

COMPTE RENDU DE LA REUNION DES DELEGUES DU PERSONNEL GRENOBLE Du 9 avril 2019

COLLEGE UNIQUE

TITULAIRES

Elodie VANDEWYHAEGHE
Romain GRINDLER
Christine DEBARGE
Olivier BOURDEAU
Julien THOMAS

CGT
CGT
CFE-CGC
CFE-CGC
CFE-CGC

SUPPLEANTS

Sandrine COTTE
Pascal MOOG
Béatrice GIMENEZ
Thierry MOUNIER POULAT
Emeric FONTAINE

CGT
CGT
CFE-CGC
CFE-CGC
CFE-CGC

Diffusion : Mathieu JULIEN SAINT AMAND
Direction des Ressources Humaines

Tous secrétariats

Les réponses aux DP sont disponibles sur l'intranet :

<http://intranet.peopleonline.corp.thales/sites/group/legal-entities/thales-services-sas/our-functions/ressources-humaines/comptes-rendus-dp>
Les réponses aux DP sont disponibles sur l'extranet :
https://myportal.thalesgroup.com/emythales/RH_TS/PUB/DP2015.HTM

**Pour connaître le nom de votre interlocuteur au Service Paie
ou celui de votre Responsable Ressources Humaines:**

http://intranet.peopleonline3.corp.thales/rh_ts/pub/salaire.cfm?slidid=7&idd=103071&intralang=fr

REUNION

Présents :

Ont représenté les salariés à cette réunion :

Christine DEBARGE CFE-CGC
Thierry MOUNIER-POULAT CFE-CGC
Pascal MOOG CGT

Excusés :

Olivier BOURDEAU CFE-CGC
Julien THOMAS CFE-CGC
Emeric FONTAINE CFE-CGC
Béatrice GIMENEZ
Elodie VANDEWYHAEGHE CGT
Sandrine COTTE CGT
Romain GRINDLER CGT

Absents :

A représenté la Direction à cette réunion :

Emilie BUSTOS
Yannick GRADEL
Mathieu JULIEN SAINT AMAND
Shonie GAGNIEUX

Responsable Ressources Humaines
Responsable de site de Grenoble
Responsable de centre de compétences
Gestionnaire RH

QUESTIONS RECURRENTES DES DELEGUES DU PERSONNEL

Questions d'ordre économique

1/ Prises de Commandes, Chiffres d'Affaires, Résultat d'Exploitation pour la région Est pour ce mois ?

A fin mars 2019	Mensuel		Cumulé	
	Budget	Réel	Budget	Réel
CA				
PC				

Réponse : Les informations ont été communiquées en séance, elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

2/ Nombre de personne en inter contrat au jour de la réunion ? Prévisions à 4 et 8 semaines ?

Réponse :

	Grenoble		
	CCL LOM	CCL LOU	CCL CTE
A date de la réunion	3,5	3	/
Prévision à 4 semaines	7,5	4	/
Prévision à 8 semaines	10	3	/

3/ Combien de personnes ont-elles imputé en inter contrat ?

Réponse : 6 personnes ont imputé en inter contrat.

4/ Combien de personnes ayant imputé en inter contrat ne travaillent sur aucun projet ?

Réponse : 3 personnes ont imputé en inter contrat et ne travaillent sur aucun projet.

5/ Quel est le type de profil des personnes en inter contrat ?

Réponse : Les profils des personnes en disponibilités sont variés : intégrateurs, testeurs, analystes fonctionnels, développeurs sur les CCL LOU et LOM.

6/ Combien de personnes sont en inter contrat de longue durée (> 8 semaines) ?

Réponse :

	Grenoble		
Durée	CCL LOM	CCL LOU	CCL CTE
De plus de 3 mois	/	/	/
De plus de 6 mois	/	/	/
De plus de 1 an	1	/	/

QUESTIONS DELEGUES DU PERSONNEL CGT

POLITIQUE SALARIALE

7/ Combien de salariés de Grenoble n'ont pas été augmentés lors de l'application de la politique salariale ?

Réponse : Ces informations ne sont pas données en instance DP.

8/ Combien de salariés de Grenoble ont été augmentés lors de l'application de la politique salariale uniquement pour rallier les minimums conventionnels ?

Réponse : Ces informations ne sont pas données en instance DP.

9/ Pouvez-vous expliquer le sens de la politique salariale de cette année ? Que signifie une augmentation à 0% ?

Réponse : Ces informations ne sont pas données en instance DP.

10/ Certains collaborateurs ont été augmentés alors qu'ils ne se trouvaient pas eux même méritant par rapport à d'autres membres de l'équipe. Comment expliquer vous cet écart de jugement entre management et collaborateur ?

Réponse : Ces informations ne sont pas données en instance DP.

BIEN ETRE AU TRAVAIL

11/ Où en est le paiement des heures sup Fresenius ?

Réponse : Les heures supplémentaires sur Fresenius ont été payées sur la paie du mois de mars reçue début avril.

12/ Où en est l'attribution des jours de récupération sur Fresenius ?

Réponse : Les jours de récupération concernant le projet Fresenius ont été validés et peuvent être pris par les salariés.

13/ Ces jours de récupération sont-ils bien positionnés avec une date limite de consommation au 31 juillet ?

Réponse : Les heures de récupération sont à prendre dans les deux mois. Un report peut être demandé au service RH.

14/ Au-delà de cette date que deviennent les jours non pris ?

Réponse : Les jours doivent être pris avant la date limite. La date limite peut être repoussée si les jours n'ont pas pu être pris pour cause projet. Si la prise des repos compensateurs n'a pas été faite avant la fin de l'année civile, ils seront payés conformément aux conditions prévues par notre accord temps de travail.

15/ Les jours de récupération sont parfois exprimés avec des virgules (2,2), comment poser ces jours dans eCongés ?

Réponse : Il faut attendre un jour de récupération complet afin de pouvoir le poser.

16/ Des backups sont-ils mis en place systématiquement pour relever les salariés qui viennent de réaliser une intervention sur astreinte ?

Réponse : Le mécanisme de backup reste à mettre en place mais nécessite au préalable d'augmenter le nombre de personnes pouvant prendre en charge les astreintes pour diminuer le nombre d'astreinte par personne et backup.

A ce jour, après 3 mois de fonctionnement, nous ne constatons pas de besoin de backup.

17/ Quel a été le nombre d'astreinte au mois mars ?

Réponse : 8 salariés ont été en astreinte durant le mois de mars.

18/ Quel a été le nombre d'interventions sur astreinte lors du mois de mars ?

Réponse : 1 seule intervention durant le mois de mars.

19/ A-t-on des nouvelles concernant les travaux du 2^{ème} étage ?

Réponse : Les travaux ont démarré le lundi 8 avril (cf. communication du 5/4 au matin). La durée prévisionnelle est confirmée à 8 semaines

20/ Dans le cadre d'un déplacement à l'étranger, les collaborateurs ont été informés des risques actuels qui existent dans le pays (choléra) par un collaborateur du site Thales Services Brest. Ce site dispose en effet d'un officier de sécurité. Pour le site Grenoble, quelle personne porte la fonction d'officier de sécurité ?

Réponse : Le site de Montbonnot n'a pas d'officier de sécurité, la fonction est donc portée par l'officier central de sécurité de TS (Philippe Couteille).

21/ Dans certaines grandes entreprises, il est possible de poser une absence autorisée payée en contrepartie d'une journée d'action lors de collecte nationale des banques alimentaires. Est-ce le cas chez Thales ? Si oui, quelle est la démarche à suivre pour en bénéficier ?

Réponse : Le Groupe ne prévoit pas d'absence autorisée payée lorsqu'un salarié participe à une collecte nationale des banques alimentaires

22/ Les déplacements sans ordre de mission avec les voitures personnelles, sont-ils désormais autorisés ? Qu'en est-il de la prise en charge par les assurances en cas de sinistre ?

Réponse : Le nouvel outil CONCUR pour les ODM et réservations voyage ne permet plus de faire des ODM lorsque le salarié utilise son véhicule personnel. L'outil ne permet que l'achat de billet de transport, la location de véhicules et la réservation d'hôtel et l'ODM est créé suite à ses réservations.

Lorsque le salarié doit se déplacer avec son véhicule personnel, il doit maintenant envoyer un mail à son manager pour lui faire part de sa mission et avoir son consentement écrit par retour de mail.

FORMATION

23/ Pouvons-nous avoir la répartition des heures de formation par familles professionnelles ? exemple : Chef de Projets / Manager / Technique / Autres

Réponse :

Le bilan formation 2018 n'a pas encore été présenté aux instances idoines CE et CEF.

24/ Les chefs de développement ont-ils suivi des formations en communication ?

Réponse : Le thème de la communication est abordée lors des diverses formations suivies par les chefs de développement.

QUESTIONS DELEGUES DU PERSONNEL CFE-CGC

Questions d'ordre économique

25/ Ecart des résultats avec le budget PC/CA ? Raisons des éventuels écarts sur les résultats ? Plans d'action envisagés pour corriger ces écarts ?

Réponse : Les questions d'ordre économiques seront abordées en séance mais non notées au sein du compte rendu.

26/ RAO Régions et affaires majeures en cours?

Réponse : Les questions d'ordre économiques seront abordées en séance mais non notées au sein du compte rendu.

27/ Affaires gagnées/perdus dans le cadre de la région Est ayant un impact économique pour le site de Grenoble ?

Réponse : Les questions d'ordre économiques seront abordées en séance mais non notées au sein du compte rendu.

28/ Affaires en cours (phase actuelle de développement, date de livraison, écart par rapport au budget en termes de délai et de coût) sur le site de Grenoble ?

Réponse : Les questions d'ordre économiques seront abordées en séance mais non notées au sein du compte rendu.

29/ Quand arrivera le 4ème commercial sur le site de Grenoble ?

Réponse : Des candidats sont dans le processus à ce jour.

GESTION DU PERSONNEL

30/ Entrées/Sorties du site de Grenoble par centre de compétences

Grenoble		
	Entrées	Sorties
CCL LOM		1
CCL LOU		2
CCL CTE		
Pôles		
RH		
QUALITE		
DC		

31/ Combien de périodes d'essais ont été prolongées en mars 2019 ?

Réponse : Aucune période d'essai n'a été prolongée en mars 2019.

32/ Combien de périodes d'essais ont été transformées en CDI en mars 2019 ?

Réponse : 4 périodes d'essai ont été validées en mars 2019.

33/ Combien y a-t-il eu de rupture de période d'essai en mars 2019 :

A l'initiative du salarié

A l'initiative de l'employeur

Réponse : Nous avons eu une période d'essai rompue en mars 2019 à l'initiative du salarié.

34/ Pouvez-vous nous donner le nombre et la localisation des sous-traitants du site de Grenoble (par projet et géographiquement) ?

Réponse : 10 sous traitants :

- 5 SCHNEIDER
- 2 RIO TINTO
- 3 EDF

35/ Suite à la réorganisation des CC, pourriez-vous nous communiquer la liste à jour des Chefs de Développement du site de Grenoble

Réponse : LOM :

- Cyril Degout
- Marc Hermitte
- Rodolphe Vielzeuf
- Aurélie Chabord
- Thomas Genet
- Christopher Lambert
- Julien Paturel
- Michèle Perrin
- Michaël blanc-Gonnet
- Luc Paffumi
- Guillaume Laurent
- Annabelle Pirnay

LOU :

- Manon Genty
- Nicolas Terreyre
- Romain Roussel
- Benoit Douls
- Michaël Miège
- David Dyck

Politique salariale

36/ Lors du déploiement du budget égalité professionnelle 0,1% cette année 2018, certaines femmes semblent ne toujours pas avoir été prévenues. Pouvez-vous faire le nécessaire afin qu'elles soient informées ?

Réponse : [Nous faisons le nécessaire.](#)

CONCUR

37/ Avec l'arrivée de CONCUR, il n'y aurait plus de possibilité d'établir un ODM lors d'un déplacement simple avec sa voiture personnelle ou en cas de co voiturage avec une voiture de location louée par un seul collaborateur.

Comment les collaborateurs sont-ils assurés, car auparavant l'ODM permettait de prouver qu'ils étaient en déplacement ?

Réponse : [Le nouvel outil CONCUR pour les ODM et réservations voyage ne permet plus de faire des ODM lorsque le salarié utilise son véhicule personnel. L'outil ne permet que l'achat de billet de transport, la location de véhicules et la réservation d'hôtel et l'ODM est créé suite à ses réservations.](#)

[Lorsque le salarié doit se déplacer avec son véhicule personnel, il doit maintenant envoyer un mail à son manager pour lui faire part de sa mission et avoir son consentement. Ce mail vaut ODM et la prise en charge par les assurances est, à mon sens, la même qu'avant.](#)

Notes de frais

38/ Le traitement des notes de frais est anormalement long (2 mois actuellement). Que va faire la direction pour remédier à ce problème ?

Réponse : [Un salarié en alternance est arrivé au sein du service de comptabilité afin de donner son aide sur le traitement des NDF. Le délai devrait donc être moins long.](#)

TEMPS DE TRAVAIL

39/ Liste des dérogations aux horaires d'ouverture du site de Grenoble (hors demandes des collaborateurs) ?

Réponse : [Aucune demande de dérogation aux horaires d'ouverture du site de Grenoble sur le mois de mars.](#)

40/ Nombre de semaines de suractivité déclarée par projet du site de Grenoble?

Réponse : [Aucune semaine de suractivité déclarée par projet du site de Grenoble sur le mois de mars.](#)

41/ Combien de personnes du site de Grenoble ont effectué des astreintes ce mois-ci ? Pour quel client ?

Réponse : [8 salariés ont effectué des astreintes pour le client Rio tinto. Une seule intervention.](#)

42/ Combien de demandes de dérogation (week-end ou jour férié) ont été faites ce mois-ci pour le site de Grenoble? Pour quel client ? Pour combien de salariés ?

Réponse : Aucune ne demande de dérogation Weekend ou jour férié du site de Grenoble sur le mois de mars.

43/ Pour le site de Grenoble : Quels sont les repos compensateurs pris par les collaborateurs suite à des semaines de suractivité ?

Réponse : les repos compensateurs liés aux heures supplémentaires effectués sur le projet Fresenius ont été créditées sur les compteurs des salariés concernés.

44/ Pour le site de Grenoble : quels sont les repos compensateurs payés aux collaborateurs suite à des semaines de suractivité ?

Réponse : les heures supplémentaires effectuées sur le projet Fresenius ont été payées sur la paie d'avril.

45/ Quelles sont les dates des fermetures de site pour les mois à venir ?

Réponse : les dates de fermeture de nos sites clients restent identiques à celles présentées le mois précédent.

46/ Forfait jours et heures pour les cadres sur le site de Grenoble pour 2019 :

Combien de salariés cadre forfait jours 206j ? 1 salarié

Combien de salariés cadre forfait jours 210j ? 116 salariés

Combien de salariés cadre forfait jours 214j ? 17 salariés

Combien en forfait heures ? : 76 salariés

Réponse : 153 personnes en forfait jours.

47/ Changement de forfait

Le sujet ayant été vu en CE, combien de collaborateurs Grenoblois ont fait, en fin d'année 2018, une demande pour changer de forfait pour les différents cas ci-dessous ?

Forfait Heures -> Forfait Jours 14 salariés

Forfait Jours -> Forfait Heures aucun salarié

Forfait 210 Jours -> Forfait 214 Jours 2 salariés

Forfait 214 Jours -> Forfait 210 Jours

Forfait 214 Jours -> Forfait 206 Jours 1 salarié

Réponse :

MEDAILLE DU TRAVAIL

48/ J'aurai 40 ans de travail début janvier 2020. Je compte faire la demande de la médaille du travail et de la prime associée en janvier 2020. Je pars à la retraite le 1er juillet 2020. La prime me sera-t-elle versée si je ne suis plus salarié de l'entreprise alors même que la demande aura été faite lorsque je l'étais ?

Sous quel délai, à partir du moment où je transmets le diplôme d'obtention de la médaille du travail au service paie, vais-je toucher la prime ?

Réponse : Si le salarié fait son dossier pour la promotion du 01/01/2020, il aura sa prime ou son placement en mars 2020. Il sera donc encore dans les effectifs

Formation

49/ Quel est l'avancement du plan de formation 2019 (Nombre d'heures, nombre de stage, pourcentage du plan)

Réponse : Le bilan 2018 n'a pas encore été présenté en Commissions Emploi Formation.

Entretiens Annuels d'Activités et EDP

50 / Où en est l'avancement de la campagne des EAA 2018/2019 ?

Réponse :

Sur la fixation des objectifs, l'avancement est le suivant :

LOM 60%

LOU 30%

Négociations

51/ La réponse donnée par la direction à la question 56 du compte rendu DP de janvier 2019 n'est pas correcte

« Suite aux NAO sur le temps de travail, pouvez-vous communiquer le nombre de jours RTT salariés et employeurs pour les temps partiel 80% et 90% ? »

Réponse : Cela dépend du régime de paie (forfait jours, forfait heures, mensuels)

Forfait jours 210 : 80% = 12 jours (6 RTTE – 6 RTTS)

90% = 13 jours (7 RTTE – 6 RTTS)

Forfait Heures : 80% = 9 jours (5 RTTE – 4 RTTS)

90% = 10 jours (5 RTTE – 5 RTTS)

Mensuels 38h : 80% = 9 jours (5 RTTE – 4 RTTS)

90% = 10 jours (5 RTTE – 5 RTTS)

Mensuels 37h50 : 80% = 12 jours (6 RTTE – 6 RTTS)

90% = 13 jours (7 RTTE – 6 RTTS)

En effet, dans le cas d'un nombre impair de jours de JRTT, le nombre supérieur est affecté aux RTT salarié ; par exemple : si 9 jours de RTT, on affecte 5 RRT salarié et 4 RTT employeur.

Pourriez-vous répondre à la question en recalculant les bonnes valeurs ?

Réponse : Nous avons transmis l'information. Les jours sont en cours de calcul. Nous vous transmettrons la réponse au plus tôt.

52/ Les compteurs sous eCongé pour les salariés en temps partiel ayant un nombre impair de JRTT sont également faux.

Pourriez-vous faire le nécessaire auprès du service paie pour que les compteurs soient actualisés avec les bonnes valeurs ?

Réponse : Dès qu'une réponse sera rendue, nous mettrons à jour les compteurs en fonction de ce qui aura été décidé.

53/ Où en sont les négociations sur le CSE et l'avenant Egalité Professionnelle homme/femme ?

Réponse : Cette question n'est pas traitée en instance DP.

AMÉNAGEMENT DU SECOND ÉTAGE

54/ Où en sont les travaux du 2^{ème} étage ?

Réponse : Les travaux ont démarré le lundi 8 avril (cf. communication du 5/4 au matin). La durée prévisionnelle est confirmée à 8 semaines

DIVERS

JTime

55/ Il n'est déjà pas aisé pour les collaborateurs de traiter leurs imputations en avance de phase, si en plus l'outil JTime v5.0 comporte des bugs, des régressions et que son interface ne facilite pas la saisie, alors on comprend l'agacement de tous en fin de mois et l'impact sur la productivité, surtout lorsque l'on n'a pas la chance d'imputer sur un code unique.

Les collaborateurs étant les bêta-testeurs du produit, vers qui peuvent-ils remonter les problèmes rencontrés et leurs remarques ?

Réponse : Nous n'avons pas de retour à ce sujet.

56/ Quelles sont les actions en cours ou prévues afin de corriger le produit et quelle est la date de mise en production d'une version stable ?

Réponse : Nous n'avons pas de retour à ce sujet.

57/ Pourquoi n'a-t-on pas accès à une bibliothèque numérique ?

Réponse : Nous n'avons pas de retour à ce sujet.

PDE

58/ L'établissement d'un PDE est obligatoire depuis plus d'un an.

Quelles activités vont être réalisées en 2019 sur le site de Grenoble dans le cadre du PDE ?

Réponse : La commune de Montbonnot n'est pas intégrée dans le Plan de Déplacement Urbain de l'agglomération de Grenoble.

59/ Plus de lien dans l'extranet vers les informations Thales Services depuis la fin de l'année dernière, quand pense-t-on être en mesure de donner accès à nos salariés sur sites clients aux informations Thales / Thales Services ?

Réponse : Nous n'avons pas de retour à ce sujet.

60/ Quand aura-t-on un extranet plus fourni en informations ?

Réponse : Nous n'avons pas de retour à ce sujet.

61/ Effectifs du site de Grenoble par centre de compétences

Réponse :

Effectif inscrits/actifs			Variation M / M-1	
	Inscrits	Actifs	Inscrits	Actifs
CCL LOM	158	157	159	158
CCL LOU	58	60	60	62
CCR CTE	2	2	2	2
CCR OIC	0	0	0	0
Pôles	5	5	5	5
RH	0	0	0	0
QUALITE	1	1	1	1
DC	3	3	3	3
TOTAL	229	228	232	231

62/ Détail des entrées par nature pour le site de Grenoble

Détail des entrées par nature	
Embauche CDI	0
Embauche CDD	0
Mutation entrante	0
Retour ALD (Absence Longue Durée)	0

63/ Détail des sorties par nature pour le site de Grenoble

Détail des sorties par nature	
Fin de période d'essai	1
Fin de CDD	0
Démission	2
Mutation sortante	0
Rupture conventionnelle	0
Licenciement	0
Retraite	0
Départ ALD (Absence Longue Durée)	0

64/ Nombre de CDD, d'intérimaires et de sous-traitants ? Quelles sont les raisons pour ces recours à ce type de contrat ?

	Grenoble
CDD	0
Intérim et/ou sous-traitants	10
Stagiaires	0

65/ Nombre de contrats VSD ? Postés ? Semi-postés ?

	Grenoble
Contrat VSD	0
Travail posté / semi posté	0

66/ Quel est le nombre de personnes en déplacement (long et court) ? Avec pour chacun :

Nombre de personnes	Site D'origine	Lieu de travail	Affaire sur laquelle ils sont affectés	La durée de la mission
1	LOM Grenoble	Cannes	TAS	

67/ Y a-t-il des salariés dépendants d'autres sites actuellement en mission sur Grenoble ?

Réponse : [Aucun salarié dépendant d'autres sites en mission sur Grenoble.](#)

68/ Y a t- il des projets déclarés "tendus" conformément à l'accord "35 heures" ?

Réponse : [Aucun projet tendu](#)

69/ Pouvez-vous nous communiquer la liste des projets, et le nombre de collaborateurs du site de Grenoble travaillant sur chacun des projets tendus ?

Réponse : [Aucun projet ou collaborateurs travaillant sur un projet tendu.](#)

PLANNING DES «REUNIONS DP GRENOBLE » 2019

Dates	heure
11 Avril 2019	9h30
Mai 2019	
Juin 2019	
Juillet 2019	
Aout 2019	
Septembre 2019	
Octobre 2019	
Novembre 2019	
Décembre 2019	