

COMPTE RENDU DE LA REUNION DES DELEGUES DU PERSONNEL GRENOBLE Du 14 février 2019

COLLEGE UNIQUE

TITULAIRES

Elodie VANDEWYHAEGHE
Romain GRINDLER
Christine DEBARGE
Olivier BOURDEAU
Julien THOMAS

SUPPLEANTS

CGT
CGT
CFE-CGC
CFE-CGC
CFE-CGC

Sandrine COTTE
Pascal MOOG
Béatrice GIMENEZ
Thierry MOUNIER POULAT
Emeric FONTAINE

CGT
CGT
CFE-CGC
CFE-CGC
CFE-CGC

Diffusion : Yannick GRADEL
Direction des Ressources Humaines

Tous secrétariats

Les réponses aux DP sont disponibles sur l'intranet :

<http://intranet.peopleonline.corp.thales/sites/group/legal-entities/thales-services-sas/our-functions/ressources-humaines/comptes-rendus-dp>
Les réponses aux DP sont disponibles sur l'extranet :
https://myportal.thalesgroup.com/emythales/RH_TS/PUB/DP2015.HTM

**Pour connaître le nom de votre interlocuteur au Service Paie
ou celui de votre Responsable Ressources Humaines:**

http://intranet.peopleonline3.corp.thales/rh_ts/pub/salaire.cfm?slidid=7&idd=103071&intraLang=fr

REUNION

Présents :

Ont représenté les salariés à cette réunion :

Sandrine COTTE CGT
Christine DEBARGE CFE-CGC
Romain GRINDLER CGT
Thierry MOUNIER-POULAT CFE-CGC
Pascal MOOG CGT

Excusés :

Olivier BOURDEAU CFE-CGC
Julien THOMAS CFE-CGC
Emeric FONTAINE CFE-CGC
Béatrice GIMENEZ
Elodie VANDEWYHAEGHE CGT

Absents :

A représenté la Direction à cette réunion :

Emilie BUSTOS
Yannick Gradel
Shonie GAGNIEUX

Responsable Ressources Humaines
Responsable du site de Grenoble
Gestionnaire RH

QUESTIONS RECURRENTES DES DELEGUES DU PERSONNEL

Questions d'ordre économique

1/ Prises de Commandes, Chiffres d'Affaires, Résultat d'Exploitation pour la région Est pour ce mois ?

A fin décembre 2018	Mensuel		Cumulé	
	Budget	Réel	Budget	Réel
CA				
PC				

Réponse : Les informations ont été communiquées en séance, elles ne feront pas l'objet d'un compte-rendu.

2/ Nombre de personne en inter contrat au jour de la réunion ? Prévisions à 4 et 8 semaines ?

Réponse :

	Grenoble		
	CCL LOM	CCL LOU	CCL CTE
A date de la réunion	6 ETP	2 ETP	/
Prévision à 4 semaines	9 ETP	4 ETP	/
Prévision à 8 semaines	15 ETP	5 ETP	/

3/ Combien de personnes ont-elles imputé en inter contrat ?

Réponse : 8 personnes ont imputé en inter contrat.

4/ Combien de personnes ayant imputé en inter contrat ne travaillent sur aucun projet ?

Réponse : 4 personnes ont imputé en inter contrat et ne travaillent sur aucun projet.

5/ Quel est le type de profil des personnes en inter contrat ?

Réponse : Les profils des personnes en disponibilités sont variés : intégrateurs, testeurs, analystes fonctionnels, développeurs sur les CCL LOU et LOM.

6/ Combien de personnes sont en inter contrat de longue durée (> 8 semaines) ?

Réponse :

	Grenoble		
Durée	CCL LOM	CCL LOU	CCL CTE
De plus de 3 mois	/	/	/
De plus de 6 mois	/	/	/
De plus de 1 an	1	/	/

QUESTIONS DELEGUES DU PERSONNEL CGT

NAO et politique salariale

7. Cette année, les accords de la branche métallurgie concernant les minima salariaux ayant été validé, pouvez-vous nous confirmez que la prise en compte sera effective à la date d'application de la politique salariale, c'est-à-dire fin février ?

Sur ce point, la CGT souhaiterait un calendrier distinct (rattrapage convention métallo, AI, prime) , ou bien que l'info des soit écrite sur la lettre de position.

Réponse : Cette question n'est pas abordée en instance DP.

8. Le dernier flash RH du 31 janvier concernant les NAO, ne donne aucune information concernant la note de cadrage du groupe. Conformément à la note de cadrage, les salariés en position I passeront ils bien en position II au bout d'un an ?

Réponse : Cette question n'est pas abordée en instance DP.

9. Conformément à la note de cadrage, les salaires des salariés seront-ils bien 3% au-dessus des minima conventionnels ?

Réponse : Cette question n'est pas abordée en instance DP.

10. Dans la dernière note de cadrage, il est fait mention de suppression de la notation. Pourquoi celle-ci subsiste lors du dernier EAA ?

Réponse : Le système d'évaluation en 2019 évolue pour les personnes ayant une rémunération variable; le système d'évaluation sur les 3 dimensions disparaît.

Pour les salariés sans rémunération variable, le système d'évaluation reste identique.

11. Dans un souci de transparence, pourriez diffuser la note de cadrage ?

Réponse : Cette question n'est pas abordée en instance DP.

12. Combien de salariés sur le site de Grenoble ont bénéficié de la prime obtenue grâce au mouvement des gilets jaunes ?

Réponse : Nous ne disposons pas de l'information. Les personnes concernées par le versement de la prime ont reçu un mail d'information.

Formation

13. Un chef de dév peut-il proposer une formation en avance de phase afin de préparer l'entrée dans une mission ? Leur planification en EDP, une fois par an n'est pas suffisante pour anticiper les évolutions de carrières.

Réponse : Depuis des années le message est répété et diffusé largement sur le fait qu'un plan de formation vit tout au long de l'année en fonction des besoins des salariés en lien avec la stratégie de l'entreprise. Des formations décidées dans le cadre du plan en janvier peuvent être supprimées ou d'autres ajoutées pour ces raisons-là. Le salarié a la possibilité via l'application e training de demander une formation à tout moment à son manager. De plus, depuis 3 ans, une part flexible est prévue dans le plan de formation pour faire face aux besoins de formation émergents tout au long de l'année.

Vie pratique

14. L'outil CITADEL peut-il être utilisé pour diffuser de l'information syndical dans le cadre de l'action syndicale au sein de THALES service ?

Réponse : La réponse est non. Citadel ne rentre pas dans les moyens de communication offert aux organisations syndicales.

15. Lors de l'embauche d'un salarié, existe-t-il une grille de transfert de l'ancienneté entre l'ancien emploi et le nouveau afin de déterminer la nouvelle position au sein du groupe Thales ?

Réponse : Nous ne possédons pas de grille de transfert entre la convention collective de la métallurgie et d'autres conventions collectives. Cependant lors de l'embauche d'un salarié ayant déjà travaillé chez Thales ou au sein de la convention de la métallurgie, l'ancienneté en terme de position est prise en compte.

Information

16. Au jour de la réunion, sur le site de Grenoble, pouvez-vous nous donner les chiffres du télétravail réparti par :

- Mensuel (modalité 2) sur 4 jours :
- Mensuel (modalité 2) sur 8 jours :
- Hebdomadaire (modalité 1) sur 1 jour :
- Hebdomadaire (modalité 1) sur 2 jours :

Réponse : Cette information ne sera pas diffusée en DP mais au CE, CHSCT et à la Commission de suivi télétravail (puis quand elle sera créée à la Commission Locale QVT).

QUESTIONS DELEGUES DU PERSONNEL CFE-CGC

Questions d'ordre économique

17. Ecart des résultats avec le budget PC/CA ? Raisons des éventuels écarts sur les résultats ? Plans d'action envisagés pour corriger ces écarts ?

Réponse : Les questions d'ordre économiques seront abordées en séance mais non notées au sein du compte rendu.

18. RAO Régions et affaires majeures en cours ?

Réponse : Les questions d'ordre économiques seront abordées en séance mais non notées au sein du compte rendu.

19. Affaires gagnées/perdus dans le cadre de la région Est ayant un impact économique pour le site de Grenoble ?

Réponse : Les questions d'ordre économiques seront abordées en séance mais non notées au sein du compte rendu.

20. Affaires en cours (phase actuelle de développement, date de livraison, écart par rapport au budget en termes de délai et de coût) sur le site de Grenoble ?

Réponse : Les questions d'ordre économiques seront abordées en séance mais non notées au sein du compte rendu.

21. Quand arrivera le 4ème commercial sur le site de Grenoble ?

Réponse : Nous sommes en cours de recrutement du 4^{ème} commercial.

22. Quels sont les impacts pour le site de Grenoble de l'adaptation de l'organisation de la région EST ?

Réponse : L'organisation de la Région EST et sa déclinaison sur les différents sites ont été présentées lors de la réunion de site du 13/02/19.

GESTION DU PERSONNEL

23. Entrées/Sorties du site de Grenoble par centre de compétences

Grenoble		
	Entrées	Sorties
CCL LOM		1
CCL LOU	2	1
CCL CTE		
Pôles		
RH		

QUALITE		
DC		

24. Combien de périodes d'essais ont été prolongées en janvier 2019 ?

Réponse : Aucune période d'essai n'a été prolongée en janvier 2019

25. Combien de périodes d'essais ont été transformées en CDI en janvier 2019 ?

Réponse : 2 périodes d'essai ont été confirmées en janvier 2019.

26. Combien y a-t-il eu de rupture de période d'essai en janvier 2019 :

A l'initiative du salarié

A l'initiative de l'employeur

Réponse : Aucune période d'essai n'a été rompue en janvier 2019

27. Quel est le taux de turn-over en 2018 ?

Réponse : Le taux de turnover Grenoble est de 12%.

28. Les objectifs de recrutement et d'effectifs à fin d'année ont-ils été atteints ?

Réponse : Le nombre de recrutements est légèrement inférieur aux objectifs mais l'augmentation des effectifs est supérieure. Ceci est principalement lié à un faible taux de départ sur le site de Grenoble.

29. Quelles sont les objectifs de recrutement et d'effectifs pour 2019 ?

Réponse : Nous attendons la publication officielle à ce sujet.

30. Pouvez-vous nous donner le nombre et la localisation des sous-traitants du site de Grenoble (par projet et géographiquement) ?

Réponse : Nous comptons 10 sous-traitants sur Grenoble :

- 2 SCHNEIDER ENERGY
- 1 SCHNEIDER FI
- 1 SCHNEIDER ECOREAL
- 1 SCHNEIDER SOMACHINEBASIC 2015
- 3 RIO TINTO
- 2 EDF PIAT

31. Quels sont les samedis travaillés sur le projet Fresenius et par combien de personnes ?

Réponse : Il est prévu de travailler 1 samedi par mois.

- 10 salariés ont travaillé un Samedi en Janvier
- 9 personnes ont travaillé un Samedi en février

Politique salariale

32. Appointements minimaux annuels:

Pouvez-vous nous fournir les tableaux des appointements minimaux annuels pour 2019 ?

Réponse : La publication officielle n'est pas encore faite.

33. Lors du déploiement du budget égalité professionnelle 0,1% cette année 2018, certaines femmes semblent ne toujours pas avoir été prévenues. Pouvez-vous faire le nécessaire afin qu'elles soient informées ?

Réponse : Nous faisons le nécessaire.

Salaire

34. Où en est la demande d'explication d'un bulletin de paie ?

Réponse : Une explication du bulletin de paie est disponible sur la page d'accueil e hr « mon e bulletin ».* Vous le trouverez également en pièce jointe à ce mail.

PERCO

35. Pouvez-vous nous donner la revalorisation au 1er janvier 2019 des montants des abondements PERCO ? Pouvez-vous communiquer le lien dans l'intranet et l'extranet ?

Réponse :

Conformément aux accords Groupe du 23 novembre 2006 et du 26 avril 2013, la revalorisation de certaines des dispositions sont indexées sur l'évolution du PMSS (Plafond Mensuel de la Sécurité sociale).

Vous trouverez ci-dessous la revalorisation au 1er janvier 2019 des montants des abondements PERCO

Catégorie	Ancienneté dans le Groupe	Taux de l'abondement par rapport au versement	Plafond annuel d'abondement	Somme à verser pour atteindre le plafond annuel
1	>3 mois à <5 ans	50%	287 €	574 €
2	≥5 à <10 ans	50%	345 €	690 €
3	≥10 ans à <15 ans	50%	516 €	1 032 €
4	≥15 à <20 ans	50%	630 €	1 260 €
5	≥20 à <25 ans	50%	746 €	1 492 €
6	≥25 à <30 ans	50%	860 €	1 720 €
7	≥30 à <35 ans	50%	975 €	1 950 €
8	≥35 à <40 ans	100%	1 262 €	1 262 €
9	≥40 ans	150%	1 720 €	1 147 €
99	Départ retraite *	150%	2 694 €	1 796 €

Temps de travail

36. Liste des dérogations aux horaires d'ouverture du site de Grenoble (hors demandes des collaborateurs) ?

Réponse : Aucune dérogation aux horaires d'ouverture du site de Grenoble hors dérogation temps partiel. Nous comptons cependant plusieurs demandes de dérogation sur journée de temps partiel.

37. Nombre de semaines de suractivité déclarée par projet du site de Grenoble?

Réponse : 3 semaines en suractivité sur janvier pour le projet Fresenius.

38. Combien de personnes du site de Grenoble ont effectué des astreintes ce mois-ci ? Pour quel client ?

Réponse : 11 personnes ont effectués des astreintes. 5 interventions constatées.

39. Comment se passe le projet avec des astreintes 24/24 et 7/7 ?

Réponse : Le projet se déroule normalement par une implication des équipes et du client qui a fait part de sa satisfaction face à la mobilisation collective sur le sujet.

40. Combien de demandes de dérogation (week-end ou jour férié) ont été faites ce mois-ci pour le site de Grenoble? Pour quel client ? Pour combien de salariés ?

Réponse : 10 demandes de dérogation le samedi pour le projet Fresenius durant le mois de janvier.

41. Pour le site de Grenoble : Quels sont les repos compensateurs pris par les collaborateurs suite à des semaines de suractivité ?

Réponse : Nous ne possédons pas les informations exactes à ce jour.

42. Pour le site de Grenoble : quels sont les repos compensateurs payés aux collaborateurs suite à des semaines de suractivité ?

Réponse : Nous ne possédons pas les informations exactes à ce jour.

43. Quelles sont les dates des fermetures de site pour les mois à venir ?

Réponse :

Adeunis :

- Fermeture estivale 2019 sur les semaines 32 et 33.

THALES AVS France :

- Le 31/05
- Les semaines 31 et 32
- La semaine 52

Rio Tinto :

- 31/05
- 16/08
- 26 et 27/12

SFR :

- Le site est fermé 1 seul jour: le lundi de Pentecôte (cette année = le 10 juin)

Orange Meylan

- lundi Pâques, 1er mai, 8 mai...) ainsi que le lundi de Pentecôte (Lundi 10 juin).

Reynet :

- Aucun jour de fermeture prévu

Trixell :

- Fermeture du 25 décembre 2019 au 1er janvier 2020.

Bilan Télétravail année 2018

44. Pourrions-nous avoir un bilan du télétravail du second semestre 2018 pour le site de Grenoble:

Nombre de personnes en télétravail ?

Nombre de nouvelles demandes reçues ?

Nombre de refus ? Pour quelles raisons ? Quels profils ?

Réponse : Cette information ne sera pas diffusée en DP mais au CE, CHSCT et à la Commission de suivi télétravail (puis quand elle sera créée à la Commission Locale QVT).

Temps partiel et congé

45. Pouvez-vous confirmer que les personnes en forfait jour, à temps partiel 90% avec 1/2 journée non travaillée par semaine, ont 100% des Congés Payés, et doivent poser un jour complet même pour la journée à temps partiel ?

Réponse : Les personnes à temps partiel ou en forfait jours réduit acquièrent 100% des CP. Ceux-ci sont proratisés au fur et à mesure des prises. Oui, il faut poser une journée entière quand on souhaite poser la demi-journée non travaillée.

46. Y a-t-il un impact financier si les personnes posent ½ journée de CP (au lieu de 1 jour complet) en complément de leur ½ journée de temps partiel ?

Réponse : Non, il n'y a aucun impact financier

Formation

47. Quel est l'avancement du plan de formation 2018 (Nombre d'heures, nombre de stage, pourcentage du plan) :

Réponse : Le bilan 2018 n'a pas encore été présenté aux instances idoines.

48. Est-il possible d'avoir accès aux fiches de poste ?

Réponse : Les fiches sont disponibles sous e hr en intranet mais pas via l'extranet.

<https://intranet.peopleonline.corp.thales/sites/functions/support-functions/human-resources/job-families/rd--software-jf060x?invisible>

Entretiens Annuels d'Activités et EDP

49. Où en est l'avancement de la campagne des EAA 2018/2019 ?

Réponse :

Sur la partie bilan :

LOM Grenoble :

- Auto évaluation : 91.2% terminé
- Evaluation : 66.67 % terminé.

LOU Grenoble :

- Auto évaluation : 88.33% terminée
- Evaluation : 66.67 % terminée

Sur la partie objectifs :

LOM Grenoble : 55% des entretiens ont été réalisés.

LOU Grenoble : 30% des entretiens ont été réalisés.

50. A quelle date doit être finalisée la campagne d'évaluation des objectifs fixés en 2019 ?

Réponse : La campagne des objectifs doit être finalisée fin février.

51. Je souhaite préparer mon EAA 2019 (objectifs 2019) et une nouvelle case est apparue : « Comment et avec qui atteindre cet objectif ? »

Quelle est la signification de cette nouvelle demande ?

Réponse : Ceci est la nouvelle mouture de l'entretien pour les salariés ayant une rémunération variable.

52. Les salariés ont-ils été informés de cette nouvelle demande ?

Réponse : [Au travers des entretiens managériaux, l'information est/sera faite.](#)

53. L'objectif suivant est donné au collaborateur : « Connaitre les savoir-faire et les offres de son centre de compétences »

Comment peut faire le collaborateur sans avoir de réunion d'équipe avec son chef de développement ?

Réponse : [Le collaborateur peut initier les demandes de réunion d'équipe. Il peut également prendre des informations auprès de divers managers.](#)

54. Pourquoi ne pas faire les EDP tous les 2 ans ?

Réponse : [Cela permet de faire régulièrement le point sur l'évolution de carrière du collaborateur, d'avoir des échanges réguliers, de permettre l'adaptabilité des compétences de chaque collaborateur. Il est compliqué de gérer cela avec un entretien tous les 2 ans.](#)

ROADSHOW

55. Les 2 réunions d'information « Rendez-vous 2019 » (Roadshow) ont lieu de 10h30 à 12h00 ou de 15h00 à 16h30 à Vélizy (et sur d'autres sites en région).

Pourquoi la réunion sur le site de Grenoble est-elle prévue à 17h00 ?

Réponse : [L'objectif de ces réunions est de partager des informations avec le maximum de collaborateurs du site de Grenoble et d'avoir un moment d'échange convivial à l'issue de la présentation afin que chacun se rencontre. Face à l'ensemble des contraintes des projets et de mobilité des collaborateurs, il est préférable de positionner ces réunions à partir de 17h afin de faciliter la participation de chacun.](#)

Négociations

56. Suite aux NAO sur le temps de travail, pouvez-vous communiquer le nombre de jours RTT salariés et employeurs pour les temps partiel 80% et 90% ?

Réponse : [Cela dépend du régime de paie \(forfait jours, forfait heures, mensuels\)](#)

Forfait jours 210 : 80% = 12 jours (7 RTTE – 5 RTTS)

90% = 13 jours (7 RTTE – 6 RTTS)

Forfait Heures : 80% = 9 jours (5 RTTE – 4 RTTS)

90% = 10 jours (5 RTTE – 5 RTTS)

Mensuels 37h50 : 80% = 12 jours (7 RTTE – 5 RTTS)

90% = 13 jours (7 RTTE – 6 RTTS)

57. Confirmez-vous la réponse à la question posée lors des DP Bordeaux du 10 janvier 2019 « Pouvez-vous nous faire un état des lieux des NAO ? »

REPOSE : 2 réunions ont eu lieu en décembre 2018 concernant le temps de travail et pour la partie salariale des réunions sont prévues les 17 et 30 janvier et le 11 février 2019.

Réponse : [Ou, nous confirmons, et une dernière réunion a eu lieu le 19 février 2019.](#)

58. Quelles sont les autres négociations en cours et à venir ?

Compte-rendu DP février 2019

Réponse : Cette question ne dépend pas de l'instance DP.

Aménagement du second étage

59. Quand commenceront les travaux du second étage ?

Réponse : L'agenda est contraint aux disponibilités des acteurs de travaux : le démarrage doit avoir lieu avant la fin du mois de Février.

60. Quelle sera leur durée ?

Réponse : La durée, présentée par le responsable des acteurs des travaux, sera inférieure à 2 mois.

Divers

61. Pourquoi n'a-t-on pas accès à une bibliothèque numérique ?

Réponse : Nous ne détenons pas la réponse à cette question. Celle-ci sera remontée.

62. Quand aura-t-on enfin accès au wiki via l'extranet ?

Réponse : Nous ne détenons pas la réponse à cette question. Celle-ci sera remontée.

63. « Depuis février 2016 (Décret n° 2016-144 du 11 février 2016), les entreprises du secteur privé ont la possibilité de prendre en charge tout ou partie des frais engagés par le salarié pour ses déplacements à vélo ou à vélo à assistance électrique entre sa résidence habituelle et son lieu de travail, sous la forme d'une « indemnité kilométrique vélo » (IK vélo).

Est-il prévu son application au sein de Thales Services ? »

Réponse : Pour l'instant, il n'existe pas de modalités d'indemnisation pour les salariés venant travailler en Vélo.

64. PDE

L'établissement d'un PDE est obligatoire depuis plus d'un an.

Quelles activités vont être réalisées en 2019 sur le site de Grenoble dans le cadre du PDE ?

Réponse : Le sujet n'a globalement pas été traité formellement au cours de l'année 2018. Néanmoins, l'aspect plan de déplacement est intégré depuis plusieurs années dans les changements de site de Thales Services. Des activités seront réalisées en 2019 à ce sujet pour plusieurs sites Thales Services (selon l'effectif des salariés permanents sur le site).

65. Plus de lien dans l'extranet vers les informations Thales Services depuis la fin de l'année dernière, quand pense-t-on être en mesure de donner accès à nos salariés sur sites clients aux informations Thales / Thales Services ?

Réponse : Nous ferons remonter à nouveaux ce problème.

66. Quand aura-t-on un extranet plus fourni en informations ?

Réponse : Nous ne disposons pas de cette information.

67/ Effectifs du site de Grenoble par centre de compétences

Réponse :

Effectif inscrits/actifs			Variation M / M-1	
	Inscrits	Actifs	Inscrits	Actifs
CCL LOM	159	158		
CCL LOU	59	59		
CCR CTE	2	2		
CCR OIC	0	0		
Pôles	5	5		
RH	0	0		
QUALITE	1	1		
DC	3	3		
TOTAL	229	228		

68/ Détail des entrées par nature pour le site de Grenoble

Détail des entrées par nature	
Embauche CDI	2
Embauche CDD	0
Mutation entrante	0
Retour ALD (Absence Longue Durée)	0

69/ Détail des sorties par nature pour le site de Grenoble

Détail des sorties par nature	
Fin de période d'essai	0
Fin de CDD	0
Démission	2
Mutation sortante	0
Rupture conventionnelle	0
Licenciement	0
Retraite	0
Départ ALD (Absence Longue Durée)	0

70/ Nombre de CDD, d'intérimaires et de sous-traitants ? Quelles sont les raisons pour ces recours à ce type de contrat ?

	Grenoble
CDD	0
Intérim et/ou sous-traitants	10
Stagiaires	0

71/ Nombre de contrats VSD ? Postés ? Semi-postés ?

	Grenoble
Contrat VSD	0
Travail posté / semi posté	0

72/ Quel est le nombre de personnes en déplacement (long et court) ? Avec pour chacun :

Nombre de personnes	Site D'origine	Lieu de travail	Affaire sur laquelle ils sont affectés	La durée de la mission
1	LOM Grenoble	Cannes	TAS	

73/ Y a-t-il des salariés dépendants d'autres sites actuellement en mission sur Grenoble ?

Réponse : [Aucun salarié dépendant d'autres sites en mission sur Grenoble.](#)

74/ Y a-t-il des projets déclarés "tendus" conformément à l'accord "35 heures" ?

Réponse : [Le projet Fresenius a été déclaré en affaire tendue lors de la réunion du Comité d'Entreprise du 18 décembre 2018.](#)

75/ Pouvez-vous nous communiquer la liste des projets, et le nombre de collaborateurs du site de Grenoble travaillant sur chacun des projets tendus ?

Réponse :

[13 personnes sont concernées sur Grenoble sur le projet Fresenius.](#)

PLANNING DES «REUNIONS DP GRENOBLE » 2019

Dates	heure
14 Mars 2019	9h30
11 Avril 2019	9h30
Mai 2019	
Juin 2019	
Juillet 2019	
Aout 2019	
Septembre 2019	
Octobre 2019	
Novembre 2019	
Décembre 2019	