COMPTE RENDU DE LA REUNION DES DELEGUES DU PERSONNEL GRENOBLE Du 18 juillet 2019

COLLEGE UNIQUE

TITULAIRES

Elodie VANDEWYHAEGHE
Romain GRINDLER
Christine DEBARGE
Olivier BOURDEAU
Julien THOMAS

SUPPLEANTS

CGT	Sandrine COTTE	CGT
CGT	Pascal MOOG	CGT
CFE-CGC	Béatrice GIMENEZ	CFE-CGC
CFE-CGC	Thierry MOUNIER POULAT	CFE-CGC
CFE-CGC	Emeric FONTAINE	CFE-CGC

Diffusion : Mathieu JULIEN SAINT AMAND
Direction des Ressources Humaines

Tous secrétariats

Les réponses aux DP sont disponibles sur l'intranet :

<http://intranet.peopleonline.corp.thales/sites/group/legal-entities/thales-services-sas/our-functions/ressources-humaines/comptes-rendus-dp>
Les réponses aux DP sont disponibles sur l'extranet :
https://myportal.thalesgroup.com/emythales/RH_TS/PUB/DP2015.HTM

**Pour connaître le nom de votre interlocuteur au Service Paie
ou celui de votre Responsable Ressources Humaines:**

http://intranet.peopleonline3.corp.thales/rh_ts/pub/salaire.cfm?slidid=7&idd=103071&intraLang=fr

REUNION

Présents :

Ont représenté les salariés à cette réunion :

Excusés :

Olivier BOURDEAU CFE-CGC
Julien THOMAS CFE-CGC
Emeric FONTAINE CFE-CGC
Béatrice GIMENEZ
Romain GRINDLER CGT
Christine DEBARGE CFE-CGC
Sandrine COTTE CGT
Elodie VANDEWYHAEGHE CGT
Thierry MOUNIER-POULAT CFE-CGC
Pascal MOOG CGT

Absents :

A représenté la Direction à cette réunion :

Emilie BUSTOS
Yannick GRADEL

Responsable Ressources Humaines
Responsable de centre de compétences

QUESTIONS RECURRENTES DES DELEGUES DU PERSONNEL

Questions d'ordre économique

1/ Prises de Commandes, Chiffres d'Affaires, Résultat d'Exploitation pour la région Est pour ce mois ?

A fin juin 2019	Mensuel		Cumulé	
	Budget	Réel	Budget	Réel
CA				
PC				

Réponse : [Ces informations seront transmises lors de la prochaine séance.](#)

2/ Nombre de personne en inter contrat au jour de la réunion ? Prévisions à 4 et 8 semaines ?

Réponse :

	Grenoble		
	CCL LOM	CCL LOU	CCL CTE
A fin juin	5	4	0
Prévision à 4 semaines			
Prévision à 8 semaines			

3/ Combien de personnes ont-elles imputé en inter contrat ?

Réponse : [Ces informations seront transmises lors de la prochaine séance.](#)

4/ Combien de personnes ayant imputé en inter contrat ne travaillent sur aucun projet ?

Réponse : [Ces informations seront transmises lors de la prochaine séance.](#)

5/ Quel est le type de profil des personnes en inter contrat ?

Réponse : [Ces informations seront transmises lors de la prochaine séance.](#)

6/ Combien de personnes sont en inter contrat de longue durée (> 8 semaines) ?

Réponse :

Durée	Grenoble		
	CCL LOM	CCL LOU	CCL CTE
De plus de 3 mois	/	1	/
De plus de 6 mois	/	/	/
De plus de 1 an	/	1	/

QUESTIONS DELEGUES DU PERSONNEL CFE-CGC

QUESTIONS D'ORDRE ÉCONOMIQUE

7/ Ecart des résultats avec le budget PC/CA ? Raisons des éventuels écarts sur les résultats ? Plans d'action envisagés pour corriger ces écarts ?

Réponse : Les questions d'ordre économique seront abordées en séance mais non notées au compte rendu.

8/ RAO Régions et affaires majeures en cours?

Réponse : Les questions d'ordre économique seront abordées en séance mais non notées au compte rendu.

9/ Affaires gagnées/perdues dans le cadre de la région Est ayant un impact économique pour le site de Grenoble ?

Réponse : Les questions d'ordre économique seront abordées en séance mais non notées au compte rendu.

10/ Affaires en cours (phase actuelle de développement, date de livraison, écart par rapport au budget en termes de délai et de coût) sur le site de Grenoble ?

Réponse : Les questions d'ordre économique seront abordées en séance mais non notées au compte rendu.

11/ Quand arrivera le 4ème commercial sur le site de Grenoble ?

Réponse : Le recrutement est en cours.

12/ Quel changement pour Thales Services va engendrer l'entrée du groupe Thales au CAC 40 ?

Réponse : Nous n'avons pas la réponse à ce sujet.

GESTION DU PERSONNEL

13/ Entrées/Sorties du site de Grenoble par centre de compétences

Grenoble		
	Entrées	Sorties
CCL LOM	1	
CCL LOU		
CCL CTE		
Pôles		
RH		
QUALITE		
DC		

14/ Combien de périodes d'essais ont été prolongées en juin 2019 ?

Réponse : [Aucune période d'essai n'a été renouvelée en juin 2019.](#)

15/ Combien de périodes d'essais ont été transformées en CDI en juin 2019 ?

Réponse : [Une période d'essai a été validée en juin 2019.](#)

16/ Combien y a-t-il eu de rupture de période d'essai en juin 2019 :

A l'initiative du salarié

A l'initiative de l'employeur

Réponse : [Aucune période d'essai n'a été rompue en juin 2019.](#)

17/ Pouvez-vous nous donner le nombre de sous-traitants du site de Grenoble ?

Réponse : [Nous comptons 11 sous-traitants sur le mois de juin.](#)

18/ Pouvez-vous nous donner le projet et la localisation des sous-traitants du site de Grenoble ?

Réponse :

- 3 Schneider
- 4 Rio Tinto
- 4 EDF

19/ Suite au changement de poste d'Emilie Bustos : quand sera-t-elle remplacée ?

Réponse : [Le recrutement est en cours.](#)

20/ Lorsque j'envoie un arrêt maladie à la paye, quelles sont les informations transmises à ma RRH et à ma hiérarchie ?

Réponse : [Le responsable hiérarchique est averti par mail le lendemain de la saisie en paie.](#)

21/ Durant combien de jours, semaines, mois, mon salaire est-il maintenu à 100 % en fonction de mon ancienneté ?

Réponse :

[Ancienneté de 1 à 5 ans : Maintien 100% sur 3 mois, 50% sur 3 mois](#)

[Ancienneté de 5 à 10 ans : Maintien 100% sur 4 mois, 50% sur 4 mois](#)

[Ancienneté de 10 à 15 ans : Maintien 100% sur 5 mois, 50 % sur 5 mois](#)

[Ancienneté + 15 ans : Maintien 100% sur 6 mois, 50% sur 6 mois.](#)

22/ Je dois m'absenter pour aider l'un de mes parents (maladie, démarche administrative, ...). Ai-je le droit à des jours spécifiques ?

Réponse : [Tout salarié ayant des parents âgés d'au moins 70 ans dont l'état physique ou médical justifie des démarches administratives bénéficiera de 2 jours ouvrés.](#)

23/ Si oui quelles sont les formalités à remplir pour en bénéficier ?

Réponse : [Le collaborateur doit poser une absence déménagement/personnes âgées sous e-admin et joindre un justificatif.](#)

24/ En cas de problèmes de santé lors d'un déplacement à l'étranger, comment est gérée la situation par TS (suivi, assistance, ...)

Réponse : Le salarié doit contacter au plus vite l'assistance TS qui prendra en charge la situation.

25/ Quels sont les personnes qui interviennent (RH locale, RH nationale, managers, ...) ?

Réponse : L'assistance prendra en main la situation de façon générale. Le service RH ainsi que les managers seront avertis.

26/ Le CHSCT doit-il être informé de ce genre de situation ?

Réponse : Il n'est pas nécessaire que le CHSCT soit systématiquement informé.

27 /Si oui, quel est le délai d'information ?

Réponse : CF question précédente.

28/ Si l'on est chez un client ET que ce client accepte que l'on travaille à distance, peut-on travailler pour ce client depuis l'agence et NON PAS en télétravail depuis chez soi (par exemple client EDF) ?

Réponse : Apriori cela est possible. Il faut faire la demande auprès de son manager.

29/ Pourriez-vous nous présenter l'organisation des responsabilités au sein de l'agence pour la période estivale à venir ?

Réponse :

Olivier DUFOUR : présent en Juillet/Aout/ septembre

Carine ESPAILLAC : présente à partir du 05/08

Mathieu JULIEN SAINT AMAND : présent à partir du 29/07

Yannick GRADEL : présent sur Juillet et Septembre

TEMPS DE TRAVAIL

30/ Liste des dérogations aux horaires d'ouverture du site de Grenoble (hors demandes des collaborateurs) ?

Réponse : Aucune dérogation aux horaires d'ouverture du site de Grenoble hors demande des collaborateurs.

31/ Nombre de semaines de suractivité déclarée par projet du site de Grenoble?

Réponse : Aucune semaine de suractivité déclarée sur le site de Grenoble.

32/ Combien de personnes du site de Grenoble ont effectué des astreintes ce mois-ci ? Pour quel client ?

Réponse : 11 collaborateurs ont effectués des astreintes sur le mois de juin. 4 interventions.

33/ Combien de demandes de dérogation (week-end ou jour férié) ont été faites ce mois-ci pour le site de Grenoble? Pour quel client ? Pour combien de salariés ?

Réponse : [Aucune dérogation week-end et jour férié sur le mois de juin 2019.](#)

34/ Pour le site de Grenoble : Quels sont les repos compensateurs pris par les collaborateurs suite à des semaines de suractivité ?

Réponse : [Aucun repos compensateur pris par les collaborateurs suite à des semaines de suractivité.](#)

35/ Pour le site de Grenoble : quels sont les repos compensateurs payés aux collaborateurs suite à des semaines de suractivité ?

Réponse : [Aucun repos compensateur pris par les collaborateurs suite à des semaines de suractivité.](#)

36/ Quelles sont les dates des fermetures de site pour les mois à venir (merci de mettre la liste complète tous les mois même si elle est identique) ?

Réponse :

[Adeunis :](#)

- [Fermeture estivale 2019 sur les semaines 32 et 33.](#)

[THALES AVS France :](#)

- [Le 31/05](#)
- [Les semaines 31 et 32](#)
- [La semaine 52](#)

[Rio Tinto :](#)

- [31/05](#)
- [16/08](#)
- [26 et 27/12](#)

[SFR :](#)

- [Le site est fermé 1 seul jour: le lundi de Pentecôte \(cette année = le 10 juin\)](#)

[Orange Meylan](#)

- [lundi Pâques, 1er mai, 8 mai...\) ainsi que le lundi de Pentecôte \(Lundi 10 juin\).](#)

[Reynet :](#)

- [Aucun jour de fermeture prévu](#)

[Trixell :](#)

- [Fermeture du 25 décembre 2019 au 1er janvier 2020.](#)

QVT

37/ L'accord Groupe sur la QVT prévoit que la semaine QVT soit préparée avec la Commission Locale QVT afin d'aborder des thèmes importants de l'accord :

- droit d'expression,
- aménagement des postes de travail,
- inclusion et lutte contre les stéréotypes,
- conciliation des différents temps de vie / Droit à la déconnexion,
- prévention des situations de Risques Psychosociaux,
- prévention et lutte contre les situations de harcèlement, violences au travail et agissements sexistes.

Cette commission n'étant pas créée, elle n'a pas été associée à la mise en place des actions pour cette semaine QVT.

Cette année, des initiatives ont été prises sur Grenoble pour cette semaine de la QVT mais elles ne correspondaient pas aux thèmes évoqués ci-dessus (petit-déjeuner, cours de gym / yoga ...)

Le mail d'invitation a été envoyé trop tardivement et nous n'avons noté aucune implication de la RH ni du management.

38/ Quand de véritables actions QVT seront-elles déployées ?

Réponse :

La semaine de la QVT a pour but de mettre en avant la qualité de vie au travail et de créer sur chaque site des événements autour de ce sujet. Les objectifs sont notamment de communiquer sur le sujet et de créer un bon climat social au sein de l'entreprise.

Aussi, la QVT s'applique tout au long de l'année sur l'ensemble des sites de Thales Services notamment avec l'application de l'accord QVT.

Les programmations des semaines QVT ont été faites en équipe avec les RH, HSE, les assistantes et les managers.

Tous les thèmes ne peuvent être abordés. Le management bienveillant a été abordé sur chaque site et des interventions de la médecine du travail ont été programmées lorsque cela a été possible.

Le mail a été envoyé au plus tôt une fois que le programme national ait été transmis en région.

CONGÉS

39/ A la question « Pouvez-vous confirmer qu'il n'est pas obligatoire de poser un CP ou un JRTT salarié sur les jours de la semaine 52 qui ne sont pas couverts par des JRTT employeurs (cela reste une simple invitation de la direction) ? »

Vous avez répondu

« Ces salariés sont effectivement invités à poser un jour de congé ou RTT salarié. »

Que se passet-il si les salariés ne posent pas de jours de congés ou RTT salarié sur le 31/12/19 ?

Réponse : Compte tenu de l'activité réduite en cette période de fin d'année, nous invitons les salariés à poser des JRTT salariés, des jours de congés payés ou d'absences autorisées non payées. A défaut, une solution viable opérationnellement sera étudiée.

JOURNÉE DE SOLIDARITÉ

40/ Un collaborateur récemment embauché à TS a déjà fait la journée de solidarité pour 2019 dans sa précédente société.

Le site sur lequel il est affecté était fermé, il n'est donc pas venu travailler. Comment doit-il imputer cette journée ?

Réponse : S'agissant d'une situation individuelle, nous invitons le collaborateur à se rapprocher de son RH.

FORMATION

41/ Quel est l'avancement du plan de formation 2019 (Nombre d'heures, nombre de stage, pourcentage du plan) ?

Réponse :

LOM GRENOBLE : 75% des heures prévues au plan sont engagées

LOU Grenoble : 60% des heures prévues au plan sont engagées

ENTRETIENS ANNUELS D'ACTIVITÉS

42/ Combien d'EAA ont été terminés ?

Combien sont en signature ?

Combien n'ont pas encore été réalisés ?

Les objectifs 2019 ont-ils été fixés pour tous les salariés ?

Réponse :

Lom grenoble :

- Bilan 2018 : 100%
- Objectif 2019 : 44% terminés

Lou grenoble :

- Bilan 2018 : 100%
- Obejectif 2019 : 37%

EDP

43/ Quand la campagne des Entretiens de Développement Professionnel doit-elle débuter ?

Réponse : La campagne débute début juillet pour finir fin septembre.

44/ Qui sont les managers identifiés pour faire passer les EDP ?

Réponse : Les chefs de développement feront passés les EDP

45/ Les managers en charge de faire passer les EDP ont-ils tous récemment reçu une formation adaptée pour exercer cette fonction ?

Réponse : Les managers n'ayant pas reçu de formation la recevront fin juillet.

NÉGOCIATIONS

46/ Pouvez-vous confirmer que les accords suivants concernant le CSE ont été signés ?

Accord sur la représentation élue du personnel et les représentants de proximité au sein de la société Thales Services SAS

Accord relatif au nombre et au périmètre des établissements distincts de la société Thales Services SAS

Accord sur la gestion des ASC au sein de la société Thales Services SAS

Réponse : [Ces accords ont été signés.](#)

47/ Où en sont les négociations sur le protocole électoral, l'avenant Egalité Professionnelle homme/femme et le vote électronique ?

Réponse : [Ces sujets sont en cours de négociation.](#)

DIVERS

48/ Quand aura-t-on un extranet plus fourni en informations ?

Réponse : [Nous remontons cette demande.](#)

QUESTIONS DELEGUES DU PERSONNEL CGT

Aucune question

Correctif CR DP juillet 2019

15/ Peut-on utiliser les journées enfants malade pour amener nos enfants chez un médecin/spécialiste/CHU ? Si oui que doit contenir le justificatif pour qu'il soit accepté ?

Réponse : En principe, les journées enfant malade sont réservées aux maladies. Cependant, si le justificatif donné par le spécialiste précise que la présence des parents (mère ou père) est indispensable, celui-ci est accepté pour justifier la journée enfant malade.

L'accord sur les dispositions sociales octroie des jours enfants malades uniquement si le salarié fournit un courrier d'un médecin indiquant que l'enfant est malade et nécessite la présence d'un parent à son chevet.

50/ Effectifs du site de Grenoble par centre de compétences

Réponse :

Effectif inscrits/actifs	Variation M / M-1	
	Inscrits	Actifs
CCL LOM	159	158
CCL LOU	60	60
CCR CTE	2	2
CCR OIC	0	0
Pôles	5	5
RH	1	1
QUALITE	1	1
DC	3	3
TOTAL	231	230

51/ Détail des entrées par nature pour le site de Grenoble

Détail des entrées par nature	
Embauche CDI	1
Embauche CDD	0
Mutation entrante	0
Retour ALD (Absence Longue Durée)	0

52/ Détail des sorties par nature pour le site de Grenoble

Détail des sorties par nature	
Fin de période d'essai	0
Fin de CDD	0
Démission	0
Mutation sortante	0
Rupture conventionnelle	0
Licenciement	0
Retraite	0
Départ ALD (Absence Longue Durée)	0

53/ Nombre de CDD, d'intérimaires et de sous-traitants ? Quelles sont les raisons pour ces recours à ce type de contrat ?

	Grenoble
CDD	1
Intérim et/ou sous-traitants	
Stagiaires	9

54/ Nombre de contrats VSD ? Postés ? Semi-postés ?

	Grenoble
Contrat VSD	0
Travail posté / semi posté	0

55/ Quel est le nombre de personnes en déplacement (long et court) ? Avec pour chacun :

Nombre de personnes	Site D'origine	Lieu de travail	Affaire sur laquelle ils sont affectés	La durée de la mission
1	LOM Grenoble	Cannes	TAS	

56/ Y a-t-il des salariés dépendants d'autres sites actuellement en mission sur Grenoble ?

Réponse : [Aucun salarié dépendant d'autres sites en mission sur Grenoble \(1 collaborateur OIC Sophia intervient pour le projet Rio Tinto Alpsys : déplacements fréquents à l'étranger et sur le site de Grenoble\)](#)

57/ Y a t- il des projets déclarés "tendus" conformément à l'accord "35 heures" ?

Réponse : [Aucun projet tendu](#)

58/ Pouvez-vous nous communiquer la liste des projets, et le nombre de collaborateurs du site de Grenoble travaillant sur chacun des projets tendus ?

Réponse : [Aucun projet ou collaborateurs travaillant sur un projet tendu.](#)

PLANNING DES
«REUNIONS DP GRENOBLE »
2019

Dates	heure
22 Aout 2019	9h30
Septembre 2019	
Octobre 2019	
Novembre 2019	
Décembre 2019	