

COMPTE RENDU DE LA REUNION DES DELEGUES DU PERSONNEL GRENOBLE Du 13 juin 2019

COLLEGE UNIQUE

TITULAIRES

Elodie VANDEWYHAEGHE
Romain GRINDLER
Christine DEBARGE
Olivier BOURDEAU
Julien THOMAS

SUPPLEANTS

CGT
CGT
CFE-CGC
CFE-CGC
CFE-CGC

Sandrine COTTE
Pascal MOOG
Béatrice GIMENEZ
Thierry MOUNIER POULAT
Emeric FONTAINE

CGT
CGT
CFE-CGC
CFE-CGC
CFE-CGC

Diffusion : Mathieu JULIEN SAINT AMAND
Direction des Ressources Humaines

Tous secrétariats

Les réponses aux DP sont disponibles sur l'intranet :

<http://intranet.peopleonline.corp.thales/sites/group/legal-entities/thales-services-sas/our-functions/ressources-humaines/comptes-rendus-dp>
Les réponses aux DP sont disponibles sur l'extranet :
https://myportal.thalesgroup.com/emythales/RH_TS/PUB/DP2015.HTM

**Pour connaître le nom de votre interlocuteur au Service Paie
ou celui de votre Responsable Ressources Humaines:**

http://intranet.peopleonline3.corp.thales/rh_ts/pub/salaire.cfm?slidid=7&idd=103071&intraLang=fr

REUNION

Présents :

Ont représenté les salariés à cette réunion :

Elodie VANDEWYHAEGHE CGT
Thierry MOUNIER-POULAT CFE-CGC
Pascal MOOG CGT

Excusés :

Olivier BOURDEAU CFE-CGC
Julien THOMAS CFE-CGC
Emeric FONTAINE CFE-CGC
Béatrice GIMENEZ
Romain GRINDLER CGT
Christine DEBARGE CFE-CGC
Sandrine COTTE CGT

Absents :

A représenté la Direction à cette réunion :

Emilie BUSTOS
Mathieu JULIEN SAINT AMAND

Responsable Ressources Humaines
Responsable de centre de compétences

QUESTIONS RECURRENTES DES DELEGUES DU PERSONNEL

Questions d'ordre économique

1/ Prises de Commandes, Chiffres d'Affaires, Résultat d'Exploitation pour la région Est pour ce mois ?

A fin Mai 2019	Mensuel		Cumulé	
	Budget	Réel	Budget	Réel
CA				
PC				

Réponse : Les informations ont été communiquées en séance, elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

2/ Nombre de personne en inter contrat au jour de la réunion ? Prévisions à 4 et 8 semaines ?

Réponse :

	Grenoble		
	CCL LOM	CCL LOU	CCL CTE
A date de la réunion	5	2	0
Prévision à 4 semaines	10	2	0
Prévision à 8 semaines	10	2	0

3/ Combien de personnes ont-elles imputé en inter contrat ?

Réponse : 9 personnes ont imputé en inter contrat en mai (4 LOM / 5 LOU en temps partiel)

4/ Combien de personnes ayant imputé en inter contrat ne travaillent sur aucun projet ?

Réponse : 2 personnes ont imputé en inter contrat et ne travaillent sur aucun projet.

5/ Quel est le type de profil des personnes en inter contrat ?

Réponse : Les profils des personnes en disponibilités sont variés : intégrateurs, testeurs, analystes fonctionnels, développeurs sur les CCL LOU et LOM.

6/ Combien de personnes sont en inter contrat de longue durée (> 8 semaines) ?

Réponse :

	Grenoble		
Durée	CCL LOM	CCL LOU	CCL CTE
De plus de 3 mois	/	1	/
De plus de 6 mois	/	/	/
De plus de 1 an	/	1	/

QUESTIONS DELEGUES DU PERSONNEL CGT

7/ Les lois macron demandent de mettre en place des CSE pour supprimer les DP-CHSCT et CE. Quand devront nous voter pour élire nos représentants ?

Réponse : Les négociations sont en cours. Nous n'avons pas de date précise à ce jour.

8/ Quel est le nouveau planning concernant les travaux du 2ème étage ? Quel est le plan d'aménagement ? Quelles sont les personnes concernées ? Quand est-il prévu une communication officielle ? Pourquoi faut-il attendre les réunions mensuelles DP pour avoir un status ? Est-il prévu un tri sélectif sur le site?

Réponse : La réception du 4 juin est reportée au 21 juin. Le retard du chantier est dû à une entreprise sous-traitante.

Le mobilier a été livré le 13 juin et sera installé en cette fin de semaine.

L'emménagement des équipes est envisagé à partir de la semaine du 24 juin (projet Rio Tinto Alpsys)

Une communication sera envoyée avant le réaménagement.

Le tri sélectif est à l'étude.

9/ Pouvez-vous nous communiquer le nombre de personnes ayant eu 0% d'augmentation cette année, le nombre de personnes ayant eu jusqu'à 2% d'augmentation, le nombre de personnes ayant eu plus de 2% d'augmentation. Quelle est l'explication pour justifier un 0% ? Quelles étaient les critères d'attribution (âge, domaine de compétences....) ? Les collaborateurs ayant eu des explications vraiment diverses et variées, la communication semble manquer de cohérence.

Réponse : Ceci n'est pas abordé en séance DP.

10/ Il a été constaté des vols de matériels dans les locaux. Est-il prévu des casiers/roulant fermant à clé individuels pour éviter ces problèmes ? Pourquoi aucune communication officielle n'a été faite pour prévenir et mettre en garde les collaborateurs ?

Réponse : Des clés sont prévus sur les casiers du 2^{ème} étage.

Une communication de prévention sera envoyée à l'ensemble du site.

11/ Comment se fait-il qu'une demande de changement de chef de dev ne soit pas possible ? Manque-t-il chefs de dev ?

Réponse : Les demandes de changement de Chef de développement sont possibles. Ces demandes sont analysées par l'équipe de management (CCL et le CDL concernés) pour décision. Des changements ont déjà été effectués à Grenoble.

12/ Il semble de plus en plus compliqué de se garer le matin. Les collaborateurs sont obligés de se garer sur des places des autres entreprises.

De même, il n'y a plus de place dans le garage à vélo ?

Est-il prévu d'augmenter le nombre de places Thales pour les voitures et le nombre de places pour les vélos?

Est-il possible de prévoir des casiers pour les personnes venant à vélo pour ranger les affaires ?

Réponse : Il n'est pas possible d'augmenter le nombre de places de voiture dans le parking car celui-ci est lié à la surface louée par l'entreprise. Une demande a déjà été faite de notre part auparavant. Celle-ci a été refusée.

Cela est idem concernant le local à vélo.

Il n'est pas prévu à ce jour de mettre en place des casiers.

13/ De nombreux lien sur l'intranet ne sont pas fonctionnels ? Ce site est-il vraiment maintenu ? Les liens sont-ils régulièrement testés ?

Réponse : De quels types de lien parle-t-on ? Nous remonterons le point à la DSMI de Thales avec les exemples.

14/ Certains collaborateurs souhaiteraient une présentation comparative des différents modes de fonctionnement des CE locaux (exemple : grenoble/lyon/Velizy) afin d'évaluer et comprendre les avantages et inconvénients entre ces modèles. Etes-vous en capacité de répondre, vers qui adresser la demande ?

Réponse : Ce sujet n'est pas abordé en séance DP.

15/ Que deviennent les congés non soldés fin juin du à manque d'anticipation ou une surcharge projet ? Sont-ils perdus ? Passent-ils automatiquement en reliquat ? Quelle est la démarche à suivre pour que ces jours ne disparaissent pas ?

Réponse : Cela n'est pas automatique. Les collaborateurs doivent faire leur demande au service RH durant le mois d'avril afin de reporter les jours qui ne peuvent pas être posés avant le 31 mai. Un report ne sera autorisé que pour des impératifs opérationnels, jusqu'à 5 jours, en motivant le report et en indiquant les dates de planification. Ceux-ci devront être posés avant le 30 juin 2019.

15/ Peut-on utiliser les journées enfants malade pour amener nos enfants chez un médecin/spécialiste/CHU ? Si oui que doit contenir le justificatif pour qu'il soit accepté ?

Réponse : En principe, les journées enfant malade sont réservées aux maladies. Cependant, si le justificatif donné par le spécialiste précise que la présence des parents (mère ou père) est indispensable, celui-ci est accepté pour justifier la journée enfant malade.

QUESTIONS DELEGUES DU PERSONNEL CFE-CGC

Questions d'ordre économique

16/ Ecart des résultats avec le budget PC/CA ? Raisons des éventuels écarts sur les résultats? Plans d'action envisagés pour corriger ces écarts ?

Réponse : Les questions d'ordre économique seront abordées en séance mais non notées au compte rendu.

17/ RAO Régions et affaires majeures en cours?

Réponse : Les questions d'ordre économique seront abordées en séance mais non notées au compte rendu.

18/ Affaires gagnées/perdus dans le cadre de la région Est ayant un impact économique pour le site de Grenoble ?

Réponse : Les questions d'ordre économique seront abordées en séance mais non notées au compte rendu.

19/ Affaires en cours (phase actuelle de développement, date de livraison, écart par rapport au budget en termes de délai et de coût) sur le site de Grenoble ?

Réponse : Les questions d'ordre économique seront abordées en séance mais non notées au compte rendu.

20/ Quand arrivera le 4ème commercial sur le site de Grenoble ?

Réponse : Le recrutement est en cours.

GESTION DU PERSONNEL

21/ Entrées/Sorties du site de Grenoble par centre de compétences

Grenoble		
	Entrées	Sorties
CCL LOM		
CCL LOU	1	1
CCL CTE		
Pôles		
RH		
QUALITE		
DC		

22/ Combien de périodes d'essais ont été prolongées en mai 2019 ?

Réponse : [Aucune période d'essai n'a été renouvelée durant le mois de mai.](#)

23/ Combien de périodes d'essais ont été transformées en CDI en mai 2019 ?

Réponse : [Une période d'essai a été validée durant le mois de mai.](#)

24/ Combien y a-t-il eu de rupture de période d'essai en mai 2019 :

A l'initiative du salarié

A l'initiative de l'employeur

Réponse : [Aucune période d'essai n'a été rompue en mai 2019.](#)

25/ Pouvez-vous nous donner le nombre et la localisation des sous-traitants du site de Grenoble (par projet et géographiquement) ?

Réponse : [11 sous-traitants sont comptés sur le mois de mai](#)

TEMPS DE TRAVAIL

26/ Liste des dérogations aux horaires d'ouverture du site de Grenoble (hors demandes des collaborateurs) ?

Réponse : [3 demandes de dérogations aux horaires d'ouverture du site de Grenoble.](#)

27/ Nombre de semaines de suractivité déclarée par projet du site de Grenoble?

Réponse : [Aucune semaine de suractivité en mai 2019.](#)

28/ Combien de personnes du site de Grenoble ont effectué des astreintes ce mois-ci ? Pour quel client ?

Réponse : [7 personnes ont effectuées des astreintes durant le mois de mai. Une intervention constatée.](#)

29/ Combien de demandes de dérogation (week-end ou jour férié) ont été faites ce mois-ci pour le site de Grenoble? Pour quel client ? Pour combien de salariés ?

Réponse : [7 demandes de dérogation week-end ou jour férié.](#)

30/ Pour le site de Grenoble : Quels sont les repos compensateurs pris par les collaborateurs suite à des semaines de suractivité ?

Réponse : [Aucun repos compensateur pris suite à des semaines de suractivité.](#)

31/ Pour le site de Grenoble : quels sont les repos compensateurs payés aux collaborateurs suite à des semaines de suractivité ?

Réponse : [Aucun repos compensateur payé suite à des semaines de suractivité.](#)

32/ Quelles sont les dates des fermetures de site pour les mois à venir (merci de mettre la liste complète tous les mois même si elle est identique) ?

Compte-rendu DP Juin 2019

Réponse : les dates ont été transmises sur le compte rendu du mois d'avril.

CONGÉS PAYÉS D'ÉTÉ

33/ Combien de demandes de report de congés ont-elles été faites ? Pour quelles raisons ?

Réponse : 28 demandes de reports ont été faites.

34/ Des demandes ont-elles été refusées ? Pour quelles raisons ?

Réponse : Aucune demande n'a été refusée.

TEMPS PARTIEL

35/ Le vendredi 31 mai est posé comme RTT employeur dans e-congé.

Comment récupérer cette journée pour les personnes en temps partiel dont le jour d'absence est le vendredi ?

Réponse : Le système de paie ne décompte pas ce jour des RTT collectifs. Cela fait un solde dans le compteur collectif que nous transférons dans le compteur salarié.

Le salarié doit compléter le document "demande de dérogation" joint à ce mail.

36/ Suite à l'erreur de calcul des JRTT salarié et employeur dans le cas d'un nombre impair de JRTT, un JRTT salarié a été re-crédité à la place d'un JRTT employeur.

La semaine 52 n'est donc plus couverte entièrement par des JRTT employeur (le mardi 31 décembre 2019)

Pouvez-vous confirmer qu'il n'est pas obligatoire de poser un CP ou un JRTT salarié sur les jours de la semaine 52 qui ne sont pas couverts par des JRTT employeurs (cela reste une simple invitation de la direction) ?

Réponse : Ces salariés sont effectivement invités à poser un jour de congé ou RTT salarié.

37/ Suite à l'erreur de calcul des JRTT salarié et employeur dans le cas d'un nombre impair de JRTT, un JRTT salarié a été re-crédité à la place d'un JRTT employeur MAIS pas pour tous les salariés concernés.

Pouvez-vous vérifier que cette re-créditation sera faite pour tous les salariés « oubliés » ?

Réponse : Le service paie a traité tous les salariés concernés par des temps partiels. Si toutefois des oublies sont constatés merci de les faire connaître afin que le service paie régularise la situation.

CONCUR

38/ Comment modifier un ODM avec billets de train déjà émis, pour ajouter un jour supplémentaire.

Exemple : déplacement prévu le 5 juin 19 avec émission des billets de train déjà effectuée

Ajout de la journée du 4 juin et réservation d'un hôtel

Doit-on supprimer le 1er ODM, mais dans ce cas les billets de train vont également être supprimés ou créer un nouvel ODM ou autre procédure?

Réponse : Le mieux est de communiquer avec Carlson.

39/ Dans un mail de communication CONCUR, il est indiqué que les cartes de fidélité des loueurs de voiture sont nécessaires pour toute réservation de livraison sur site dans Concur.

Réponse : Nous remarquons des différences de gestions par loueur et par site, il est préférable de se conformer aux informations communiquées. Les équipes Carlson tentent d'améliorer ce service depuis l'arrivée de Concur. Nous avons bien évidemment remonté l'information.

40/ Pourquoi est-on obligé d'entrer nos informations personnelles sur les sites des loueurs ?

Réponse : En effet, les informations personnelles doivent être complétées afin de louer le véhicule, et afin de suivre la réglementation en vigueur. Les données sont protégées.

41/ Comment THALES garantit-il la protection des données personnelles et leur usage ?

Réponse : Les architectes et RSSI du groupe ont validé la solution avant l'achat. Concur est compliant RGPD, conforme à la réglementation concernant les données personnelles.

42/ Si l'on n'est pas d'accord avec les CGV des loueurs, est-ce que l'on peut quand même louer avec livraison sur site ?

Réponse : Il ne devrait pas avoir de différence avec la solution précédente (TravelDoo). Le point est remonté. Actuellement il est possible de se faire livrer un véhicule sur site si toutes les informations sont complétées.

43/ Qui stocke/possède et utilise les informations du site Concur vu que plein d'entreprises utilisent le même outil ?

Réponse : Les bases de données sont en Europe. Les adresses exacts des data center ne seront pas communiqués.

TRAITEMENT DES NOTES DE FRAIS

44/ Le temps de traitement des NDF est de plus en plus long (délai de près de 2 mois). Que compte faire la direction pour améliorer la situation ?

Réponse : Nous avons connu un temps de latence avec la mise en place du nouvel outil Concur. A ce jour le délai de traitement de note de frais est de 3 semaines.

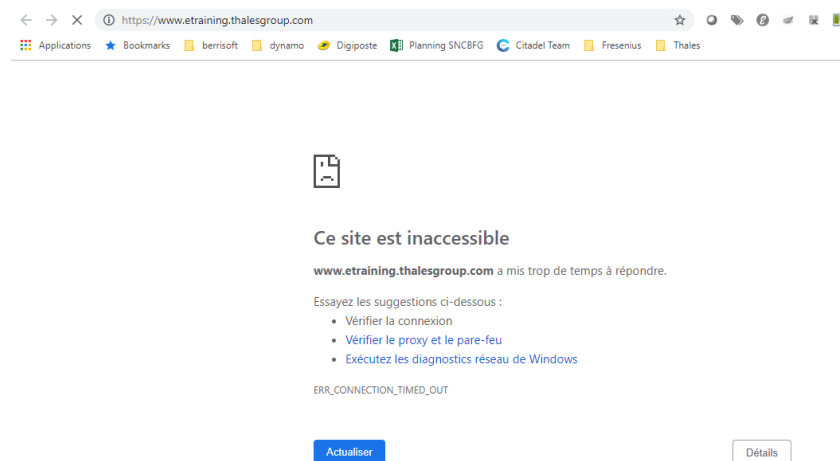
FORMATION

45/ Quel est l'avancement du plan de formation 2019 (Nombre d'heures, nombre de stage, pourcentage du plan) ?

Réponse :

Libellé secteur plan	Heures engagées	Avancement en heures engagées	nb de stages
LOM EST Grenoble CCL	923,25	62%	60
LOU EST Grenoble CCL	336	45%	21

46/ Pour les collaborateurs qui ne sont pas sur le réseau Thales, le lien « Mes formations » de ehr-together ne fonctionne pas.



Comment ces collaborateurs font-ils pour savoir s'ils sont inscrits à des formations ?

Réponse : Cela est un dysfonctionnement que nous avons remonté à nouveau.

A ce jour, les salariés doivent se connecter avec un poste Thales ou contacter directement Alexandra CAMUS.

ENTRETIENS ANNUELS D'ACTIVITÉS

47 /Combien d'EAA ont été terminés ?

Combien sont en signature ?

Combien n'ont pas encore été réalisés ?

Les objectifs 2019 ont-ils été fixés pour tous les salariés ?

Réponse :

LOM Grenoble:

- Objectifs non démarrés : 40%
- Objectifs démarrés ou terminés 60%

LOU Grenoble :

- Objectifs non démarrés : 63
- Objectifs démarrés ou terminés : 37

Cela ne reflète pas la réalité car nous constatons un dysfonctionnement sur l'outil. Certains EAA ont donc bien été menés sans être saisi dans l'outil.

NÉGOCIATIONS

48/ Où en sont les négociations sur le CSE et l'avenant Egalité Professionnelle homme/femme et vote électronique ?

Réponse : Cela n'est pas traité en instance DP.

AMENAGEMENT DU SECOND ETAGE

49/ Les travaux du 2^{ème} étage sont-ils en phase avec le planning initial ?

Réponse :

Réception du 4 juin reportée au 21 juin : retard du chantier du à une entreprise sous-traitante. Claim en cours

Mobilier livrée et installé entre le 12 et le 14 juin

Emménagement des équipes envisagé à partir de la semaine du 24 juin

DIVERS

JTime

50/ Il n'est déjà pas aisé pour les collaborateurs de traiter leurs imputations en avance de phase, si en plus l'outil JTime v5.0 comporte des bugs, des régressions et que son interface ne facilite pas la saisie, alors on comprend l'agacement de tous en fin de mois et l'impact sur la productivité, surtout lorsque l'on n'a pas la chance d'imputer sur un code unique.

Les collaborateurs étant les bêta-testeurs du produit, vers qui peuvent-ils remonter les problèmes rencontrés et leurs remarques ?

Réponse : Les bugs sont à remonter via l'outil de déclaration KISS, suggestions comprises. Il est toutefois nécessaire de préciser le scénario pour obtenir la réponse attendue.

51/ Plus de lien dans l'extranet vers les informations Thales Services depuis la fin de l'année dernière, quand pense-t-on être en mesure de donner accès à nos salariés sur sites clients aux informations Thales / Thales Services ?

Réponse : [merci de remonter vos difficultés avec une déclaration kiss en précisant le scénario.](#)

52/ Quand aura-t-on un extranet plus fourni en informations ?

Réponse : [Les mises à jour sont toujours un sujet d'actualité Thales services. Nous remontons l'information.](#)

53/ Effectifs du site de Grenoble par centre de compétences

Réponse :

Effectif inscrits/actifs			Variation M / M-1	
	Inscrits	Actifs	Inscrits	Actifs
CCL LOM	158	157	158	157
CCL LOU	60	60	60	60
CCR CTE	2	2	2	2
CCR OIC	0	0	0	0
Pôles	5	5	5	5
RH	1	1	1	1
QUALITE	1	1	1	1
DC	3	3	3	3
TOTAL	230	229	230	229

54/ Détail des entrées par nature pour le site de Grenoble

Détail des entrées par nature	
Embauche CDI	1
Embauche CDD	0
Mutation entrante	0
Retour ALD (Absence Longue Durée)	0

55/ Détail des sorties par nature pour le site de Grenoble

Détail des sorties par nature	
Fin de période d'essai	0
Fin de CDD	0
Démission	1
Mutation sortante	0
Rupture conventionnelle	0
Licenciement	0
Retraite	0
Départ ALD (Absence Longue Durée)	0

56/ Nombre de CDD, d'intérimaires et de sous-traitants ? Quelles sont les raisons pour ces recours à ce type de contrat ?

	Grenoble
CDD	1
Intérim et/ou sous-traitants	
Stagiaires	9

57/ Nombre de contrats VSD ? Postés ? Semi-postés ?

	Grenoble
Contrat VSD	0
Travail posté / semi posté	0

58/ Quel est le nombre de personnes en déplacement (long et court) ? Avec pour chacun :

Nombre de personnes	Site D'origine	Lieu de travail	Affaire sur laquelle ils sont affectés	La durée de la mission
1	LOM Grenoble	Cannes	TAS	

55/ Y a-t-il des salariés dépendants d'autres sites actuellement en mission sur Grenoble ?

Réponse : [Aucun salarié dépendant d'autres sites en mission sur Grenoble \(1 collaborateur OIC Sophia intervient pour le projet Rio Tinto Alpsys : déplacements fréquents à l'étranger et sur le site de Grenoble\)](#)

59/ Y a t- il des projets déclarés "tendus" conformément à l'accord "35 heures" ?

Réponse : [Aucun projet tendu](#)

60/ Pouvez-vous nous communiquer la liste des projets, et le nombre de collaborateurs du site de Grenoble travaillant sur chacun des projets tendus ?

Réponse : [Aucun projet ou collaborateurs travaillant sur un projet tendu.](#)

**PLANNING DES
«REUNIONS DP GRENOBLE »
2019**

Dates	heure
11 Juillet 2019	9h30
22 Aout 2019	9h30
Septembre 2019	
Octobre 2019	
Novembre 2019	
Décembre 2019	