COMPTE RENDU DE LA REUNION DES DELEGUES DU PERSONNEL Elancourt

Du 22 août 2019

COLLEGE UNIQUE

TITULAIRES		SUPPLEANTS	
Lahsen BOUCHKI	CFDT	Christophe TRIBUT	CFDT
Olivier FOREST	CFDT		CFDT
Zahoua HAMADACHE	CFDT		CFDT
Hassan BEZZAZ	CFDT		
Roland LEPONT	CFE-CGC	Alexandre DUVAL	CFE-CGC
Mélanie PINEAU	CFE-CGC	Latifa HARRAS	CFE-CGC
Patrick ISAMBERT	CFE-CGC	Sarah CHEURFA	CFE-CGC
Habiba MAYAKI	CFE-CGC		
Patrick ABENZA	CGT	Maxime JOLY	CGT

Diffusion : Dominique MALRIN
Direction des Ressources Humaines

Tous secrétariats

Les réponses aux DP sont disponibles sur l'intranet : http://intranet.peopleonline3.corp.thales/rh_ts/pub/dp2017.cfm
et sur l'extranet (copiez/collez le lien ci-dessous):
https://portal.mythalesgroup.com/emythales/bilans_cr.html

Pour connaître le nom de votre interlocuteur au Service Paie
ou celui de votre Responsable Ressources Humaines

http://intranet.peopleonline3.corp.thales/rh_ts/pub/salaire.cfm?slidid=7&idd=103071&intralang=fr

QUESTIONS DES DELEGUES DU PERSONNEL CFDT

Recrutement

- Pouvez-vous nous indiquer l'état d'avancement du recrutement de l'année 2019 sur Elancourt et les prévisions pour la fin de l'année 2019 ?
- Quel bilan tirez-vous des recrutements du premier semestre ?
- Quelles mesures comptez-vous prendre afin de pérenniser les recrutements et fidéliser les nouveaux arrivants ?
- L'achat de prestations intellectuelles est un exercice difficile pour nos managers, nombreuses sont les « erreurs de casting » ces achats de prestations déficients sont souvent dû à un catalogue de prestation minimaliste, les entreprises « préselectionnées » ne disposant pas des profils qui nous intéressent. Qui sont « nos prescripteurs en terme d'expertise » tels que vous les nommez dans votre réponse de juin 2019 et ont-ils le bon niveau de connaissance de nos métiers ?

REPONSE :

1.

	Arrivées Effectives	Arrivées Prévues	Arrivées (Total)	Postes Ouverts
LS Infrastructures	9	4	13	5
LS Applications	1	3	4	9*
LS Pilotage Production	11	4	15	5
LS Cloud	4	4	8	8*
LS Réseaux	4	1	5	8
LS Customer Care	2	1	3	1
Direction	0	1	1	2
OIC	31	18	49	38*
Expertise Infrastructures	3	0	3	8
Expertise Réseaux/Sécu	2	1	3	6
CTE	5	1	6	14

* certains postes sont ouverts en national, pas uniquement sur Elancourt

2. Le bilan recrutement du 1^{er} semestre est positif puisque nous sommes en phase avec le plan de recrutement.
3. La réponse à cette question a été apportée le mois dernier.
4. Les prescripteurs auxquels il est fait référence sont les collaborateurs techniques et opérationnels formulant les demandes de prestations vers les achats et fournissant les cahiers des charges adossés aux demandes d'achat. Oui, ils ont le bon niveau de connaissance avec nos métiers.

Enquête d'engagements

- A chaque fois que nous posons des questions sur ce sujet, vous nous renvoyez aux « calendes grecques », pouvons-nous enfin avoir une réponse précise sur les actions qui vont être mises en place sur Elancourt ?

REPONSE :

La position n'a pas changé, la communication se fait directement auprès des salariés concernés.

Assistantes

Après le départ d'une assistante et avec l'absence d'une autre, pouvez-vous nous expliquer comment sont organisées les tâches d'assistantat sur Elancourt et comment cette organisation va évoluer d'ici la fin de l'année ?

REPONSE :

Il y avait deux postes d'Assistant(e) ouverts.

Le premier a été pourvu par un recrutement externe à la date du 19 août 2019. Le second a été fermé car la collaboratrice reste finalement dans ses fonctions. Il n'est pas prévu d'évolution à ce jour.

Equipe Supervision de CPO

Pouvez-vous nous expliquer l'organisation de l'équipe de supervision de CPO, depuis le départ du responsable de l'équipe d'Elancourt ?

Suite à cette réorganisation et à l'arrivée de nouveaux clients

- Y-a-t-il des modifications dans le planning des pilotes ?
- Y-a-t-il des modifications dans le rôle et les tâches des pilotes ?

REPONSE :

1. Il n'y a aujourd'hui qu'un seul responsable contre deux auparavant (un pour l'équipe 3*8 et un pour l'équipe VSD).
2. Il n'y a aucune modification liée à cette nomination, ni sur le planning des 3*8 ni sur le planning des VSD.
3. Il n'y a aucune modification liée à cette nomination ou à l'arrivée de nouveaux clients sur le rôle et les tâches des superviseurs.

Portail d'accès au site

Le portail d'entrée sur le site d'Elancourt est à peine réparé que c'est la barrière qui lâche
Pouvez-vous nous indiquer les actions attendues et les délais espérés ?

REPONSE :

Notre prestataire a reçu le 20 Août dernier le devis de la pièce cassée. La commande de la pièce a été lancée le jour même. Vinci est donc dans l'attente de la recevoir afin d'effectuer la réparation. Nous espérons que la barrière sera de nouveau fonctionnelle au plus tard le 30 Août.

PROCHAINE REUNION : le 19 septembre 2019