

**COMPTE RENDU DE LA REUNION
DES DELEGUES DU PERSONNEL
BORDEAUX**

Du 16 juillet 2019

COLLEGE UNIQUE

TITULAIRES

Karine DUFAU – CFDT
Maxime PERINET – CFDT
Tomy MANSON – CFDT
Anthony PERROCHEAU - CFDT
David BERTRAND – CGT
Nicolas SCEAUX – CGT

SUPPLEANTS

Audrey CAMBIER - CFDT
Benoît VICTOR - CFDT
Elouan PEYROT - CFDT
Olivia CASTANDET - CFDT
Sébastien DEROCHE – CGT

Diffusion :

Patrick MORAN
Laurence MOLVOT
Jean-Pierre MOREL
Direction des Ressources Humaines

Directeur Région Sud-Ouest
RRH Région Sud-Ouest
Directeur d'Etablissement Thales Services

Tous secrétariats

Les réponses aux DP sont disponibles sur l'intranet :
http://intranet.peopleonline3.corp.thales/rh_ts/pub/dp2016.cfm
Les réponses aux DP sont disponibles sur l'extranet :
https://portal.mythalesgroup.com/emythales/bilans_cr.html

**Pour connaître les coordonnées du Service Paie
ou celui de votre Responsable Ressources Humaines :**
http://intranet.peopleonline3.corp.thales/rh_ts/pub/salaire.cfm?slidid=7&idd=103071&intraLang=fr

REUNION

Ont représenté les salariés à cette réunion :

Karine DUFAU	CFDT
Olivia CASTANDET	CFDT
Maxime PERINET	CFDT
Elouan PEYROT	CFDT
Benoit VICTOR	CFDT

Excusés:

Anthony PERROCHEAU	CFDT
Audrey CAMBIER	CFDT
Tomy MANSON	CFDT
David BERTRAND	CGT
Sébastien DEROCHE	CGT
Nicolas SCEAUX	CGT

Ont représenté la Direction à cette réunion :

Laurent GUIMON	Responsable Pôle Energie - Services SO
Laurence MOLVOT	Responsable Ressources Humaines Relations Sociales

QUESTIONS DES DELEGUES DU PERSONNEL CFDT

Rappel

Les comptes-rendus de réunion de délégués du personnel doivent être faits par la direction dans les 6 jours (délai légal) suivant la réunion et mis à disposition dans le registre des délégués du personnel.

Remarque générale

Pour des raisons de lisibilité et de compréhension de vos réponses aux questions d'ordre économique, nous souhaiterions que vous utilisiez le vidéo-projecteur lors de la réunion pour nous présenter en séance les planches que vous mettrez en annexe du compte-rendu.

Questions d'ordre économique

Question 1 : Quelles sont les données économiques suivantes au 30 juin ?

	<i>Budget</i>	<i>Réal</i>
<i>Prises de commandes</i>	<i>45,590</i>	<i>46,091</i>
<i>Chiffre d'affaires</i>	<i>53,173</i>	<i>55,076</i>
<i>Résultat d'exploitation</i>	<i>2,778</i>	<i>3,636</i>

REPONSE : Les informations sont portées directement dans le tableau ci-dessus.

Question 2 :

Quelles sont les principales RAO actuellement suivies ?

- Etat (en cours, remise, perdue, gagnée),
- dates prévues de remise de l'offre,
- date prévisionnelle de début d'affaire,
- nombre de salariés concernés par la réalisation.

(Merci de nous remettre en séance la version papier des tableaux projetés)

REPONSE : Une présentation a été effectuée en séance.

Plan de charge et intercontrat

Question 3 : Combien de personnes sont actuellement en inter-contrat ?

Quelle est la prévision à 4 et 8 semaines ?

REPONSE : Une présentation a été effectuée en séance.

Question 4 : Combien de personnes sont actuellement en inter-contrat longue durée ? (Nous vous rappelons que la limite est de 3 mois.)

REPONSE : 4 personnes sont en inter contrat de longue durée.

Question 5 : Combien de salariés ont imputé en inter-contrat en avril ?
 Quel a été le nombre total de jours d'inter-contrat sur le mois d'avril ?
 Nous souhaitons connaître les deux informations qui sont distinctes.

REPONSE : Une présentation a été effectuée en séance.

Gestion du personnel

Question 6 : Effectif de l'agence au 30 juin ? Merci de distinguer F/H.

C.D.I	C.D.D	Sous-traitant	C.Q	Intérim.

(Merci de nous remettre en séance la version papier des tableaux projetés)

Question 7 : Causes des variations d'effectifs au cours du mois précédent ?

- entrées,
- sorties,
- démissions,
- licenciements économiques et non économiques,
- fin de CDD,
- mutations.

(merci de nous remettre en séance la version papier des tableaux projetés)

REPONSE : Une présentation a été effectuée en séance. L'effectif au 30/06/2019 est de 178 personnes.

Question 8 : Quelles sont les prévisions d'entrées et sorties pour les mois à venir ?

REPONSE : Les prévisions d'entrées sont les suivantes :

- 1 entrée fin juillet
- 2 entrées en septembre
- 1 entrée en octobre

3 départs prévus :

- 1 fin juillet
- 2 en août

Question 9 : Salariés dépendant de l'agence actuellement en mission courte (entre une semaine et un mois) et longue durée (supérieur à un mois) en France et à l'étranger ?

- date de début des missions,
- durée prévue.

REPONSE : Pas de salarié en mission courte en dehors de Bordeaux.

Question 10 : Salariés ne dépendant pas de l'agence de Bordeaux mais actuellement en mission dans la région bordelaise :

- nombre de personnes,
- date de début des missions,
- durée prévue,
- lieu des missions,
- projets sur lesquels elles sont affectées ?

REPONSE : Pas de salariés ne dépendant pas de l'agence et en mission dans la région Bordelaise.

Question 11 : Pourriez-vous nous présenter l'organisation des responsabilités au sein de l'agence pour la période estivale à venir ? Sauf erreur, il n'y a pas eu de communication.

REPONSE : Chaque Manager a un remplaçant défini et indiqué dans sa réponse mail automatique.

Concernant le responsable de site, une note d'intérim sera envoyée quelques jours avant ses congés.

Question 12: Pourriez-vous nous faire un bilan des affaires qui vont ou qui devraient démarrer en utilisant le tableau suivant ?

Affaire	Nombre de personnes requises	Probabilité de démarrage	Date de début envisagé	Technos employées

REPONSE : Les informations sont précisées dans le tableau ci-dessous.

Affaire	Nombre de personnes requises	Probabilité de démarrage	Date de début envisagé	Technos employées
EDF - MOBIDOC	<5	80%	01/10/2019	Angular, JEE
EDF - Simplifix V2	<5	90%	01/10/2019	Angular, JEE
EDF - AFHER V3	<5	90%	01/09/2019	Angular, JEE
EDF - Reprise MARSU	<15	80%	01/09/2019	Angular, JEE
EDF - CONNECT	<5	70%	01/09/2019	Angular, JEE
Pôle Emploi - Lot 1	<5	70%	01/09/2019	Angular, JEE, PO
SOLOCAL	<5	70%	01/09/2019	Angular, JEE

Question 13 : Pourriez-vous faire le même exercice en listant tous les projets de l'agence et en chiffrant

- nombre de personnes travaillant sur l'affaire,
- date de fin,
- variation des effectifs par affaire

Affaire	Nombre de ressources	Evolution des ressources	Technos employés

REPONSE : Les informations sont précisées dans le tableau ci-dessous.

Affaire	Volume de prestation	Evolution des ressources	Technos employés
CEA	<5	0	
Dassault	<10	+1 (juin)	C#
EDF DSP	<5	-1 (aout-sept)	JavaEE
EDF DOAAT	<5	0	JEE
EDF marché Digital	<10	0	Angular JS/JEE
EDF Connect	<10	0	Etudes
EDF Marsu	<10	0	React JS/JEE/Kafka
EDF TMA	<30	0	Composition / Devops/JEE
Orange TMA Editique	<10	0	Sefas/PEA/Kshell
Orange 118 712	<5		JEE
Orange OVC	<5	0	JEE
Orange AMS	<5	0	
Pages Jaunes	<5	0	JEE
Pôle Emploi	<20	+2 (Juillet)	Clearcase, PIC
AVS	<5	0	
AVS	<5	0	Support
AVS	<5	0	
TOTAL TMA	<20	-2	GED Meridian, .net, ...
DMS	<5	0	C
DMS	>20	+4	C/C++/Python
DMS	<10	0	C/C++
DMS	<5	-0,2	Big DATA
DMS	<5	0	Data Scientit
AVS	<5	0	Data Engineer - Big Data
AVS	<5	0	Data Engineer - PowerBI
AVS		0	Développeur Cloud AWS
AVS	<5	0	Fonctionnelle KPI
DMS	<5	0	Big Data . DevOps, FO, BO, IA
LA POSTE	<5	0	Norme VIGIK3, JavaEE
TOTAL EP	<5	-0,6	PI AF SDK .Net

Question 14 : Avec le départ prochain d'une commerciale, est-ce que l'équipe va se renforcer ?

REPONSE : L'équipe commerciale va se renforcer prochainement. Une commerciale de Toulouse viendra étoffer l'équipe de Bordeaux.

RETRAITE

Question 15: Plusieurs salariés ont constaté une erreur sur le relevé de points AGIRC/ARCCO pour l'année 2017. Quelle est la procédure pour régulariser ?

REPONSE : Pour les salariés à temps partiel cotisant à temps plein, il semblerait qu'un problème de points AGIRC/ARRCO pour l'année 2017 ait été détecté. Ce sujet est connu au niveau du Groupe et nous sommes dans l'attente d'informations de leur part, en vue de régler la situation. Les salariés concernés peuvent néanmoins se rapprocher de l'AGIRC pour signaler le problème.

CET

Question 16 : Comment faire quand un salarié a une réclamation sur les jours que la paie lui a retiré de son CET et que la paie ne répond pas aux multiples demandes ?

REPONSE : Le salarié peut se rapprocher de son RRH afin que celui-ci fasse l'interface avec le service partagé paie.

QUESTIONS DES DELEGUES DU PERSONNEL CGT

Pas de question ce mois-ci

**PLANNING DES
«REUNIONS DP Bordeaux»
2019**

Dates	Salles
10 janvier 2019 (Après-midi)	Les Grands Hommes
12 février 2019 (Après-midi)	Les Grands Hommes
26 mars 2019 (matin)	Les Grands Hommes
12 avril 2019 (Après-midi)	Les Grands Hommes
17 mai 2019 (matin)	Les Grands Hommes
11 juin 2019 (après-midi)	Les Grands Hommes
16 juillet 2019 (après-midi)	Les Grands Hommes
17 septembre (après-midi)	Les Grands Hommes