion : Mathieu JULIEN SAINT AMAND
Direction des Ressources Humaines

Tous secrétariats

Les réponses aux DP sont disponibles sur l'intranet :

<http://intranet.peopleonline.corp.thales/sites/group/legal-entities/thales-services-sas/our-functions/ressources-humaines/comptes-rendus-dp>
Les réponses aux DP sont disponibles sur l'extranet :
https://myportal.thalesgroup.com/emythales/RH_TS/PUB/DP2015.HTM

**Pour connaître le nom de votre interlocuteur au Service Paie
ou celui de votre Responsable Ressources Humaines:**

http://intranet.peopleonline3.corp.thales/rh_ts/pub/salaire.cfm?slidid=7&idd=103071&intraLang=fr

REUNION

Présents :

Ont représenté les salariés à cette réunion :

Olivier BOURDEAU CFE-CGC
Christine DEBARGE CFE-CGC
Thierry MOUNIER-POULAT CFE-CGC
Romain GRINDLER CGT
Elodie VANDEWYHAEGHE CGT

Excusés :

Julien THOMAS CFE-CGC
Emeric FONTAINE CFE-CGC
Béatrice GIMENEZ
Sandrine COTTE CGT
Pascal MOOG CGT

Absents :

A représenté la Direction à cette réunion :

Emilie BUSTOS
Mathieu JULIEN SAINT AMAND

Responsable Ressources Humaines
Responsable de centre de compétences

QUESTIONS RECURRENTES DES DELEGUES DU PERSONNEL

Questions d'ordre économique

1/ Prises de Commandes, Chiffres d'Affaires, Résultat d'Exploitation pour la région Est pour ce mois ?

Réponse : Les informations ont été données en séance.

2/

Nombre de personne en inter contrat au jour de la réunion ? Prévisions à 4 et 8 semaines ?

Réponse :

	Grenoble		
	CCL LOM	CCL LOU	CCL CTE
A fin aout	6	6	0,5
Prévision à 4 semaines	8	4	0
Prévision à 8 semaines	10	4	0

3/ Combien de personnes ont-elles imputé en inter contrat ?

Réponse : 19 personnes ont imputé en intercontrat en août, soit équivalent 8 ETP

4/ Combien de personnes ayant imputé en inter contrat ne travaillent sur aucun projet ?

Réponse : 4 personnes ayant imputé en intercontrat ne travaillent sur aucun projet.

5/ Quel est le type de profil des personnes en inter contrat ?

Réponse : Peu de développeur, CP/AMOA, architecte, BA : focus sur des compétences embarqué

6/ Combien de personnes sont en inter contrat de longue durée (> 8 semaines) ?

Réponse :

	Grenoble		
Durée	CCL LOM	CCL LOU	CCL CTE
De plus de 3 mois	/	/	/
De plus de 6 mois	/	/	/
De plus de 1 an	/	1	/

QUESTIONS DELEGUES DU PERSONNEL CFE-CGC

QUESTIONS D'ORDRE ÉCONOMIQUE

7/Ecarts des résultats avec le budget PC/CA ? Raisons des éventuels écarts sur les résultats ? Plans d'action envisagés pour corriger ces écarts ?

Réponse : Les questions d'ordre économique ont été abordées en séance mais non notées au compte rendu.

8/ RAO Régions et affaires majeures en cours?

Réponse : Les questions d'ordre économique ont été abordées en séance mais non notées au compte rendu.

9/ Affaires gagnées/perdus dans le cadre de la région Est ayant un impact économique pour le site de Grenoble ?

Réponse : Les questions d'ordre économique ont été abordées en séance mais non notées au compte rendu.

10/Affaires en cours (phase actuelle de développement, date de livraison, écart par rapport au budget en termes de délai et de coût) sur le site de Grenoble ?

Réponse : Les questions d'ordre économique ont été abordées en séance mais non notées au compte rendu.

11/Quand arrivera le 4ème commercial sur le site de Grenoble ?

Réponse : Le recrutement est en cours.

12/ Quel changement pour Thales Services va engendrer l'entrée du groupe Thales au CAC 40 ?

Réponse : Nous n'avons pas d'information à ce sujet

GESTION DU PERSONNEL

13/ Entrées/Sorties du site de Grenoble par centre de compétences

Grenoble		
	Entrées	Sorties
CCL LOM	3	1
CCL LOU	1	
CCL CTE		
Pôles		
RH		
QUALITE		
DC		

Compte-rendu DP septembre2019

14/ Combien de périodes d'essais ont été prolongées en août 2019 ?

Réponse : Aucune période d'essai n'a été prolongée en août.

15/ Combien de périodes d'essais ont été transformées en CDI en août 2019 ?

Réponse : 3 périodes d'essai ont été validées en août.

16/ Combien y a-t-il eu de rupture de période d'essai en août 2019 :

A l'initiative du salarié

A l'initiative de l'employeur

Réponse : Aucune période d'essai n'a été rompue en août.

17/ Pouvez-vous nous donner le nombre de sous-traitants du site de Grenoble ?

Réponse : Nous comptons 8 sous-traitants à Grenoble.

18/ Pouvez-vous nous donner le projet et la localisation des sous-traitants du site de Grenoble ?

Réponse :

- Ecoreal MV
- Schneider FI
- EDF CIH
- RTA
- EDF PIAT
- AGRID
- RTA
- MES

19/ Suite au changement de poste d'Emilie Bustos : quand sera-t-elle remplacée ?

Réponse : Le recrutement est en cours.

20/ Suite au départ de la chargée de recrutement sur le site de Grenoble, comment va être géré le recrutement ?

Réponse : La partie recrutement sera géré par une alternante pour l'année 2019/2020 appuyé par Gregory CORONA et Emilie MOUILLE tout au long de l'année.

21/ Sera-t-elle remplacée et dans quel délai ?

Réponse : L'alternante démarrera le 24 septembre sur le site de Grenoble.

22/ En vue du prochain départ à la retraite d'une des assistantes du site de Montbonnot, où en est le processus de recrutement ?

Réponse : Le processus de recrutement démarrera dans les mois à venir.

STATISTIQUES SALARIALES

23/ Suite aux augmentations de juillet, merci de nous communiquer les nouvelles statistiques salariales.

Réponse : [Nous ne possédons pas les statistiques salariales mises à jour.](#)

TEMPS DE TRAVAIL

24/ Liste des dérogations aux horaires d'ouverture du site de Grenoble (hors demandes des collaborateurs) ?

Réponse : [Aucune dérogation aux horaires d'ouverture du site de Grenoble](#)

25/ Nombre de semaines de suractivité déclarée par projet du site de Grenoble?

Réponse : [Aucune semaine de suractivité déclarée](#)

26/ Combien de personnes du site de Grenoble ont effectué des astreintes ce mois-ci ? Pour quel client ?

Réponse : [5 personnes ont effectués des astreintes sur le site de Grenoble durant le mois d'août. Aucune intervention.](#)

27/ Combien de demandes de dérogation (week-end ou jour férié) ont été faites ce mois-ci pour le site de Grenoble? Pour quel client ? Pour combien de salariés ?

Réponse : [Aucune demande de dérogation week-end ou jour férié ont été faite ce mois-ci.](#)

28/ Pour le site de Grenoble : Quels sont les repos compensateurs pris par les collaborateurs suite à des semaines de suractivité ?

Réponse : [Aucun repos compensateur pris par les collaborateurs suite à des semaines de suractivité](#)

29/ Pour le site de Grenoble : quels sont les repos compensateurs payés aux collaborateurs suite à des semaines de suractivité ?

Réponse : [Aucun repos compensateur payé par les collaborateurs suite à des semaines de suractivité](#)

30/ Quelles sont les dates des fermetures de site pour les mois à venir (merci de mettre la liste complète tous les mois même si elle est identique) ?

Réponse :

[THALES AVS France :](#)

- [La semaine 52](#)

[Rio Tinto :](#)

- [26 et 27/12](#)

[Trixell :](#)

- [Fermeture du 25 décembre 2019 au 1er janvier 2020.](#)

31/ Suite au déménagement d'EDF à Saint Martin Le Vinoux, le site est maintenant accessible avec nos badges de 6h à 21h. Cette plage horaire étant plus étendue que celle du site de Montbonnot, pouvons-nous bénéficier de ces horaires pour éviter les bouchons ?

Réponse : Les horaires d'ouverture et de fermeture de site applicables à Thales Services sont 7h30 – 19h. Nous remontons le point côté juridique.

QVT

32/ Dans le cadre de la Commission Locale QVT, quand aura lieu la prochaine « réunion d'expression directive et collective » ?

Réponse : Les réunions vont se mettre en place fin d'année sur l'ensemble des sites. Des sites pilote ont été choisis sur la France (Sophia, Nantes,).

FORMATION

33/ Quel est l'avancement du plan de formation 2019 (Nombre d'heures, nombre de stage, pourcentage du plan) ?

Réponse : L'avancement du plan de formation est bon. Nous constatons 80 % d'avancement sur les heures. (140 actions de formation), notamment sur des formations cyber, softskills, conduite de projet, istqb, HSE ...

34/ Combien de formations sur le site de Grenoble ont été planifiées (pour combien de personnes) ?

Réponse : 140 actions de formation

35/ Quelle est leur nature ?

Réponse : cf la réponse ci-dessus.

36/ Combien de formations prévues n'ont pas été réalisées par les salariés (annulation, pas le temps, replanification...) ?

Réponse : 1 seule formation n'a pas été réalisée par un salarié.

37/ Combien de chefs de développement sur le site de Grenoble ont reçu la formation « Management des risques psychosociaux » ?

Réponse : 4 managers ont déjà été formés. Ces formations sont à poursuivre en 2020.

ENTRETIENS ANNUELS D'ACTIVITES

38/ Les objectifs 2019 ont-ils été fixés pour tous les salariés ?

Réponse : La relance a été faite auprès des responsables de CCLs

Compte-rendu DP septembre 2019

EDP

39/ Quel est le pourcentage des EDP effectués sur le site de de Grenoble ?

Réponse :

LOU Grenoble :

25%% terminés

52% non démarrés

LOM Grenoble :

60% non démarrés

15% terminés

NEGOCIATIONS

40/ Où en sont les négociations sur le protocole électoral et l'avenant Egalité Professionnelle homme/femme ?

Réponse : Ces questions ne sont pas traitées en séance.

DIVERS

41/ Quand aura lieu la prochaine réunion de site ?

Réponse : Une réunion d'information Région aura lieu les 15 et 16 octobre dans les locaux de Grenoble

42/ Quand aura-t-on un extranet plus fourni en informations (accès au catalogue des formations, informations RH, liens « morts » ou téléchargement de fichiers vides...) ?

Réponse : Nous n'avons pas de date exacte à ce sujet.

QUESTIONS DELEGUES DU PERSONNEL CGT

ORGANISATION

43/ Les lois Macron suppriment Les CEs pour les remplacer par des CSE, que par abus de langage nous appelions activités sociales et économiques. Existeront-elles toujours suite à ces nouvelles lois ? Si oui de manière locale ou centralisée à Vélizy ?

Réponse : Une réunion d'information par site sera prévue sur Thales Services pour répondre aux questions des salariés.

44/ Pourquoi Le budget du CE pour les subventions sportives est-il si bas et n'évolue pas ?

Réponse : La gestion des ASC relève des prérogatives du CE et pas de la Direction.

45/ Pourquoi le compte Epargne-temps est si compliqué d'utilisation par rapport aux autres entreprises ? Il faut y cumuler 10 jours avant de pouvoir en prendre 5 et les délais d'anticipation pour y poser des jours/primes est énorme. Ne pourrait-on pas réduire ce délai ?

Réponse : Nous remontons la suggestion.

POLITIQUE SALARIALE

46/ Pouvez-vous nous confirmer que la politique salariale de juillet est appliquée sur la paie de Septembre et rétroactive au 1er juillet ?

Réponse : Les augmentations individuelles ont été versées sur la paie du mois d'août reçu début septembre rétroactif juillet 2019. Les augmentations égalité hommes-femme sont rétroactives au 1er janvier 2019.

47/ Quels sont les populations concernées par cette politique salariale ?

Réponse : La politique salariale de juillet (hors égalité femmes-hommes) est appliquée selon les mêmes critères que la précédente campagne. Une attention est portée en particulier sur les salariés embauchés fin 2018. La politique salariale hommes-femmes est pour traiter les inégalités salariales.

48/ Pouvez-vous nous fournir les statistiques salariales mises à jour ? Notamment les nuages de points relatifs à l'égalité homme/femme ?

Réponse : Nous ne possédons pas les statistiques salariales mises à jour.

49/ Pouvez-vous nous fournir un état des lieux du plan de formation ? (Combien sont prévues, acceptées, refusées...)

Réponse : L'avancement du plan de formation est bon. Nous constatons 80 % d'avancement sur les heures. (140 actions de formation), notamment sur des formations cyber, softskills, conduite de projet, istqb, HSE ...

50/ le processus de gestion des compétences pour l'entreprise via l'EDP est indispensable, cependant comment les salariés peuvent-ils être en confiance sur la gestion des compétences, quand ils nous remontent que leur EDP de l'année dernière ne sont pas encore validés et pas pris en compte. Pouvez-

vous donner le nombre d'EDP non fait en 2018 ? Les managers en charge de ses EDP sont-ils objectivés uniquement sur un pourcentage d'EDP passés ou sur la qualité des EDP avec 100% d'EDP fait ?

Réponse : La qualité des EDPs est évidemment indispensable. Même si l'entretien n'est pas signé par le salarié, les informations remontent dans l'ensemble des outils. Il n'y a donc pas de perte d'informations. L'ensemble des EDPs en 2018 avait été réalisé.

LOCAUX

51/ Pouvez-vous nous donner plus de détails sur les circonstances des vols dont l'agence a été victime ?

Réponse : Nous n'avons pas le détail des circonstances. Les vols ont été constatés essentiellement au 3ème étage (sur les 2 plateaux).

Ce sont des objets personnels : trottinette / clé usb / costume / lampe frontale / tournevis / oreillette / casque audio

Les derniers vols datent de juillet. Nous avons fait une communication en interne et auprès des responsables de nos prestataires ménage et rondiers.

52/ Suite à ces vols, pouvez-vous nous dire à quelle échéance le matériel volé sera remplacé ?

Réponse : Les affaires personnelles ne seront pas remplacées (à l'exception d'un casque).

Les affaires professionnelles ont déjà été remplacées.

53/ La consigne a été passée d'attacher son ordinateur portable. En général, 2 clés sont fournies aux salariés ; existe-t-il une consigne de rangement pour le double de la clé (afin que celle-ci soit tout de même accessible en cas d'absence du salarié) ?

Réponse : Une solution pour le stockage des doubles des clés est en cours de réflexion pour les personnes à l'agence.

54/ Une liste de remarques et besoin concernant le 2ème étage a été mise en place. A-t-elle été prise en compte ? Quand aurons-nous des retours ?

Réponse :

Les remarques ont été prises en comptes.

Quelques axes majeurs ressortent :

- Tableaux d'affichage : commandés, reçus, à installer / Trombi dans la cuisine
- Fixation des caissons sur les bureaux : à instruire après du fabricant : en cours
- Ecrans : 5 écrans commandés, installation prévue prochainement
- Solution café : réflexions en cours sur la meilleure solution (on a du spare ou d'autres modèles à tester)
- Chaises visiteurs : à instruire mais comment les ranger sans risque de chute de plein pied
- Equipement de la cuisine : c'est prévu
- Eclairage : on ne va pas refaire

55/ Est-il prévu une imprimante au 2ème étage ?

Réponse : Oui, une imprimante a été commandée et sera installée au 2ème étage sur le réseau MLK

56/ La machine à café filtre du 2ème étage a été remplacé il y a quelques semaines. Elle est déjà inopérante. Quand son remplacement est-il prévu ? Une machine plus robuste est-elle prévue ?

Réponse : Cela est en cours d'instruction

OUTILS

57/ Les salariés ayant une partie de leurs activités en télétravail, nous ont remonté le fait qu'ils doivent maintenant systématiquement imprimer l'avenant à leur contrat de travail pour obtenir le remboursement mensuel de leurs frais. Ne trouvez-vous pas cette procédure aberrante (10 pages par avenant) et à l'encontre des valeurs de la politique HSE de la société ?

Réponse : Le but de l'outil est de pouvoir traiter les notes de frais de façon numérique. La période transitoire obligeant à imprimer les justificatifs ne sera pas maintenue sur le long terme. Nous n'avons pas de retour sur la date exact du changement de processus à ce jour.

58/ Plus globalement certains salariés trouvent dommage de devoir imprimer les justificatifs alors qu'ils sont fournis numériquement dans l'outil. Quand pourrions-nous nous passer de ces impressions ?

Réponse : Nous n'avons pas connaissance d'une date exacte.

59/ Pouvez-vous nous confirmer la conformité au RGPD de myCV ?

Réponse : Les juristes ont été consultés : message à la première utilisation + lien accessible à postériori.

60/ La réservation de salle depuis l'extérieur ou un pc de développeur (non mobility) n'est pas possible. Est-il possible d'y remédier ?

Réponse : Cela n'est pas possible en dehors d'un mobility, à venir avec une VM Alcea qui sera disponible pour les collaborateurs après validation du manager.

MOBILITE

61/ Lors du CE du 10/09/19, la direction des établissements nous a affirmé une volonté de prendre en compte l'hygiène des salariés qui utilisent leurs vélos, moto pour venir au travail. Sur les nouveaux sites comme Nantes, Sophia, Bordeaux il est prévu des casiers pour ranger les affaires/vêtement/serviette. Pourrions-nous bénéficier également d'installation d'un nombre limité de casier de rangement (cela évitera aux salariés d'étendre sur les portes manteaux leur serviette, ou autres vêtement).

Réponse : Nous instruisons une solution de stockage pour le 2ème étage

62/ De nombreux salariés nous interrogent encore et toujours sur les indemnités kilométriques vélos. Dans le même temps, nous constatons parfois l'attribution d'indemnités kilométriques voitures à des collaborateurs en mission chez un client disposant pourtant de transports en commun, n'encourageant pas le recours à des modes de transport écologique.

Un plan de mobilité est-il enfin envisagé au niveau groupe ? Est-ce que ces indemnités vélos seront un jour possible ?

Réponse : La mise en place des indemnités kilométriques vélos n'est pas prévue sur Thales Services

63/ Le nombre de place de parking étant limité pour les salariés Thales, les salariés peuvent-ils utiliser les places voitures électrique

Réponse : Oui s'ils ont une voiture électrique (Rappel : Il y a 54 places Thales).

DIVERS

64/ L'accord sur la QVT, signé par la CGT définit des règles de bon fonctionnement des groupes de d'expression : les groupes sont libres dans leurs expressions, et l'animation du groupe ne peut être faite par un manager ou RH.

Pouvez-vous nous donner une visibilité sur la communication faite par les CC vers les chefs de dev sur le thème de la QVT ? Nous sommes très vigilants quant au verrouillage possible qui pourrait se produire sur les groupes d'expression car cela les rendraient contre-productifs ?

Réponse : Les réunions d'expression vont être mises en place d'ici la fin de l'année dans les conditions fixées dans notre accord QVT.

65/ Quels sont les dates de fermeture de l'agence pour la période de Noël ?

Réponse : L'agence sera fermée du 24 décembre au 31 décembre. Les salariés reprendront le 2 janvier.

66/ Pouvez-vous rappeler le code d'imputation pour les 2h accordés pour la rentrée scolaire ?

Réponse : Nous ne possédons pas d'autorisation d'absence à ce titre-là chez TS. Il n'y a donc pas de code d'imputation associé.

67/ Il était prévu de rendre le logo Thales visible sur le bâtiment. Où en est ce projet ?

Réponse : Cela n'est plus d'actualité en 2019 mais repoussé au budget 2020 soumis à validation.

70/ Effectifs du site de Grenoble par centre de compétences

Réponse :

Effectif inscrits/actifs			Variation M / M-1	
	Inscrits	Actifs	Inscrits	Actifs
CCL LOM	161	160	158	157
CCL LOU	61	61	60	60
CCR CTE	2	2	2	2
CCR OIC	0	0	0	0
Pôles	5	5	5	5
RH	0	0	1	1
QUALITE	1	1	1	1
DC	3	3	3	3
TOTAL	233	232	230	229

71/ Détail des entrées par nature pour le site de Grenoble

Détail des entrées par nature	
Embauche CDI	4
Embauche CDD	0
Mutation entrante	0
Retour ALD (Absence Longue Durée)	0

72/ Détail des sorties par nature pour le site de Grenoble

Détail des sorties par nature	
Fin de période d'essai	0
Fin de CDD	0
Démission	0
Mutation sortante	1
Rupture conventionnelle	0
Licenciement	0
Retraite	0
Départ ALD (Absence Longue Durée)	0

73/ Nombre de CDD, d'intérimaires et de sous-traitants ? Quelles sont les raisons pour ces recours à ce type de contrat ?

	Grenoble
CDD	
Intérim et/ou sous-traitants	8
Stagiaires	

74/ Nombre de contrats VSD ? Postés ? Semi-postés ?

	Grenoble
Contrat VSD	0
Travail posté / semi posté	0

75/ Quel est le nombre de personnes en déplacement (long et court) ? Avec pour chacun :

Nombre de personnes	Site D'origine	Lieu de travail	Affaire sur laquelle ils sont affectés	La durée de la mission
1	LOM Grenoble	Cannes	TAS	

76/ Y a-t-il des salariés dépendants d'autres sites actuellement en mission sur Grenoble ?

Réponse : [Aucun salarié dépendant d'autres sites en mission sur Grenoble](#)

77/ Y a t- il des projets déclarés "tendus" conformément à l'accord "35 heures" ?

Réponse : [Aucun projet tendu](#)

78/ Pouvez-vous nous communiquer la liste des projets, et le nombre de collaborateurs du site de Grenoble travaillant sur chacun des projets tendus ?

Réponse : [Aucun projet ou collaborateurs travaillant sur un projet tendu.](#)

**PLANNING DES
«REUNIONS DP GRENOBLE »
2019**

Dates	heure
22 Octobre 2019	9h30
19 Novembre 2019	
Décembre 2019	